

セミナー・オン・デマンド ご利用状況

行田法人会 様

20/12/01 ~ 20/12/31

1

| 連番 | 講師 | タイプ | セミナー名 / コンテンツ名 | アクセス回数 |
|----|--------|-----|---|--------|
| 1 | 響城 れい | M | 仕事力を育てる 新片づけ術 / 1.整理を実行する | 7 |
| 2 | 浜田 節子 | M | SDGsをめぐる動き / 2.SDGsとは何か | 7 |
| 3 | 松崎 俊道 | M | 《今日に集中する》57秒の元気術 / 1.今日に集中する | 6 |
| 4 | 響城 れい | M | 仕事力を育てる 新片づけ術 / 2.分類の基準のいろいろ | 5 |
| 5 | 響城 れい | M | 仕事力を育てる 新片づけ術 / 3.整頓のポイント | 5 |
| 6 | 響城 れい | M | 仕事力を育てる 新片づけ術 / 4.「継続サイクル」作りとは | 5 |
| 7 | 響城 れい | M | 仕事力を育てる 新片づけ術 / 5.キレイのオーラを作る 簡単そうじ道具 | 5 |
| 8 | 響城 れい | M | 仕事力を育てる 新片づけ術 / 6.キレイ度をアップする 5秒テクニック | 5 |
| 9 | 響城 れい | M | 仕事力を育てる 新片づけ術 / 7.おわりに | 5 |
| 10 | 川村 晃司 | R | ポストコロナと向き合う「日本の政治・経済の行方」 / 1.はじめに | 5 |
| 11 | 川村 晃司 | R | ポストコロナと向き合う「日本の政治・経済の行方」 / 2.コロナによる時代の変化 | 5 |
| 12 | 富山 さつき | M | 社長必見！！会社の資金繰り / 1.成長企業3つの要件 | 4 |
| 13 | 富山 さつき | M | 社長必見！！会社の資金繰り / 2.数値を読めるようにする！「損益計算書」 | 4 |
| 14 | 富山 さつき | M | 社長必見！！会社の資金繰り / 4.数値を読めるようにする！「キャッシュフロー」 | 4 |
| 15 | 佐々木 良介 | L | フィリピンの経済成長を利用した資産形成 / 1.はじめに | 4 |
| 16 | 佐々木 良介 | L | フィリピンの経済成長を利用した資産形成 / 9.英会話研修サービス | 4 |
| 17 | 浜田 節子 | M | SDGsをめぐる動き / 1.はじめに | 4 |
| 18 | 川村 晃司 | R | ポストコロナと向き合う「日本の政治・経済の行方」 / 3.コロナの影響を税の面から考える | 4 |
| 19 | 川村 晃司 | R | ポストコロナと向き合う「日本の政治・経済の行方」 / 4.地方金融機関の変化 | 4 |
| 20 | 川村 晃司 | R | ポストコロナと向き合う「日本の政治・経済の行方」 / 5.環境問題をエネルギーから見る | 4 |
| 21 | 川村 晃司 | R | ポストコロナと向き合う「日本の政治・経済の行方」 / 6.日米中の今後の関係を読む | 4 |
| 22 | 川村 晃司 | R | ポストコロナと向き合う「日本の政治・経済の行方」 / 8.東京オリンピックの行方 | 4 |
| 23 | 富山 さつき | M | 社長必見！！会社の資金繰り / ・はじめに | 3 |
| 24 | 富山 さつき | M | 社長必見！！会社の資金繰り / 3.数値を読めるようにする！「貸借対照表」 | 3 |
| 25 | 西原 裕 | M | ミスが少ない人は必ずやっている5S / 4.整理のスキル | 3 |
