

セミナー・オン・デマンド ご利用状況

行田法人会 様

20/09/01 ~ 20/09/30

1

連番	講師	タイプ	セミナー名 / コンテンツ名	アクセス回数
1	HEAD 映像事業部	M	パワーハラスメント1 / パワーハラスメント1	14
2	富山 さつき	M	社長必見！！会社の資金繰り / ・はじめに	6
3	柴崎 智哉	M	認知症で困らない！「家族信託」活用ガイド / 2.成年後見制度のデメリット	6
4	矢間 あや	M	災害避難所でリラックスする方法 / 1.災害避難所での体の不調「3つの解決策」	6
5	矢間 あや	M	災害避難所でリラックスする方法 / 2.ゴロ寝リセット:基本のポーズ	6
6	矢間 あや	M	災害避難所でリラックスする方法 / 3.ゴロ寝リセット:応用ポーズ	6
7	HEAD 映像事業部	M	パワーハラスメント2 / パワーハラスメント2	5
8	富山 さつき	M	社長必見！！会社の資金繰り / 1.成長企業3つの要件	5
9	富山 さつき	M	社長必見！！会社の資金繰り / 2.数値を読めるようにする！「損益計算書」	5
10	富山 さつき	M	社長必見！！会社の資金繰り / 3.数値を読めるようにする！「貸借対照表」	5
11	中野 美加	M	モチベーションを無理に上げずに楽しく仕事ができる方法 / モチベーションを無理に上げずに楽しく仕事ができる方法	5
12	小久保 晴代	M	コロナ共存での健康経営と介護予防 / 2.自粛生活が引き起こす免疫力の低下	5
13	富山 さつき	M	社長必見！！会社の資金繰り / 4.数値を読めるようにする！「キャッシュフロー」	4
14	富山 さつき	M	社長必見！！会社の資金繰り / 5.数値を読めるようにする！実践編「自社の現状把握」	4
15	富山 さつき	M	社長必見！！会社の資金繰り / 6.風土分析	4
16	富山 さつき	M	社長必見！！会社の資金繰り / 7.まとめ	4
17	前田 京子	M	生活習慣からつくれるベストコンディション / 1.心と身体の健康について	4
18	前田 京子	M	生活習慣からつくれるベストコンディション / 2.ベストコンディションのための生活習慣	4
19	前田 京子	M	生活習慣からつくれるベストコンディション / 3.(1)自分を大切にす	4
20	前田 京子	M	生活習慣からつくれるベストコンディション / 4.(2)過去を完了する	4
21	前田 京子	M	生活習慣からつくれるベストコンディション / 5.(3)今を生きる・(4)ビジョンを描く・(6)コミュニケーションする	4
22	柴崎 智哉	M	認知症で困らない！「家族信託」活用ガイド / 3.家族信託を活用しよう	4
23	柴崎 智哉	M	認知症で困らない！「家族信託」活用ガイド / 4.家族信託の仕組み	4
24	柴崎 智哉	M	認知症で困らない！「家族信託」活用ガイド / 5.相続が発生したら	4
25	柴崎 智哉	M	認知症で困らない！「家族信託」活用ガイド / 6.家族信託のメリット	4
26	柴崎 智哉	M	認知症で困らない！「家族信託」活用ガイド / 7.契約による信託のイメージ	4
27	小林 毅	M	お金を掛けずに出来る人材募集戦略 / 3.様々な募集方法を知る(1)	4
