

法人会報

よこて

発行所

公益社団法人横手法人会  
横手市大町7番18号  
(商工会議所内)  
TEL35-7766

URL <http://www13.ocn.ne.jp/~yokohou>  
E-mail  
[yokoteho@crest.ocn.ne.jp](mailto:yokoteho@crest.ocn.ne.jp)

すばらしい美しさだ。

これほど美しいものを私は曾て  
見たこともなければ、また予期  
もしていなかった。(中略)

この見事なカマクラ、

子ども達のこの雪室は！(中略)  
誰でもこの子ども達を愛せずには  
いられないだろう。

ブルーノ・タウト著

「日本美の再発見」より

※ドイツの建築家ブルーノ・タウトは、昭和11年(1936年)2月、版画家勝平得之の案内で横手のかまくらを見学し、後にその著書「日本美の再発見」で、その鮮烈な印象を紹介している。



身ぶりも交えて講演する浅利香津代先生



挨拶する斎藤善一会长

今年度の社会貢献事業が平成二十八年十一月十九日(土)に松興会館に於いて「市民公開講演会」として開催されました。

## 心から心へ 絆の糸を結ぶ!

●市民公開講演会●

講師には、女優で日本舞踊家でもある秋田市出身の浅利香津代先生をお招きし「心から心へ絆の糸を結ぶ!」と題して、講演をいただきました。

浅利先生は、子ども時代のことから今までのことをユーモアを交えながらお話しくださり、人々との縁を大事にすることによって絆が育まれ、豊かな人間関係が生まれると力説しておられました。

当日は、会員はもとよりたくさんの方の市民の皆様に来場いただきましたが、会場に若い世代が少なく残念に感じました。浅利先生の「心・縁・絆」のお話は、未来を担う若い世代にこそ聴いてほしいなと思った。言う間の一時間十分でした。日頃多忙な日常の中で忘れがちな

### ■浅利香津代氏プロフィール

☆秋田大学文学部附属中学校では、演劇部・バスケット部に所属。秋田県立秋田北高等学校では、演劇部活動のかたわら、応援団長としても活躍。

☆日本大学芸術学部演劇学科卒業 日本舞踊(藤陰流名取り師範)・地唄舞(神崎流名取り)・三味線卒業後望月優子師事、その後新劇の第一次・第二次新人会で8年、のち劇団前進座で中村翫右衛門に師事、10年財団後フリー現在に至る

#### ◆舞台

- ☆水上勉作・演出「釈迦内枢唄」藤子役にて文化庁芸祭優秀賞受賞
- ☆近松門左衛門 原作「曽根崎心中」で、関西十三夜会賞受賞
- ☆井上ひさし作「雪やこんこん」和子役にて紀伊國屋演劇賞受賞
- ☆宮本 研作一人芝居「花いちもんめ」にて関西十三夜会賞受賞
- ☆秋田の田沢湖神代出身の「秋田おばこ」を大成した民謡歌手・佐藤貞子の一生を描いた「貞子ー秋田おばこものがたりー」を自主企画・主演にて全国公演をする
- ☆秋田の赤い靴の少女の実話を舞台化したひとり芝居「足の裏の神様」も目下全国公演中
- ☆他、商業演劇で北大路欣也・松平 健・里見浩太郎座長公演等ひと月公演にも数々出演

#### ◆テレビ

- ☆NHK連続テレビ小説:「雲のじゅうたん」「おていちゃん」「ひまわり」「心はいつもラムネ色」
- ☆NHK大河ドラマ:「独眼竜政宗」「春日局」「炎立つ」「葵・徳川三代」
- ☆NHK:「シリーズ日本の母・秋田県」「お〜い日本!私の太鼓判 秋田県」
- ☆民放テレビ:「鬼平犯科帖」「髪結い伊三治」「赤い霊柩車」「暴れん坊将軍」「私は女引越し屋」「長崎ぶらぶら節」「水戸黄門」「子連れ狼」「忠臣蔵」「京都地検の女」等 多数出演

#### ◆映画

- ☆「鹿鳴館」(市川崑監督) ☆「薄化粧」(五社英雄監督) ☆「息子」「学校」(山田洋次監督)
- ☆「虹の橋」(松山善三監督) ☆「伊能忠敬一子午線の夢」(小野田嘉幹監督)
- ☆「千年の恋一ひかる源氏物語」(堀川とんこう監督) ☆「釣りバカ日誌⑬」(朝原雄三) 他