| 26 | 佐藤 みのり | M | 明るい職場をつくる ハラスメントの対処法 / 3.ハラスメントの予防 | 3 |
| 27 | 田村 夕美子 | M | 経理の意識カイカク＝経営カイゼン / 2.Q2: 経理としての大切な心構えを教えてください | 3 |
| 28 | 田村 夕美子 | M | 経理の意識カイカク＝経営カイゼン / 3.Q3: 経理ですが、「雑用」ばかり頼まれて困ります。対処方法は？ | 3 |
| 29 | 佐々木 良介 | L | フィリピンの経済成長を利用した資産形成 / 2.なぜフィリピンなのか | 3 |
| 30 | 佐々木 良介 | L | フィリピンの経済成長を利用した資産形成 / 3.フィリピンの概要 | 3 |
| 31 | 佐々木 良介 | L | フィリピンの経済成長を利用した資産形成 / 4.ASEANの中での注目のフィリピン | 3 |
| 32 | 佐々木 良介 | L | フィリピンの経済成長を利用した資産形成 / 5.フィリピン経済好調の5つの要因 | 3 |
| 33 | 佐々木 良介 | L | フィリピンの経済成長を利用した資産形成 / 6.フィリピンのデベロッパー紹介 | 3 |
| 34 | 佐々木 良介 | L | フィリピンの経済成長を利用した資産形成 / 7.コンドミニアム購入・管理サポートサービス | 3 |
| 35 | 佐々木 良介 | L | フィリピンの経済成長を利用した資産形成 / 8.特別居住退職者ビザ(フィリピンに永住可)取得サポート | 3 |
| 36 | 佐々木 良介 | L | フィリピンの経済成長を利用した資産形成 / 10.コンドミニアム(新築)紹介 | 3 |
| 37 | 佐々木 良介 | L | フィリピンの経済成長を利用した資産形成 / 11.コンドミニアム(中古)紹介 | 3 |
| 38 | 高木 純 | L | 企業がキャッシュレス化を進めるためには / 2.日本における現金決済額は？ | 3 |
| 39 | 高木 純 | L | 企業がキャッシュレス化を進めるためには / 3.日本国内の店舗市場をレジ導入の面からみる | 3 |
| 40 | 岩見 誠 | M | テレワーク時代のスタンダード「Zoomミーティング」活用セミナー / 5.Zoomミーティングを主催 | 3 |
| 41 | 川村 晃司 | R | ポストコロナと向き合う「日本の政治・経済の行方」 / 7.菅政権の今後の政治を読む | 3 |
| 42 | 川村 晃司 | R | ポストコロナと向き合う「日本の政治・経済の行方」 / 9.まとめ | 3 |
| 43 | 大井 澄子 | M | 電話対応マナー《パート1》 / 3.電話の受け方・かけ方 | 2 |
| 44 | 紅本 亘 | M | 中小企業経営の極意「労働分配率経営」 / 1.労働分配率経営<前半> | 2 |
| 45 | 紅本 亘 | M | 中小企業経営の極意「労働分配率経営」 / 2.労働分配率経営<後半> | 2 |
| 46 | 一圓 克彦 | M | 業種別でわかる！ 0円で8割をリピーターにする方法 / 2.初めてのビジネス | 2 |
| 47 | 富山 さつき | M | 社長必見！！会社の資金繰り / 5.数値を読めるようにする！実践編「自社の現状把握 | 2 |
| 48 | 富山 さつき | M | 社長必見！！会社の資金繰り / 6.風土分析 | 2 |
| 49 | 富山 さつき | M | 社長必見！！会社の資金繰り / 7.まとめ | 2 |
| 50 | 西原 裕 | M | ミスが少ない人は必ずやっている5S / 5.整頓のスキル | 2 |