28	小林 毅	M	お金を掛けずに出来る人材募集戦略 / 5.面接について知る	4
29	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 1.はじめに	4
30	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 2.中小企業は誰も守ってくれない	4
31	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 11.この「ひとこと」が言えれば…お金は守れる	4
32	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 13.売上を上げる為の12の要素	4
33	井手 美由樹	M	～緊急解説！2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 14.その他～支援策をまとめたパンフレットなど	4
34	小久保 晴代	M	コロナ共存での健康経営と介護予防 / 1.免疫力について	4
35	荒木 康之	M	雇用調整助成金で危機を乗り切ろう！ 申請書類作成のポイント / 1.はじめに	4
36	荒木 康之	M	雇用調整助成金で危機を乗り切ろう！ 申請書類作成のポイント / 2.新型コロナウイルス緊急対応期間の特例措置の拡大	4
37	荒木 康之	M	雇用調整助成金で危機を乗り切ろう！ 申請書類作成のポイント / 3.助成金の対象者とは	4
38	荒木 康之	M	雇用調整助成金で危機を乗り切ろう！ 申請書類作成のポイント / 4.休業手当の払い	4
39	荒木 康之	M	雇用調整助成金で危機を乗り切ろう！ 申請書類作成のポイント / 5.助成金額の計算方法	4
40	荒木 康之	M	雇用調整助成金で危機を乗り切ろう！ 申請書類作成のポイント / 6.支給までの流れ 助成金は後払い	4
41	荒木 康之	M	雇用調整助成金で危機を乗り切ろう！ 申請書類作成のポイント / 7.6/12(最後の緩和措置)より前に申請した場合の対応	4
42	荒木 康之	M	雇用調整助成金で危機を乗り切ろう！ 申請書類作成のポイント / 8.申請に必要な書	4
43	荒木 康之	M	雇用調整助成金で危機を乗り切ろう！ 申請書類作成のポイント / 9.ガイドブックをよく読んで記載例を参考にす	4
44	荒木 康之	M	雇用調整助成金で危機を乗り切ろう！ 申請書類作成のポイント / 10.休業手当を出さない場合の支援金・給付	4
45	松崎 俊道	M	《雨の日は掃除を》.57秒の元気術 / 1.雨の日は掃除を	4
46	川口 宏之	M	誰でもわかる 決算書の読み方セミナー(前編) / 1.セミナーのゴール	3
47	柴崎 智哉	M	認知症で困らない！「家族信託」活用ガイド / 1.はじめに	3
48	柴崎 智哉	M	認知症で困らない！「家族信託」活用ガイド / 8.家族信託の活用事例	3
49	柴崎 智哉	M	認知症で困らない！「家族信託」活用ガイド / 10.配偶者が認知症のケースで活用できる	3
50	柴崎 智哉	M	認知症で困らない！「家族信託」活用ガイド / 12.まとめ	3