#### ◆受賞

- 1981年 昭和56年 秋田県文化団体連盟賞受賞
- 1995年 平成5年 秋田県民謡協会 特別功労賞受賞
- 2009年 平成21年 秋田市文化功績章受賞 秋田県藤里町芸術文化協会特別表章受賞

「大切なこと」をあらためて振り返るきっかけとなったのではないかと思います。  
浅利先生には、お忙しいところ

横手法人会のためにご来横いただき御礼申し上げます。またご参集いただいたお客様に感謝したいと思います。



## 青年部会だより

## 青年部会

## 創立30周年記念行事開催

公益社団法人横手法人会の青年部会が、昭和60年7月の発足以来今年度で30周年の節目を迎えることとなり、平成28年11月19日(土)松與会館に於いて、創立30周年記念式典並びに祝賀会が開催されました。

式典には、来賓として横手法人会会長齋藤善一氏、横手税務署長

柏倉幸一郎氏、同法人課税部門統括官本間正活氏、大同生命保険(株)東北支社秋田営業部長玉谷茂樹氏、A I U損害保険(株)秋田支店長菅原勲氏、アメリカンファミリー生命保険(株)秋田支店長森田晃司氏をお迎えし、第一部記念式典が、鶴田典治副部会長の開会の言葉で始まりました。

佐藤恒青年部会長の式辞の後、

## 表彰者

|         |       |     |
|---------|-------|-----|
| 11代 部会長 | 榊 谷 芳 | 宏 肇 |
| 12代 部会長 | 篠 木   | 信 宏 |
| 13代 部会長 | 岩 佐   | 信 宏 |
| 14代 部会長 | 高 坂   | 信 宏 |
| 15代 部会長 | 佐々木   | 康 一 |



式辞を述べる佐藤恒青年部会長



祝辞を述べる柏倉幸一郎横手税務署長



祝辞を述べる齋藤善一横手法人会会長

柏倉横手税務署長と横手法人会齋藤会長から祝辞をいただき、続いて歴代部会長への感謝状が送られました。受賞者を代表して11代目

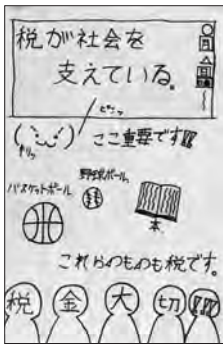


受賞者を代表して挨拶する11代目榊谷芳宏部会長

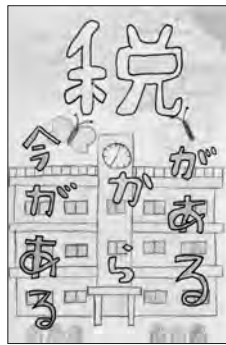
榊谷芳宏部会長が挨拶し、最後に祝電が披露され式典が修了しました。

引き続き、祝賀会に移り、記念事業実行委員会・部会長の佐藤恒氏の開宴の挨拶の後、12代目篠木肇部会長が乾杯の音頭をとり祝宴に入りました。

30年の歴史を振り返りながら終始なごやかな宴となり、あっという間に時間が過ぎてしまいました。最後に13代目岩佐信宏部会長の音頭で万歳三唱して閉宴しました。



佐藤藍奈さん



柴田美輝さん



齋藤皓太さん



佐々木凜さん



今川華那さん



備前天音さん



高橋美紅さん



菊地創太さん

### 税の絵はがき展示会

★イオンスーパーセンター横手南店  
2月13日(月)～20日(月)

★Y<sup>2</sup>プラザ1F  
2月21日(火)～27日(月)

### 女性部会

## 増田婦人会へ タオル122本贈呈 (社会貢献活動事業)

これまで横手市内の高齢者福祉施設等へタオルを寄贈していましたが、今年度は増田町婦人会に寄贈することになり、2月10日タオル122本を贈呈しました。

増田町婦人会では平鹿総合病院等で抗がん剤を使って治療している方に、手作りの「タオル帽子」を贈る活動を行っています。今後も、ご家庭のタンスで眠っている未使用のタオルがございましたら、寄付くださるよう、引き続きご協力をお願いします。