セミナー・オン・デマンド ご利用状況

行田法人会 様

20/12/01 ~ 20/12/31

2

| 連番 | 講師 | タイプ | セミナー名 / コンテンツ名 | アクセス回数 |
|-----|--------|-----|--|--------|
| 51 | 西原 裕 | M | ミスが少ない人は必ずやっている5S / 6.整理整頓で効率化 | 2 |
| 52 | 前田 京子 | M | 生活習慣からつくれるベストコンディション / 3.(1)自分を大切に | 2 |
| 53 | 丸山 久美子 | M | 緊張していても堂々と見える話し方 / 1.はじめに～緊張との付き合い方 | 2 |
| 54 | 田村 夕美子 | M | 経理の意識カイカク＝経営カイゼン / 1.Q1:小口の経費精算担当です。"意識カイカク"など、どうすれば良いですか？ | 2 |
| 55 | 田村 夕美子 | M | 経理の意識カイカク＝経営カイゼン / 4.Q4:月末、決算期は、残業が当たり前。正直キツイのですが… | 2 |
| 56 | 田村 夕美子 | M | 経理の意識カイカク＝経営カイゼン / 5.Q5:カイゼン策を提案できる、データの整理方法を教えてください | 2 |
| 57 | 田村 夕美子 | M | 経理の意識カイカク＝経営カイゼン / 6.Q6:経理が仕掛ける"コストカット"方法を教えてください | 2 |
| 58 | 田村 夕美子 | M | 経理の意識カイカク＝経営カイゼン / 7.Q7:月次の試算表ができたなら、上司に提出するのみのなのですが… | 2 |
| 59 | 田村 夕美子 | M | 経理の意識カイカク＝経営カイゼン / 8.Q8:関連部署への提案、プレゼンなどの経験はないですし、自信がありません | 2 |
| 60 | 田村 夕美子 | M | 経理の意識カイカク＝経営カイゼン / 9.Q9:社内の方々と、上手くコミュニケーションをとる方法を教えてください | 2 |
| 61 | 谷田 昭吾 | M | タニタ創業家が語る 事業承継 / 1.はじめに～プロフィール紹介 | 2 |
| 62 | 谷田 昭吾 | M | タニタ創業家が語る 事業承継 / 2.タニタの歴史 | 2 |
| 63 | 谷田 昭吾 | M | タニタ創業家が語る 事業承継 / 3.二代目への事業承継と赤字からの脱出 | 2 |
| 64 | 谷田 昭吾 | M | タニタ創業家が語る 事業承継 / 4.目標"ヘルスメーター売上 世界No.1" | 2 |
| 65 | 谷田 昭吾 | M | タニタ創業家が語る 事業承継 / 5.タニタの事業承継の成功要因(1) | 2 |
| 66 | 谷田 昭吾 | M | タニタ創業家が語る 事業承継 / 6.強みの探し方 | 2 |
| 67 | 谷田 昭吾 | M | タニタ創業家が語る 事業承継 / 7.タニタの事業承継の成功要因(2) | 2 |
| 68 | 谷田 昭吾 | M | タニタ創業家が語る 事業承継 / 8.価値観の見つけ方 | 2 |
| 69 | 谷田 昭吾 | M | タニタ創業家が語る 事業承継 / 9.谷田家にとって「会社経営」とは | 2 |
| 70 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 1.はじめに～プロフィール(創業47年の左官店) | 2 |
| 71 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 2.20才で入社、30才で事業承継、経営者になる | 2 |
| 72 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 3.経営者・職人の、思考・意識を変える | 2 |
| 73 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 4.技能研修と社内勉強会 | 2 |
| 74 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 5.朝礼と会社近隣の清掃活動 | 2 |
| 75 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 6.壁の匠左官道場、Web動画、SNSなどの活用 | 2 |
| 76 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 7.職人教育・育成のポイント | 2 |
| 77 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 8.その他の取り組み | 2 |
| 78 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 9.コスト意識を持った職人になる | 2 |
| 79 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 10.創業45周年を迎え、今後に向けて | 2 |
| 80 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 11.経営の出口 | 2 |
| 81 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 12.職人育成で会社は決まる | 2 |
| 82 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 13.地元に関係する様々な取り組み | 2 |
| 83 | 阿久津 一志 | L | 職人の教え方、鍛え方、育て方 / 14.企業百年の計は、職人育成にあり | 2 |
| 84 | 岡田 晃 | M | どうなる2019年 日本経済と中小企業の展望 / 1.日本経済の現状:景気はどこまで回復したか | 2 |
| 85 | 岡田 晃 | M | どうなる2019年 日本経済と中小企業の展望 / 2.懸念材料は決して少なくない | 2 |
| 86 | 岡田 晃 | M | どうなる2019年 日本経済と中小企業の展望 / 3.それでも2019年は景気回復が続く | 2 |
| 87 | 岡田 晃 | M | どうなる2019年 日本経済と中小企業の展望 / 4.中小企業の現状 | 2 |
| 88 | 岡田 晃 | M | どうなる2019年 日本経済と中小企業の展望 / 5.中小企業の展望:今後の課 | 2 |
| 89 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 1.はじめに | 2 |
| 90 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 2.敬語の必要性 | 2 |
| 91 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 3.敬語の種類 | 2 |
| 92 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 4.よく使われる敬語表現 | 2 |
| 93 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 5.注意したい敬語表現 | 2 |
| 94 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 6.敬称の使い方 | 2 |
| 95 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 7.クッション言葉の活用 | 2 |
| 96 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 8.お願い、お断りをするときの表現方法 | 2 |
| 97 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 9.お客様や社外の方への表現方法 | 2 |
| 98 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 10.オフィスで使う用語例 | 2 |
| 99 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 11.間違えやすい敬語表現 | 2 |
| 100 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 12.避けたい言葉遣い | 2 |