セミナー・オン・デマンド ご利用状況

行田法人会 様

20/09/01 ~ 20/09/30

2

連番	講師	タイプ	セミナー名 / コンテンツ名	アクセス回数
51	中原 圭介	L	正念場の世界経済と日本の構造問題 / 3.人口減少社会の未来	3
52	中原 圭介	L	正念場の世界経済と日本の構造問題 / 4.人工知能(AI)の未来	3
53	大久保 雅士	M	人と人をプラスに導く 究極のコミュニケーション術 / 2.心のテスト	3
54	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 3.知っておきたい「バランスシートの格言」	3
55	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 6.所有より利用という考え	3
56	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 10.社長の財産防衛、保有金融資産1億円までの人のお金が危ない	3
57	井手 美由樹	M	～緊急解説！ 2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 7.補助事業～中小企業生産性革命推進事業	3
58	井手 美由樹	M	～緊急解説！ 2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 8.補助事業～特別枠と別枠申請要件	3
59	井手 美由樹	M	～緊急解説！ 2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 13.資金繰り支援～ポイント	3
60	小久保 晴代	M	コロナ共存での健康経営と介護予防 / 3.運動で免疫力低下を防ぐ(実技紹介)	3
61	高塚 苑美	M	クルマを売りたいならクルマの話はやめなさい！ / 1.クルマを売りたいならクルマの話はやめなさい！	2
62	岩見 誠	M	新社会人なら必須！ パワーポイント活用講座 / ・オープニング	2
63	岩見 誠	M	新社会人なら必須！ パワーポイント活用講座 / 1.パワーポイントとは？	2
64	岩見 誠	M	新社会人なら必須！ パワーポイント活用講座 / 2.文字入力/スライドの挿入	2
65	岩見 誠	M	新社会人なら必須！ パワーポイント活用講座 / 3.アウトラインについて	2
66	岩見 誠	M	新社会人なら必須！ パワーポイント活用講座 / 4.コンテンツの挿入	2
67	岩見 誠	M	新社会人なら必須！ パワーポイント活用講座 / 5.図形の扱い方	2
68	岩見 誠	M	新社会人なら必須！ パワーポイント活用講座 / 6.スライドの装飾	2
69	岩見 誠	M	新社会人なら必須！ パワーポイント活用講座 / 7.スライドの実行	2
70	岩見 誠	M	新社会人なら必須！ パワーポイント活用講座 / 8.スライドの特殊効果	2
71	岩見 誠	M	新社会人なら必須！ パワーポイント活用講座 / 9.ヘッダー/フッターの挿入	2
72	岩見 誠	M	新社会人なら必須！ パワーポイント活用講座 / 10.発表用資料の印刷	2
73	岩見 誠	M	新社会人なら必須！ パワーポイント活用講座 / 11.テンプレートの使用	2
74	塩谷 則子	M	給与計算 入門の入門 / 2.月例給与計算の概要	2
75	川口 宏之	M	誰でもわかる 決算書の読み方セミナー(前編) / 2.会計スキルとは	2
76	川口 宏之	M	誰でもわかる 決算書の読み方セミナー(前編) / 3.決算書の基礎	2
77	川口 宏之	M	誰でもわかる 決算書の読み方セミナー(前編) / 4.決算書の仕組み	2
78	川口 宏之	M	誰でもわかる 決算書の読み方セミナー(前編) / 5.決算書のアウトライン	2
79	川口 宏之	M	誰でもわかる 決算書の読み方セミナー(前編) / 6.貸借対照表	2
80	川口 宏之	M	誰でもわかる 決算書の読み方セミナー(前編) / 7.貸借対照表:資産の主な中	2
81	川口 宏之	M	誰でもわかる 決算書の読み方セミナー(前編) / 8.貸借対照表:負債の主な中	2
82	川口 宏之	M	誰でもわかる 決算書の読み方セミナー(前編) / 9.貸借対照表:純資産の主な中身	2
83	川口 宏之	M	誰でもわかる 決算書の読み方セミナー(前編) / 10.(問題)どっちの会社の方が安全性が高い？	2
84	川口 宏之	M	誰でもわかる 決算書の読み方セミナー(前編) / 11.安全性を別の視点から見る	2
85	岡田 晃	M	徳川家康に学ぶ 事業承継の最強モデル / 7.家康と秀忠の二元政治をどのように乗り越えたか	2
86	岡田 晃	M	徳川家康に学ぶ 事業承継の最強モデル / 8.徳川長期政権の秘訣(1) 三代目を家光に確定した	2
87	岡田 晃	M	徳川家康に学ぶ 事業承継の最強モデル / 9.徳川長期政権の秘訣(2)「御三家」を創設した	2
88	岡田 晃	M	徳川家康に学ぶ 事業承継の最強モデル / 10.徳川家康から学ぶ事業承継のポイント	2
89	柴崎 智哉	M	認知症で困らない！「家族信託」活用ガイド / 9.承継者指定信託(受益者連続信託)	2
90	柴崎 智哉	M	認知症で困らない！「家族信託」活用ガイド / 11.株式を後継者に信託する	2
91	林家 のん平	M	小晰 笑いと健康 / 1.はじめに: 自己紹介	2
92	林家 のん平	M	小晰 笑いと健康 / 2.笑いと健康	2
93	林家 のん平	M	小晰 笑いと健康 / 3.お酒にまつわる小晰	2
94	高嶋 幸太	M	心を届けるビジネスメールの基礎知識 / 1.はじめに	2
95	中原 圭介	L	正念場の世界経済と日本の構造問題 / 1.世界経済の現状	2
96	中原 圭介	L	正念場の世界経済と日本の構造問題 / 2.世界経済の近未来	2
97	中原 圭介	L	正念場の世界経済と日本の構造問題 / 5.自動車産業の未来	2
98	中原 圭介	L	正念場の世界経済と日本の構造問題 / 6.国民生活の未来	2
99	中原 圭介	L	正念場の世界経済と日本の構造問題 / 7.人口減少への対応策(緩和策)	2
100	中原 圭介	L	正念場の世界経済と日本の構造問題 / 8.AIの普及への対応策	2