### 女性部会だより

## 小学生の税の絵はがきコンクール

# 知ってほしい大切な税

未来をになう小学生に「税」の大切さを知ってもらうことを願い、「小学生の税の絵はがきコンクール」が開催されました。

「税」に関する自分の思いや考えを「絵」と短い「文章」で表現した74点の応募の中から、横手法人会女性部会が二月二日審査し、優秀



伊藤来夢さん



谷口真子さん

作品として10作品を選び秋田県大会に出品しました。

この後、市内2ヶ所で応募された全作品を展示いたします。是非ご覧ください。たくさん思いを願います。

よりしきお願い申し上げます。

### 小学生税の絵はがきコンクール 秋田県出品作品

|        | 学校名   | 学年 | 氏名    |
|--------|-------|----|-------|
| 秋田大会出品 | 醍醐小学校 | 6年 | 佐々木 凜 |
| 秋田大会出品 | 醍醐小学校 | 6年 | 齋藤 皓太 |
| 秋田大会出品 | 醍醐小学校 | 6年 | 柴田 美輝 |
| 秋田大会出品 | 醍醐小学校 | 6年 | 佐藤 藍奈 |
| 秋田大会出品 | 大森小学校 | 6年 | 菊地 創太 |
| 秋田大会出品 | 大森小学校 | 6年 | 高橋 美紅 |
| 秋田大会出品 | 大森小学校 | 6年 | 備前 天音 |
| 秋田大会出品 | 大森小学校 | 6年 | 今川 華那 |
| 秋田大会出品 | 大森小学校 | 6年 | 谷口 真子 |
| 秋田大会出品 | 大森小学校 | 6年 | 伊藤 来夢 |

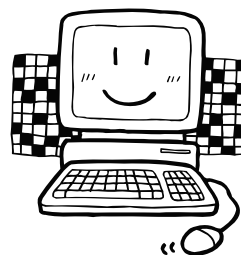
## 国税だより

横手法人会会員の皆様へ

# 国税庁ホームページで申告書が作成できます

国税庁ホームページ（www.nta.go.jp）では、確定申告に関する各種の情報を入手することができる「確定申告特集ページ」が開設されており、その中の「源泉徴収義務者の方」内に、給与所得者の皆様へのお知らせ「あなたの確定申告をサポートします」が掲載されています。これは、確定申告をする会社員の方に、申告書作成に便利な「確定申告書等作成コーナー」等をご案内するものです。つきましては、御社の社員の皆様に次の方法（手順）で情報提供していただくようご協力をお願いいたします。

- ① 国税庁ホームページのトップページにある「確定申告特集」のバナーをクリック
- ② 「確定申告に関する情報」の「3.更に詳しい情報を調べる」欄の「源泉徴収義務者の方」をクリック
- ③ 「確定申告特集ページご案内の情報データ」中のデータをダウンロード（7種類のデータの中からお選びください。）
- ④ 回覧、配付、メール送信、電子掲示板への掲載などの方法により、社員の皆様に情報提供



平成28年分

# 確定申告

申告書には  
マイナンバーの  
記載が必要です！

確定申告は、  
自宅から  
ネットが便利  
☑早い ☑持たない  
☑24時間いつでもOK

国税庁  
ホームページで  
申告書を作成

Step1

ネットで送信 (e-Tax)

Step2

プリントアウトして送付

詳しくは **確定申告** 検索

申告の際には  
マイナンバーの記載+本人確認書類の提示 又は 写しの添付 が必要です  
※e-Taxで提出する場合は、本人確認書類の提示又は写しの添付は不要です

## 申告と納税

所得税および復興特別所得税  
贈与税

平成29年  
**3月15日(水)まで**

所得税および復興特別所得税の確定  
申告の窓口での相談・申告書の受付は、  
平成29年2月16日(木)からです。

消費税および地方消費税  
(個人事業者)