セミナー・オン・デマンド ご利用状況

行田法人会 様

20/12/01 ~ 20/12/31

3

| 連番 | 講師 | タイプ | セミナー名 / コンテンツ名 | アクセス回数 |
|-----|--------|-----|--|--------|
| 101 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 13.気になる対応表現と若者言葉 | 2 |
| 102 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 14.避けたい言葉遣いNG例 | 2 |
| 103 | 池田 泰美 | M | 相手を不快にさせない 言葉遣いの実践講座 / 15.理解度テスト(ビジネスシーンでふさわしい言葉遣い) | 2 |
| 104 | 高木 純 | L | 企業がキャッシュレス化を進めるためには / 1.一般社団法人日本キャッシュレス化協会とは | 2 |
| 105 | 高木 純 | L | 企業がキャッシュレス化を進めるためには / 4.キャッシュレス元年、スマホ決済の事例をみる | 2 |
| 106 | 高木 純 | L | 企業がキャッシュレス化を進めるためには / 5.QRコード決済の問題点(1)決済ブランドの乱立 | 2 |
| 107 | 高木 純 | L | 企業がキャッシュレス化を進めるためには / 6.QRコード決済の問題点(2)静的QRコードの脆弱性 | 2 |
| 108 | 高木 純 | L | 企業がキャッシュレス化を進めるためには / 7.様々な課題と解決策 | 2 |
| 109 | 高木 純 | L | 企業がキャッシュレス化を進めるためには / 8.インバウンドとキャッシュレスの今後 | 2 |
| 110 | 加藤 忠宏 | M | 中小企業が知っておきたい“AI”のこれから / 1.はじめに | 2 |
| 111 | 加藤 忠宏 | M | 中小企業が知っておきたい“AI”のこれから / 2.AIによる性格分析 | 2 |
| 112 | 浜田 節子 | M | SDGsをめぐる動き / 3.日本国内の動き | 2 |
| 113 | 浜田 節子 | M | SDGsをめぐる動き / 4.ビジネス・事業として成り立つSDGsとは | 2 |
| 114 | 浜田 節子 | M | SDGsをめぐる動き / 5.中小企業の取り組み事例 | 2 |
| 115 | 浜田 節子 | M | SDGsをめぐる動き / 6.まとめ | 2 |
| 116 | 加藤 美香保 | M | ここだけ抑える！ 民法改正 / 1.相続法改正の背景 | 2 |
| 117 | 加藤 美香保 | M | ここだけ抑える！ 民法改正 / 2.配偶者の居住権を保護するための方策 | 2 |
| 118 | 加藤 美香保 | M | ここだけ抑える！ 民法改正 / 3.遺産分割等に関する見直し | 2 |
| 119 | 加藤 美香保 | M | ここだけ抑える！ 民法改正 / 4.遺言制度に関する見直し | 2 |
| 120 | 加藤 美香保 | M | ここだけ抑える！ 民法改正 / 5.遺言執行者の権限の明確化 | 2 |
| 121 | 加藤 美香保 | M | ここだけ抑える！ 民法改正 / 6.遺留分制度に関する見直し | 2 |
| 122 | 加藤 美香保 | M | ここだけ抑える！ 民法改正 / 7.相続人以外の者の貢献を考慮するための方策 | 2 |
| 123 | 川崎 雄司 | M | 困難でも折れない心を持つための7つの思考 / 1.逆境に打ち勝つ人の共通点7 | 2 |
| 124 | 川崎 雄司 | M | 困難でも折れない心を持つための7つの思考 / 2.レジリエンスとは | 2 |
| 125 | 川崎 雄司 | M | 困難でも折れない心を持つための7つの思考 / 3.レジリエンスが社会に必要な理由 | 2 |
| 126 | 川崎 雄司 | M | 困難でも折れない心を持つための7つの思考 / 4.レジリエンスの7つのポイント自分を知り気づく | 2 |
| 127 | 川崎 雄司 | M | 困難でも折れない心を持つための7つの思考 / 5.レジリエンスの7つのポイント自己をコントロールするには | 2 |
| 128 | 川崎 雄司 | M | 困難でも折れない心を持つための7つの思考 / 6.レジリエンスの7つのポイント思考の異ポジティブ発想とネガティブ発想 | 2 |
| 129 | 川崎 雄司 | M | 困難でも折れない心を持つための7つの思考 / 7.レジリエンスの7つのポイント多角的に物事を見てロジカルに分析する | 2 |
| 130 | 川崎 雄司 | M | 困難でも折れない心を持つための7つの思考 / 8.レジリエンスの7つのポイント自己効力感 | 2 |
| 131 | 川崎 雄司 | M | 困難でも折れない心を持つための7つの思考 / 9.レジリエンスの7つのポイント仲間はみんな繋がっている | 2 |
| 132 | 川崎 雄司 | M | 困難でも折れない心を持つための7つの思考 / 10.レジリエンスの7つのポイントなんのために… | 2 |
| 133 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 2.(1)新型コロナウイルスへの対応 2従業員への感染管理 | 2 |
| 134 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 3.(1)新型コロナウイルスへの対応 3社内ルールの明確化 | 2 |
| 135 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 4.(2)休業する場合の対応 1賃金の支払い義務 | 2 |
| 136 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 5.(2)休業する場合の対応 2休業手当 | 2 |
| 137 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 6.(2)休業する場合の対応 3傷病手当金 | 2 |
| 138 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 7.(2)休業する場合の対応 4労災認定 | 2 |
| 139 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 9.(3)在宅勤務への対応 2社内ルールの作成 | 2 |
| 140 | 岡田 晃 | M | 2021年、コロナ危機を乗り越え日本経済は必ず復活する！ / 2.日本企業はコロナ禍においても強さを失っていないかった | 2 |
| 141 | 一圓 克彦 | M | 業種別でわかる！ 0円で8割をリピーターにする方法 / 1.自己紹介 | 1 |
| 142 | 一圓 克彦 | M | 業種別でわかる！ 0円で8割をリピーターにする方法 / 3.失敗から学んだこと | 1 |
| 143 | 一圓 克彦 | M | 業種別でわかる！ 0円で8割をリピーターにする方法 / 4.リピーターのメリット | 1 |
| 144 | 一圓 克彦 | M | 業種別でわかる！ 0円で8割をリピーターにする方法 / 5.リピーターの試算 | 1 |
| 145 | 一圓 克彦 | M | 業種別でわかる！ 0円で8割をリピーターにする方法 / 6.リピーターを絞る | 1 |
| 146 | 一圓 克彦 | M | 業種別でわかる！ 0円で8割をリピーターにする方法 / 7.リピーターの分類 | 1 |
| 147 | 一圓 克彦 | M | 業種別でわかる！ 0円で8割をリピーターにする方法 / 8.利益を上げるには | 1 |
| 148 | 一圓 克彦 | M | 業種別でわかる！ 0円で8割をリピーターにする方法 / 9.リピーターと顧客満 | 1 |
| 149 | 一圓 克彦 | M | 業種別でわかる！ 0円で8割をリピーターにする方法 / 10.～製造業編～ | 1 |
| 150 | 一圓 克彦 | M | 業種別でわかる！ 0円で8割をリピーターにする方法 / 11.～飲食業編～ | 1 |