セミナー・オン・デマンド ご利用状況

行田法人会 様

20/09/01 ~ 20/09/30

3

連番	講師	タイプ	セミナー名 / コンテンツ名	アクセス回数
101	小林 毅	M	お金を掛けずに出来る人材募集戦略 / 1.自己紹介	2
102	小林 毅	M	お金を掛けずに出来る人材募集戦略 / 6.内定通知とクロージングについて	2
103	大久保 雅士	M	人と人をプラスに導く 究極のコミュニケーション術 / 3.9つの基本原理	2
104	大久保 雅士	M	人と人をプラスに導く 究極のコミュニケーション術 / 6.主導権の握り方:頼みごとのコツ	2
105	大久保 雅士	M	人と人をプラスに導く 究極のコミュニケーション術 / 7.主導権の握り方:嘘を見抜く方法	2
106	福永 雅文	M	本能寺の変の真相と 部下を明智光秀にしない会社 (前編) / 1.本能寺の変とは	2
107	福永 雅文	M	本能寺の変の真相と 部下を明智光秀にしない会社 (前編) / 2.本能寺の変:日本史最大のミステリー	2
108	福永 雅文	M	本能寺の変の真相と 部下を明智光秀にしない会社 (前編) / 3.明智光秀のルーツと前半生	2
109	福永 雅文	M	本能寺の変の真相と 部下を明智光秀にしない会社 (前編) / 4.明智秀光 遅咲きの歴史デビュー	2
110	福永 雅文	M	本能寺の変の真相と 部下を明智光秀にしない会社 (前編) / 5.明智光秀 活躍のエピソード	2
111	福永 雅文	M	本能寺の変の真相と 部下を明智光秀にしない会社 (前編) / 6.戦国時代の主君と家臣の関係	2
112	福永 雅文	M	本能寺の変の真相と 部下を明智光秀にしない会社 (前編) / 7.本能寺の変の真相:3つの可能性	2
113	福永 雅文	M	本能寺の変の真相と 部下を明智光秀にしない会社 (前編) / 8.「易姓(えきせい)革命」と麒麟(きりん)」	2
114	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 4.売上が変動するなら費用も変動すべきだ!	2
115	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 5.資金収支分岐点損益分岐点より大事	2
116	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 7.社長と会社、現預金、どちらが持つほうがいいのか	2
117	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 8.お金をもって歩くと今の状況がリアルにわかる	2
118	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 9.公私混同は徹底して排除せよ!	2
119	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 12.「ひと」を相手にしている事業であればすべてはサービス業	2
120	海生 裕明	M	社長と会社にお金を残すためのバランスシート経営 / 14.赤字会社でも消費税は納税する、消費税滞納対策	2
121	岩見 誠	M	テレワーク時代のスタンダード「Zoomミーティング」活用セミナー / ・はじめに	2
122	岩見 誠	M	テレワーク時代のスタンダード「Zoomミーティング」活用セミナー / 1.Web会議システムについて	2
123	横山 悟一	M	コロナショックを乗り切る! 中小企業の資金繰り術 / 1.生き残るための資金繰り術	2
124	横山 悟一	M	コロナショックを乗り切る! 中小企業の資金繰り術 / 2.資金調達の概略	2
125	横山 悟一	M	コロナショックを乗り切る! 中小企業の資金繰り術 / 3.事業計画書の重要性	2