平成29年  
**3月31日(金)まで**

確定申告書の作成に当たっては、  
「復興特別所得税額」の記載漏れ  
のないようご注意ください。

税務署



経営者、リーダーに告ぐ

エル教育企画 飯島宗広

# 経営の中心は「教育」だ

## 「教育」の目的とは何か

個人の成功も家庭の幸福も国家の計も、「教育」なくしては成り立たないものです。

まして、企業においては「教育」が無ければ、発展・成長はおろか、現状維持さえおぼつきません。

「業績は社員の成長に比例する」は、至極当然であるのです。

各企業の経営者も、教育の重要性は理解している「つもり」ではありますが、形だけのような教育にとどまっている例は、少なくないようです。

社員教育の本当の目的は、10年先の経営基盤です。

もちろん、目先の為もありますが、目先ばかりでは方向性を失ってしまいます。方向性というのは、会社の理念です。

「経営理念」「社是」「社訓」「経営方針」など、会社によってその呼び名は様々あるかと思いますが、基本は、「経営者の将来ビジョン、企業の存在価値、精神的支柱、会社の使命、創業の精神など」の企業の目的性や将来の夢や目標です。

それらに向かって、社員が夢と誇りを持ち得るような教育が、その目的と言えるのです。

ただ単に、テクニカル・

スキルだけを教育しても、社員は目的を理解できませんし、夢や目標も持てません。

テクニカル・スキルだけでは、この会社でなくても良いのです。

経営を維持する糧は、大きく3つあります。

一つは、目先の糧です。これは「お金」です。目先の支払いや活動費が無ければ、何もできません。目先のお金が無ければ、直ぐに倒産します。

二つ目の糧は、向こう一年、三年先の「営業」です。

営業せずして経営はできません。一年や三年くらいの仕事の目的が無ければ不安でやっていけません。銀

行も相手をしてくれません。

三つ目の糧は、10年先の経営基盤とする「教育」です。10年先を見据え、今、教育することが必要です。そうしないと、10年先が危ないのです。人間も生ま

れてから一人前になるには、20年以上かかるわけです。

どの企業の経営者も、初めは全く無知だったわけですから。教育は、長期的展望に立って実施することが必要です。

## 社員が習得すべきスキル

社員が習得すべきスキルは、大きく3つあります。

一つは、「テクニカル・スキル」です。

これは、商品知識、専門知識、技術や資格など、業務に直接関係したスキルです。新人から教える内容です。これが無ければ、目先の仕事はできません。

これは、立場（役職）が上があれば、このスキルの習得は極端に少なくなります。

社長がパートのおばちゃんと一緒に、ラインの仕事はできません。パートのおばちゃんの方が、このスキルは高いのです。

二つ目のスキルは、テクニカル・スキルに変わって、

役職が高くなるほど身に付けないといけない「コンセプチャル・スキル」です。

これは、リーダーに必要な不可欠な能力です。論理的思考、概念化能力、応用力、問題発見能力や問題解決能力などを言います。

事業や組織を俯瞰（ふか）ん・高い所から見下ろすこととして、現状の把握、将来的な展望、直面の問題解決、戦略の立案などを言い、リーダーでも経営者に近い立場になるほど、このスキルは高くならなければなりません。

この「コンセプチャル・スキル」が低いリーダーの組織は、レベルが低いと言

わざるを得ません。

三つ目のスキルは、「ヒューマン・スキル」です。

これは、一生を通じて学ばなければならないスキルです。

とくに、現在では学校教育や家庭教育が全くと云っていいほどされていません。

本来、社会に入る前に身に付けておかねばならない「ベーシック・マナー」を、悲しいかな、企業は給料を払って教えなければなりません。

呼ばれたら元気に「ハイ」と返事をするという事から教えなければなりません。義務教育で身に付けなかった「読む」「書く」「聞

く」「話す」「考える」「計算」を教えなければなりません。

高校や大学を出ても、これらが出来ない学生はたくさんいます。挨拶から教えなければならぬのが実情です。

いくらテクニカル・スキルが高かろうが、コンセプトチャル・スキルが優れていようが、「人」としての「品格」や「教養」、「心根」が無ければ、仕事として相手にされません。

極論を言えば、「仕事とは『人間力』の集大成」と言えるからです。全社員がヒューマン・スキルを磨かなければなりません。

### 「教育」の4つの要点

先ず、第一に大切なのは、企業の理念として、「教育」を中心に掲げることです。

社員の成長が、理念の中心にすることです。そういう理念を浸透させることです。それが企業の差別化に

もなり、企業のカラーにもなるのです。

教育は、個人の成長を促すものではありませんが、結局、会社の成長につながらなければ、意味がありません。

「企業」とは何かということとは、常に念頭になければなりません。そういう意味で、会社の理念ということが大切なのです。田辺昇一氏は、「経営は人間創造の芸術だ」は至言です。経営と「教育」はその根底は同じなのです。