セミナー・オン・デマンド ご利用状況

行田法人会 様

20/12/01 ~ 20/12/31

4

| 連番 | 講師 | タイプ | セミナー名 / コンテンツ名 | アクセス回数 |
|-----|--------|-----|---|--------|
| 151 | 一圓 克彦 | M | 業種別でわかる！ 0円で8割をリピーターにする方法 / 12.~サービス業編~ | 1 |
| 152 | 八木 陽子 | M | 大人も子供も楽しめる「お金のはなし」 / 1.はじめに | 1 |
| 153 | 八木 陽子 | M | 大人も子供も楽しめる「お金のはなし」 / 2.キッズ・マネー・ステーション3つの柱 | 1 |
| 154 | 西原 裕 | M | ミスが少ない人は必ずやっている5S / 1.はじめに: セミナーのポイント | 1 |
| 155 | 西原 裕 | M | ミスが少ない人は必ずやっている5S / 3.整理整頓の5Sとは | 1 |
| 156 | 西原 裕 | M | ミスが少ない人は必ずやっている5S / 7.PREP法でまとめる整理整頓 | 1 |
| 157 | 西原 裕 | M | 製造現場における5S 業務プロセスのスピードUP / 1.はじめに~リードタイムの短縮が重要 | 1 |
| 158 | 西原 裕 | M | 製造現場における5S 業務プロセスのスピードUP / 2.仕事を取り巻く環境の変化 | 1 |
| 159 | 西原 裕 | M | 製造現場における5S 業務プロセスのスピードUP / 3.業務プロセスの整理整 | 1 |
| 160 | 西原 裕 | M | 製造現場における5S 業務プロセスのスピードUP / 4.仕事のプロセスの整理整頓と改善法 | 1 |
| 161 | 西原 裕 | M | 製造現場における5S 業務プロセスのスピードUP / 5.情報のプロセス管理 | 1 |
| 162 | 西原 裕 | M | 製造現場における5S 業務プロセスのスピードUP / 6.業務の流れの最適化 | 1 |
| 163 | 西原 裕 | M | 製造現場における5S 業務プロセスのスピードUP / 7.PREP法で論点整理 | 1 |
| 164 | 竹内 智子 | M | 感じのよい話し方講座 / 7.例)会社の受付 | 1 |
| 165 | 竹内 智子 | M | 感じのよい話し方講座 / 8.例)役所の窓口 | 1 |
| 166 | 佐藤 みのり | M | 明るい職場をつくる ハラスメントの対処法 / 1.はじめに | 1 |
| 167 | 佐藤 みのり | M | 明るい職場をつくる ハラスメントの対処法 / 2.ハラスメントの紹介 | 1 |
| 168 | 佐藤 みのり | M | 明るい職場をつくる ハラスメントの対処法 / 4.会社の対応方法① | 1 |
| 169 | 佐藤 みのり | M | 明るい職場をつくる ハラスメントの対処法 / 5.会社の対応方法② | 1 |
| 170 | 佐藤 みのり | M | 明るい職場をつくる ハラスメントの対処法 / 6.まとめ | 1 |
| 171 | 山本 衣奈子 | L | これだけは知っておきたいビジネスマナー(1) / 6.マナーとは | 1 |
| 172 | 山本 衣奈子 | L | これだけは知っておきたいビジネスマナー(2) / 1.身だしなみとおしゃれの違い | 1 |
| 173 | 山本 衣奈子 | L | これだけは知っておきたいビジネスマナー(2) / 2.身だしなみポイント「顔」 | 1 |
| 174 | 山本 衣奈子 | L | これだけは知っておきたいビジネスマナー(2) / 5.身だしなみポイント「靴」「持ち物」 | 1 |
| 175 | 山本 衣奈子 | L | これだけは知っておきたいビジネスマナー(2) / 9.立ち居振る舞い「お辞儀」 | 1 |