126	横山 悟一	M	コロナショックを乗り切る! 中小企業の資金繰り術 / 4.事業計画書の作り方	2
127	横山 悟一	M	コロナショックを乗り切る! 中小企業の資金繰り術 / 5.生き抜くための3つのポイント	2
128	進藤 勇治	M	新型コロナウイルス後の世界経済と日本 / 2.新型コロナウイルス後の経済成長と今後伸びる業界・業種	2
129	進藤 勇治	M	新型コロナウイルス後の世界経済と日本 / 3.テレワークとオンライン活用	2
130	進藤 勇治	M	新型コロナウイルス後の世界経済と日本 / 4.新型コロナウイルスは収まるか	2
131	進藤 勇治	M	新型コロナウイルス後の世界経済と日本 / 5.企業の危機管理・事業計画の見直しと組織の再編	2
132	井手 美由樹	M	～緊急解説! 2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 1.はじめに	2
133	井手 美由樹	M	～緊急解説! 2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 2.雇用調整助成金の特例措置	2
134	井手 美由樹	M	～緊急解説! 2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 3.雇用調整助成金の必要書類	2
135	井手 美由樹	M	～緊急解説! 2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 4.持続給付金	2
136	井手 美由樹	M	～緊急解説! 2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 5.持続給付金～必要書類とポイント	2
137	井手 美由樹	M	～緊急解説! 2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 6.家賃支援給付金	2
138	井手 美由樹	M	～緊急解説! 2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 9.補助事業～ポイント	2
139	井手 美由樹	M	～緊急解説! 2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 10.資金繰り支援～政府系金融機関	2
140	井手 美由樹	M	～緊急解説! 2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 11.資金繰り支援～信用保証付き融資	2
141	井手 美由樹	M	～緊急解説! 2次補正予算対応版～新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様への支援策 / 12.資金繰り支援～無担保・無利子融資	2
142	西岡 省二	M	知られざる北朝鮮の実情 / 5.住民らは果たして金正恩氏や一族を信頼しているのか?	2
143	西岡 省二	M	知られざる北朝鮮の実情 / 7.インターネットを許可されているのか	2
144	西岡 省二	M	知られざる北朝鮮の実情 / 8.脱北者はどのぐらいいるのか	2
145	西岡 省二	M	知られざる北朝鮮の実情 / 9.南北統一は実現するのか?	2
146	西岡 省二	M	知られざる北朝鮮の実情 / 11.北朝鮮とどう向き合うべきか	2
147	長谷川 恵美	M	免疫を整え 潜在能力を引き出す 睡眠パワーに迫る / 1.現代日本の睡眠事情	2
148	長谷川 恵美	M	免疫を整え 潜在能力を引き出す 睡眠パワーに迫る / 2.睡眠の基礎知識	2
149	長谷川 恵美	M	免疫を整え 潜在能力を引き出す 睡眠パワーに迫る / 3.睡眠の重要性	2
150	長谷川 恵美	M	免疫を整え 潜在能力を引き出す 睡眠パワーに迫る / 4.快適な睡眠をとるために	2

