

今後のワークスタイルを探る! 新しい働き方 導入セミナー



参加
無料

オンライン
同時開催

2025年3月4日(火) 14:00 ~ 16:00

会場 ウィンクあいち 11階/1102 名古屋市中村区名駅4丁目4-38

定員 会場20名・オンライン40名

申込期限 2025年3月3日(月)

対象者 名古屋市内に主たる事業所がある中小企業の経営者、実務担当者等

※お申込み受付は先着順になります。
※お申込み多数の場合は、1社あたりの参加人数を制限させていただくことがあります。

第1部 セミナー

45分

持続可能な中小企業である為に ～多様で柔軟な働き方の導入～

経営の柱であるヒト・モノ・カネすべてに影響するヒト。従業員の生産性やモチベーションを向上させるためには、働きやすい環境、働き続けられる環境、そして働きがいのある環境整備が急務です。中小企業の存続発展のために多様で柔軟な働き方の導入方法等をお伝えします。

第2部 事例発表

65分

中小企業が取り組む新しい働き方 ～導入・活用・改善の取組事例を企業担当者が直接お伝えします～

採用・定着などの人材確保に課題を抱えた中小企業が、中小企業診断士・社会保険労務士等のアドバイザーのもとでどのように自社にあった働き方を模索し、導入・活用したのか、その事例をご紹介します。また、会場・オンライン参加者からのご質問にお答えする時間も設けております。

会場参加者限定

交流会 (16:00~16:30)

参加者同士はもとより、事例発表を行った企業の担当者やセミナー講師とも直接お話することができます。新しい働き方についてより詳しく知ることができ、普段は接点のない他業種の方との意見交換もできる貴重な機会です。

自由
参加



講師紹介



■ 講師 ■

伊藤 亜貴子氏

ワークライフバランス東海 代表
A&N合同会社 代表

【専門分野】

働き方改革コンサルティング／チームビルディング／組織開発／経営ビジョン策定／女性活躍推進／キャリア支援 他

【資格】

株式会社ワーク・ライフバランス上級認定コンサルタント／エグゼグティブコーチ／春日井市働き方改革推進行政運営懇話委員／愛知県教育委員会教員多忙化解消プラン民間コンサルタント／フォローアップ会議有識者委員／愛知県働き方改革サミットコーディネーター／愛知県職場環境改善支援事業統括責任者 他

【略歴等】

公務員、教員（小学校・中学校・高校にてコンサルティング）、警察などのほか、広告、製薬会社、マスコミなど70社以上のワークライフバランス経営戦略導入コンサルティング、IT企業のブランディング構築コンサルティング。岐阜県イクボス拡大事業講師。先生の働き方を考えるワークライフバランスフォーラム主催。

事例発表企業

採用・定着などの人材確保に課題を持つ中小企業が、多様で柔軟な働き方の導入・更なる活用により課題を解決するため、中小企業診断士・社会保険労務士等のアドバイザーの支援のもとで、自社にあった働き方を模索しました。導入・活用した多様で柔軟な働き方の事例をご紹介します。

生活関連 サービス業	株式会社ハンズコーポレーション	教育・学習 支援業	株式会社ライリスト社
建設業	株式会社システック	建設業	吉田工機株式会社

企業が新しい働き方に取り組んだ理由

- 新しい働き方の導入で、若い世代から見ても魅力的な職場にしていきたい。
- 育児・介護休業法の改正を念頭に、介護や育児による離職を防ぐために、新しい働き方を導入したい。
- 従業員が無理なく働き続けられる職場環境を整備し、今後の業務拡大に備えたい。
- 従業員から『今後親の介護が必要になる』と言われ、離職を防ぐために、新しい働き方を導入したい。

お申込み
はこちら

HPからお申込みください

二次元コードよりサイトへアクセスして、お申込みフォームより登録をお願いします。
お申込みいただいた方は、アーカイブ配信をご覧いただけます。
また、ご都合でセミナーに参加できない場合もアーカイブ配信をご利用いただけます。
HP：<https://nagoya-work.com>



名古屋市多様で柔軟な働き方導入支援事業
事務局（受託会社：株式会社パソナ）

名古屋市中村区名駅1-1-4 JRセントラルタワーズ46階

お問い合わせ（受付時間/月曜日～金曜日：9:00～17:30）

Tel. 052-990-3313

E-mail：nagoya-work@pasona.co.jp