| 176 | 山本 衣奈子 | L | これだけは知っておきたいビジネスマナー(2) / 10.立ち居振る舞い「物の授受」 | 1 |
| 177 | 山本 衣奈子 | L | これだけは知っておきたいビジネスマナー(2) / 11.立ち居振る舞い「名刺交換」 | 1 |
| 178 | 山本 衣奈子 | L | これだけは知っておきたいビジネスマナー(3) / 1.挨拶 | 1 |
| 179 | 山本 衣奈子 | L | これだけは知っておきたいビジネスマナー(3) / 2.言葉づかい | 1 |
| 180 | 山本 衣奈子 | L | これだけは知っておきたいビジネスマナー(3) / 3.敬語の種類 | 1 |
| 181 | 前田 京子 | M | 生活習慣からつくれるベストコンディション / 1.心と身体の健康について | 1 |
| 182 | 前田 京子 | M | 生活習慣からつくれるベストコンディション / 2.ベストコンディションのための生活習慣 | 1 |
| 183 | 前田 京子 | M | 生活習慣からつくれるベストコンディション / 4.(2)過去を完了する | 1 |
| 184 | 前田 京子 | M | 生活習慣からつくれるベストコンディション / 5.(3)今を生きる・(4)ビジョンを描く・(5)コミュニケーションする | 1 |
| 185 | 越野 孝史 | M | 課題の見つけ方が変わる 観察からの「気づき」 / 1.未来を創るために「いま」を理解する | 1 |
| 186 | 越野 孝史 | M | 課題の見つけ方が変わる 観察からの「気づき」 / 2.「いま」を理解するための「FEATプロセス」 | 1 |
| 187 | 越野 孝史 | M | 課題の見つけ方が変わる 観察からの「気づき」 / 3.「事実」と向き合い、人を理解するための「観察」 | 1 |
| 188 | 越野 孝史 | M | 課題の見つけ方が変わる 観察からの「気づき」 / 4.「観察」によって「気づき力」を養う | 1 |
| 189 | 越野 孝史 | M | 課題の見つけ方が変わる 観察からの「気づき」 / 5.「気づき」を阻む人間のクセを知る | 1 |
| 190 | 越野 孝史 | M | 課題の見つけ方が変わる 観察からの「気づき」 / 6.「気づき」を豊富化する観かたを知る | 1 |
| 191 | 越野 孝史 | M | 課題の見つけ方が変わる 観察からの「気づき」 / 7.「類型的思考」によって「いま」を理解する | 1 |
| 192 | 越野 孝史 | M | 課題の見つけ方が変わる 観察からの「気づき」 / 8.「観察」による課題解決事例 | 1 |
| 193 | 越野 孝史 | M | 課題の見つけ方が変わる 観察からの「気づき」 / 9.FEATのスキルは誰でも身につけられる | 1 |
| 194 | 越野 孝史 | M | 課題の見つけ方が変わる 観察からの「気づき」 / 10.おわりに | 1 |
| 195 | 丸山 久美子 | M | 緊張していても堂々と見える話し方 / 2.緊張していないように見える3つのポイント | 1 |
| 196 | 中村 成博 | M | 仕事に活かせる速読術 / 4.読むスピードを見える化する | 1 |
| 197 | 中村 成博 | M | 仕事に活かせる速読術 / 5.実践1: 目のトレーニング | 1 |
| 198 | 高嶋 幸太 | M | 親子のふれあいから始まることばの教育 / 1.はじめに | 1 |
| 199 | 高嶋 幸太 | M | 親子のふれあいから始まることばの教育 / 2.日本語を客観的に見る | 1 |
| 200 | 高嶋 幸太 | M | 親子のふれあいから始まることばの教育 / 3.実例から考える心構え | 1 |

