

『リスクマネジメントセミナー』のご案内



共催セミナー

近年、企業にとってリスクマネジメントの重要性はますます高まっています。
自社に影響を与えるリスクをしっかりと把握・評価・管理することは経営戦略上、当然実施すべき項目といえます。
今回、皆様からのご要望が多かった内容に関するセミナーを、AIG 損害保険株式会社と共催で企画しましたので、是非ご参加の程よろしくお願い申し上げます。

※厚狭法人会では会員企業のサポートとして、また地域への社会貢献として各種セミナーを開催しています。

① BCP(事業継続計画) セミナー

2018年11月28日(水) 14:30~16:00

小野田商工会館 (2F) TEL:0836-84-4111
山口県山陽小野田市中央2丁目3-1

講演内容は、裏面をご参照下さいませ

② メンタルヘルス対策 セミナー

2018年12月3日(月) 14:30~16:00

美祢市商工会 (1F) TEL:0837-52-0434
山口県美祢市大嶺町東分320-3

講演内容は、裏面をご参照下さいませ

③ 雇用トラブル対策 セミナー

2018年12月14日(金) 14:30~16:00

厚狭複合施設 (第1会議室) TEL:0836-72-0507
山口県山陽小野田市大字鴨庄94番地

講演内容は、裏面をご参照下さいませ

セミナー参加申込書

FAX : 0836-73-2279

■ お申込み方法

右欄にご記入の上、切らずにこのままFAXにてお申込み下さい。

※ 定員各 50名、申込順。

希望されるセミナー番号に○印をお願いします。

■ 参加費：無料

■ お問い合わせ：公益社団法人 厚狭法人会
TEL.0836-73-2270

■ 主催：公益社団法人厚狭法人会

■ 共催：AIG損害保険株式会社

セミナー番号 (複数可)	①() ②() ③()
フリガナ	
法人名	
業種	
所在地	〒
TEL	
FAX	
(フリガナ)	部署・役職
参加者名	

① 講演内容

「中小企業のためのBCP（事業継続計画）セミナー ～東日本大震災から学ぶ中小企業の企業防衛～」

ご自分の会社が倒壊したり、業務不能に陥ると言った事態を想像したことがありますか？このような時でも、あらかじめ災害への準備していた会社は、被害を最小限に抑え、事業を続けられる、もしくは早期に復旧ができます。その一方で、準備がおろそかであれば、大きな損害や長期的な影響が避けられず、最悪の場合、復旧できずに撤退や廃業に追い込まれてしまうこともあります。

いざと言う時に、ご自身の会社が何をすればいいのかを考え、その備えを計画し、いつでも実践することが出来るようにすることで、会社、従業員、そして家族や財産を守る方法を解説いたします。

AIG 共催協力講師



講師：田中 庄二

- ※ リスクコンサルタント
- ※ RST トレーナー資格
- ※ 第一種衛生管理者 他

1980年大学卒業後、大手コンピューターメーカーに入社。その後、外資系大手損害保険会社へ転職。保険代理店への営業支援と教育活動を通し各地で目覚ましい業績向上を果たす。その後、法人向けリスクマネジメント業務部門にて多数の企業へリスクコンサルティング活動を実施。企業向けリスクマネジメントセミナー等の講師として200回を超える講演実績を持つ。講演では、多くの具体的な事故例を交えた内容が分かりやすいと好評である。2016年 リスクコンサルタントとして独立。

② 講演内容

「メンタルヘルスにまつわるQ&A 総集合 現場でよくある質問に一拳回答 中小企業の経営者さん 必聴！」

1. メンタルヘルス不調者がいたら、会社はどう対応すべきか？
2. うつ病になった従業員の扱いは、どうすべきか？
3. メンタルヘルス不調は会社の責任か？
4. 労災に加入していれば安心か？
5. 「ストレスチェック制度」への対応はどのようにすべきか？
6. メンタルヘルス不調者がでないための取り組みは？
7. 従業員がうつ病を発症したら、会社が負担するコストはいくら？

AIG 共催協力講師



講師：大野 ゆかり

- ※ 特定会保険労務士
- ※ ドリームサポート社会保険労務士法人

- テルモ株式会社、ホーネンコーポレーションの総務部に所属
- ワーナーブラザーズ入社、営業部/販売企画部に所属
- 平成14年、社会保険労務士資格取得
- 株式会社エドウィン入社、人事部に所属
- 平成18年おおの社労士事務所設立
- 平成27年4月事務所を法人化

企業の要は何と言っても「人」。社長が、社員の皆さんがイキイキと働くからこそ会社の発展があります。毎日会社に行きたい、と思う会社を作りたい、ずっと働き続けたい、と思う会社を作りたい、そんな想いの実現をお手伝いします。

③ 講演内容

「すぐに役立つ雇用トラブル対策のポイント ～中小企業の労務管理から見る経営力の強化～」

1. 最近の雇用トラブルの現状と背景
2. 産休育休に関する注意点とポイント
3. 労働時間と未払い残業代に関するトラブル対策
4. 問題社員への対応のポイント
5. いじめ、パワハラ問題対策へのポイント
6. メンタルヘルス問題の最新傾向

AIG 共催協力講師



講師：赤澤 将

- ※ 社会保険労務士
- ※ 精神保健福祉士
- ※ RMCA-J®
上級リスクコンサルタント

明治大学法学部卒業。中小企業を中心に、労務管理体制の構築から各種個別制度の設計まで労務管理全般にわたる診断・指導を手掛けたとともに、メンタルヘルス問題の予防・早期発見及び対処のための職場環境改善コンサルティングやセミナー・研修講師としても活動中。「人」という、企業・組織のもっとも大切な経営資源を最大限活かすことができる職場にし、組織パフォーマンスを向上させるためのポジティブな人事労務戦略を提案している。