セミナー・オン・デマンド ご利用状況

行田法人会 様

20/09/01 ~ 20/09/30

4

連番	講師	タイプ	セミナー名 / コンテンツ名	アクセス回数
151	高山 晋作	M	新設した法人向けセミナー ~会社を設立したら必ず知っておきたい届出と期限 / 1.オープニング	1
152	高山 晋作	M	新設した法人向けセミナー ~会社を設立したら必ず知っておきたい届出と期限 / 2.届出書の種類と税金の納付先	1
153	高山 晋作	M	新設した法人向けセミナー ~会社を設立したら必ず知っておきたい届出と期限 / 3.必ず提出する届出書 提出すると有利な届出	1
154	高山 晋作	M	新設した法人向けセミナー ~会社を設立したら必ず知っておきたい届出と期限 / 4.事業年度途中の留意点	1
155	高山 晋作	M	新設した法人向けセミナー ~会社を設立したら必ず知っておきたい届出と期限 / 5.決算時の留意点	1
156	望月 建吾	M	成功事例から紐解く 残業をゼロにしても生産性を上げられる最強シナリオ / 2.長時間労働の削減:成功させる3つのポイント	1
157	望月 建吾	M	成功事例から紐解く 残業をゼロにしても生産性を上げられる最強シナリオ / 3.残業ゼロにして生産性を上げる仕組みづくりとは	1
158	望月 建吾	M	成功事例から紐解く 残業をゼロにしても生産性を上げられる最強シナリオ / 4.小売店舗の成功事例:成約率アップのために「残業ゼロ」活動を実施	1
159	望月 建吾	M	成功事例から紐解く 残業をゼロにしても生産性を上げられる最強シナリオ / 9.建設会社の成功事例:「残業ゼロ」活動の成果と成功のポイント	1
160	望月 建吾	M	成功事例から紐解く 残業をゼロにしても生産性を上げられる最強シナリオ / 12.まとめ:10のポイント	1
161	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 1.プロフィール紹介	1
162	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 2.「すぐやる人」が評価される理由	1
163	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 3.自分の「すぐやる度」チェック	1
164	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 4.4つのスピード思考	1
165	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 5.(1)捨て上手な思考法	1
166	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 6.(2)理屈より感覚	1
167	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 7.(3)引き出しを先につくる	1
168	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 8.(4)24時間以内ルール	1
169	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 9.「スピード」思考になる4つのツボ	1
170	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 10.すぐやる人の時間管理術	1
171	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 11.時間管理の4原則	1
172	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 12.(1)時間対効果を考える	1
173	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 13.(2)「いい人」になりすぎない	1
174	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 14.(3)やりたいことを優先にする	1
175	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 15.(4)スケジュールにゆとりを作る	1
176	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 16.行動に不安をなくす方法	1
177	鈴木 進介	L	「すぐやる人」になるための仕事のやり方 / 17.まとめ	1
178	安中 繁	M	社会保険実務担当者のための法改正セミナー(1)《法人関連》 / 4.厚生年金基金制度の見直し	1
179	七條 千恵美	M	新入社員向けビジネスマナー お客様に信頼される社員になる3つの切り札 / 1.はじめに:主旨と背景	1
180	七條 千恵美	M	新入社員向けビジネスマナー お客様に信頼される社員になる3つの切り札 / 2.ポイント1「外見力」	1
181	七條 千恵美	M	新入社員向けビジネスマナー お客様に信頼される社員になる3つの切り札 / 3.ポイント2「察知力」	1
182	七條 千恵美	M	新入社員向けビジネスマナー お客様に信頼される社員になる3つの切り札 / 4.ポイント3「会話力」	1
183	七條 千恵美	M	新入社員向けビジネスマナー お客様に信頼される社員になる3つの切り札 / 5.3つの切り札:まとめ	1
184	佐藤 みのり	M	明るい職場をつくる ハラスメントの対処法 / 1.はじめに	1
185	佐藤 みのり	M	明るい職場をつくる ハラスメントの対処法 / 2.ハラスメントの紹介	1
186	佐藤 みのり	M	明るい職場をつくる ハラスメントの対処法 / 3.ハラスメントの予防	1
187	佐藤 みのり	M	明るい職場をつくる ハラスメントの対処法 / 4.会社の対応方法①	1
188	佐藤 みのり	M	明るい職場をつくる ハラスメントの対処法 / 5.会社の対応方法②	1
189	佐藤 みのり	M	明るい職場をつくる ハラスメントの対処法 / 6.まとめ	1
190	高村 幸治	M	感情マネジメント / 1.なぜ「怒り」が湧いてくるのか	1
191	岡田 晃	M	徳川家康に学ぶ 事業承継の最強モデル / 1.なぜ徳川幕府は260年も続いたのか	1
192	岡田 晃	M	徳川家康に学ぶ 事業承継の最強モデル / 2.家康の事業承継 受難の時代	1
193	岡田 晃	M	徳川家康に学ぶ 事業承継の最強モデル / 3.家康が三男・秀忠を後継者にした理由	1
194	岡田 晃	M	徳川家康に学ぶ 事業承継の最強モデル / 4.家康から秀忠へ 事業承継のプロセス	1
195	岡田 晃	M	徳川家康に学ぶ 事業承継の最強モデル / 5.家康は武田家の事業承継の失敗例から学んでいた	1
196	岡田 晃	M	徳川家康に学ぶ 事業承継の最強モデル / 6.家康は豊臣家の事業承継の失敗例から学んでいた	1
197	福永 雅文	M	西郷どんに学ぶ 敬天愛人の経営(前編) / 1.はじめに	1
198	福永 雅文	M	西郷どんに学ぶ 敬天愛人の経営(前編) / 2.西郷隆盛の人物像と三つのなぞ	1
199	福永 雅文	M	西郷どんに学ぶ 敬天愛人の経営(前編) / 3.薩摩藩・鹿児島藩・島津家の特徴とインテリ青年団長の西郷どん	1
200	福永 雅文	M	西郷どんに学ぶ 敬天愛人の経営(前編) / 4.情にもろい農政官 西郷どん	1