そのためには「強制」が必要です。「強制」から「習慣」になるまで続けることが「教育の基本」です。

「理念」はある意味、「義務」であり「強制」なので

第二に、経営者はじめ各リーダーが目に見える成長をすることです。

リーダーが成長せずに、部下が成長するわけはありません。リーダーが努力する姿を見せることです。

リーダーからイノベーションすることです。

とくに、新人社員は、常に先輩・上司を見て仕事をします。先輩・上司の一手一投足、所作動作、言葉を見ています。

先輩・上司の全ての考えや姿勢が基準なのです。そのことを自覚しなければなりません。

第三に、すべてはその目的を理解し、理解させることです。

「目的」とは、「何のために・誰のために」を明確にすることです。

どんな仕事でも、目的や目標があるのです。仕事だけではなく、「生きること」にも目的や目標があるので

当然、「教育」にも目的や目標があるわけです。それを理解させ、追求させることです。「人生」や「仕事そのもの」の目的追及が大切なのです。

「人生観」「仕事観」の確立を目指すことが「教育」の原点です。

それが、「やりがい」や「生きがい」に通じるのです。心からの「意欲」につながるのです。

第四に、指導者（経営者やリーダー）は当然ですが、

部下とのコミュニケーションを日頃から持たなければなりません。

教育の大前提は、お互いの人間関係です。

人間関係なくして、教育は成り立ちません。コミュニケーションの手法は様々ありますが、究極のコミュニケーションは、スキニップと言われます。これは社内では難しいです。

お互いを理解し、共感・共有する方法は、お互いの鼓動を感じることで。息遣いを感じることで。目の輝きや表情を見極めることです。お互いの空気を察することです。

そういうことは、メールや文章ではわかりません。

指示・命令ではなく、一緒に悩み、考え、喜ぶ姿勢や共感しあう「感性」が指導者に必要なスキルではないでしょうか。以上

尚、タイトルの「経営の中心は教育だ」は、土屋ホーム創業者、土屋公三氏の著書から拝借したものです。

# 色々あるから総合保障。

死亡保障

高度障がい保障

傷害後遺障がい保障

傷害医療費用保障

傷害休業保障

入院保障

手術保障

障害後遺障がい保障

疾病入院医療費用保障

疾病入院療養一時金保障

事業承継相談費用保障

経営者を取り囲むリスクは1つではありません。

まさに色々です。

だからこそ安心も色々必要です。

重責を担う経営者を守る、

※  
幅広い保障を

ぜひお役立てください。

※保障内容の詳細については「設計書[契約概要]」「ご契約のしおり」「約款」を必ずご覧ください。なお、左記の保障の組み合わせには、所定の制限があります。

法人会の経営者大型総合保障制度  
広げよう  
企業保障の  
大きな傘を

法人会会員みなさまに――

経営者大型総合保障制度

企業保障プラン  
総合型V + Mタイプ

(大同生命の定期保険+  
AIUのベーシック傷害保険)

(大同生命の無配当  
総合医療保険)

**DAIDO** 大同生命保険株式会社

東北支社 秋田営業部/秋田県秋田市中通2-3-8  
(秋田アトリオンビル5F) TEL 018-833-5121



AIU 損害保険株式会社

秋田支店/秋田県秋田市中通2-3-8  
(秋田アトリオンビル10F) TEL 018-801-3010

- ◎この資料は平成28年3月現在の商品内容に基づいて記載しており、将来変更となることがあります。
- ◎この制度は、法人会の会員のみご加入いただける制度です。ご加入後に法人会を退会された場合は、保険料の引き上げや損害保険部分の解約等のお取扱いとなることがあります。
- ◎この広告は、保険商品の内容のすべてが記載されているものではありません。ご検討・ご契約にあたっては、「設計書[契約概要]」「注意喚起情報」「ご契約のしおり」「約款」を必ずご覧ください。また、ご不明の点などございましたら、引受保険会社または取扱者にお問い合わせください。

[F-27-1042(平成28年3月17日)]