セミナー・オン・デマンド ご利用状況

行田法人会 様

20/09/01 ~ 20/09/30

5

連番	講師	タイプ	セミナー名 / コンテンツ名	アクセス回数
201	福永 雅文	M	西郷どんに学ぶ 敬天愛人の経営(前編) / 5.西郷どんが島津斉彬に抜擢された理由	1
202	福永 雅文	M	西郷どんに学ぶ 敬天愛人の経営(前編) / 6.幕末とは?	1
203	福永 雅文	M	西郷どんに学ぶ 敬天愛人の経営(前編) / 7.島津斉彬と工作員 西郷どん	1
204	福永 雅文	M	西郷どんに学ぶ 敬天愛人の経営(前編) / 8.大久保利通と島流しの西郷どん	1
205	福永 雅文	M	西郷どんに学ぶ 敬天愛人の経営(前編) / 9.明治維新のMVP 西郷どん	1
206	高久 尚子	M	ビジネスマナーの基礎講座 / 13.応接室の席次その2~全てひとり掛け椅子	1
207	高久 尚子	M	ビジネスマナーの基礎講座 / 14.会議室の席次~社内の会議の場合	1
208	高久 尚子	M	ビジネスマナーの基礎講座 / 16.車の席次	1
209	磯崎 博史	M	必ず伝わる文章を書こう(前編) / 4.書き言葉のコミュニケーション不足	1
210	磯崎 博史	M	必ず伝わる文章を書こう(前編) / 5.必ず伝わる文章を書くには	1
211	磯崎 博史	M	必ず伝わる文章を書こう(前編) / 6.「伝わる文章を作る」決め手と合言葉	1
212	磯崎 博史	M	必ず伝わる文章を書こう(前編) / 7.文章作成における基本的な考え方	1
213	磯崎 博史	M	必ず伝わる文章を書こう(前編) / 8.推敲の一例を紹介	1
214	新田 涉世	M	仕事も人生も“負け”にまけるな / 1.はじめに	1
215	新田 涉世	M	仕事も人生も“負け”にまけるな / 2.ボクシングとの出会い	1
216	新田 涉世	M	仕事も人生も“負け”にまけるな / 3.“負け”との向き合い方	1
217	新田 涉世	M	仕事も人生も“負け”にまけるな / 4.第2の人生を模索	1
218	新田 涉世	M	仕事も人生も“負け”にまけるな / 5.ジム開設のための事業計画書作成	1
219	新田 涉世	M	仕事も人生も“負け”にまけるな / 6.「地域密着」を理念に掲げたジム運営	1
220	新田 涉世	M	仕事も人生も“負け”にまけるな / 7.ジム移転とビジネスとしてのジム経営	1
221	新田 涉世	M	仕事も人生も“負け”にまけるな / 8.まとめ	1
222	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 1.はじめに~人材を大切にする第一歩は?	1
223	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 2.人事評価制度導入済み企業の実態	1
224	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 3.既存の多くの人事評価制度の問題点	1
225	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 4.どのような人事評価制度が良いのか?	1
226	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 5.「簡易的な人事評価制度」と「カンタンすぎる人事評価制度」の大きな違い	1
227	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 6.なぜ、「カンタンすぎる人事評価制度」に興味を持ったのか?	1
228	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 7.「カンタンすぎる人事評価」とは?	1
229	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 8.「カンタンすぎる人事評価制度」の作成方法	1
230	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 9.「人事制度」と「人事評価制度」の違いは?	1
231	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 10.「カンタンすぎる人事評価制度」の事例紹介	1
232	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 11.106名の会社で「カンタンすぎる人事評価制度」を活用する場合	1
233	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 12.「カンタンすぎる人事評価制度」のQ&A	1
234	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 13.「カンタンすぎる人事評価制度」の見本	1
235	山本 昌幸	M	社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度 / 14.まとめ	1
236	高嶋 幸太	M	心を届けるビジネスメールの基礎知識 / 9.定型表現その7:「取り急ぎ~まで」	1
237	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 1.はじめに	1
238	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 2.敬語の必要性	1
239	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 3.敬語の種類	1
240	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 4.よく使われる敬語表現	1
241	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 5.注意したい敬語表現	1
242	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 6.敬称の使い方	1
243	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 7.クッション言葉の活用	1
244	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 8.お願い、お断りをするときの表現方法	1
245	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 9.お客様や社外の方への表現方法	1
246	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 10.オフィスで使う用語例	1
247	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 11.間違えやすい敬語表現	1
248	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 12.避けたい言葉遣い	1
249	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 13.気になる対応表現と若者言葉	1
250	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 14.避けたい言葉遣いNG例	1

セミナー・オン・デマンド ご利用状況

行田法人会 様

20/09/01 ~ 20/09/30

6

連番	講師	タイプ	セミナー名 / コンテンツ名	アクセス回数
251	池田 泰美	M	相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 15.理解度テスト(ビジネスシーンでふさわしい言葉遣い)	1
252	小野 恵	M	区分経理の実務 / 1-1.軽減税率の導入スケジュール	1
253	小野 恵	M	区分経理の実務 / 1-2.軽減税率の対象は	1
254	小野 恵	M	区分経理の実務 / 1-3.消費税はどの事業者に課税されるか	1
255	小野 恵	M	区分経理の実務 / 1-4.消費税 二つの計算方法	1
256	小野 恵	M	区分経理の実務 / 1-5.免税事業者	1
257	小野 恵	M	区分経理の実務 / 2-1.日々の業務での対応(売上面)	1
258	小野 恵	M	区分経理の実務 / 2-2.日々の業務での対応(仕入面)	1
259	小野 恵	M	区分経理の実務 / 2-3.売上面・仕入面の救済措置	1
260	小野 恵	M	区分経理の実務 / 3-1.新しい請求書制度	1
261	小野 恵	M	区分経理の実務 / 3-2.登録番号	1
262	小野 恵	M	区分経理の実務 / 3-3.消費税の事業者の立場ごとのポイント	1
263	小野 恵	M	区分経理の実務 / 4-1.こういう時はどうする? 個別Q&A	1
264	小林 毅	M	お金を掛けずに出来る人材募集戦略 / 2.人材難の定義を知る	1
265	小林 毅	M	お金を掛けずに出来る人材募集戦略 / 4.様々な募集方法を知る(2)	1
266	小林 毅	M	お金を掛けずに出来る人材募集戦略 / 7.入社後の職場定着に向けた取り組み	1
267	大久保 雅士	M	人と人をプラスに導く 究極のコミュニケーション術 / 5.主導権の握り方:表情やしぐさのコントロール	1
268	岩見 誠	M	テレワーク時代のスタンダード「Zoomミーティング」活用セミナー / 2.Zoomミーティングへの参加	1
269	岩見 誠	M	テレワーク時代のスタンダード「Zoomミーティング」活用セミナー / 3.マイク・スピーカー・ビデオの設定	1
270	岩見 誠	M	テレワーク時代のスタンダード「Zoomミーティング」活用セミナー / 4.画面の共有	1
271	岩見 誠	M	テレワーク時代のスタンダード「Zoomミーティング」活用セミナー / 5.Zoomミーティングを主催	1
272	岩見 誠	M	テレワーク時代のスタンダード「Zoomミーティング」活用セミナー / 6.有料版で出来る事	1
273	進藤 勇治	M	新型コロナウイルス後の世界経済と日本 / 1.過去の感染症拡大や世界的経済危機の経済への影響	1
274	西岡 省二	M	知られざる北朝鮮の実情 / 2.北朝鮮では最高指導者や政党批判できない?	1
275	西岡 省二	M	知られざる北朝鮮の実情 / 4.核・ミサイルに使うお金を住民生活に回せばよいのに…	1
276	西岡 省二	M	知られざる北朝鮮の実情 / 6.北朝鮮アナウンサー大げさな表現は国内ではどう見られているのか	1
277	西岡 省二	M	知られざる北朝鮮の実情 / 10.北朝鮮が日本を攻撃する可能性はあるか	1

ユーザーID	ログイン回数	アクセス回数	アクセス回数の合計
アカウント無	12	57	
hj0525	56	501	
合計	68	558	558