セミナー・オン・デマンド ご利用状況

行田法人会 様

20/12/01 ~ 20/12/31

5

| 連番 | 講師 | タイプ | セミナー名 / コンテンツ名 | アクセス回数 |
|-----|------------|-----|---|--------|
| 201 | 高嶋 幸太 | M | 親子のふれあいから始まることばの教育 / 4.子は親の写し鏡 | 1 |
| 202 | 高嶋 幸太 | M | 親子のふれあいから始まることばの教育 / 5.伝える力を育む | 1 |
| 203 | 高嶋 幸太 | M | 親子のふれあいから始まることばの教育 / 6.伝える力を育む:演習 | 1 |
| 204 | 高嶋 幸太 | M | 親子のふれあいから始まることばの教育 / 7.まとめ | 1 |
| 205 | 永江 典子 | M | いつまでも美味しく食べる 歯の健康セミナー / 1.はじめに~虫歯は治療すれば大丈夫? | 1 |
| 206 | 永江 典子 | M | いつまでも美味しく食べる 歯の健康セミナー / 2.歯周病は自分で気づかないことが多い? | 1 |
| 207 | 永江 典子 | M | いつまでも美味しく食べる 歯の健康セミナー / 3.虫歯、歯周病で歯を失った場合の治療例 | 1 |
| 208 | 永江 典子 | M | いつまでも美味しく食べる 歯の健康セミナー / 4.“歯が抜けたまま”にすると様々なリスクが... | 1 |
| 209 | 永江 典子 | M | いつまでも美味しく食べる 歯の健康セミナー / 5.経営者・働く人へのメッセージ | 1 |
| 210 | 小林 由美 | M | 企業訪問シリーズ 6月の森 オーベルジュ 前編 / 1.オープニング | 1 |
| 211 | 小林 由美 | M | 企業訪問シリーズ 6月の森 オーベルジュ 前編 / 2.ハーブガーデンを巡る | 1 |
| 212 | 小林 由美 | M | 企業訪問シリーズ 6月の森 オーベルジュ 前編 / 3.ブルーベリーファーム | 1 |
| 213 | 小林 由美 | M | 企業訪問シリーズ 6月の森 オーベルジュ 前編 / 4.ウェディングチャペル | 1 |
| 214 | 田中 嘉彦・田尻 望 | L | 経営の再設計で“働き方改革”を実現 / 1.はじめに | 1 |
| 215 | 田中 嘉彦・田尻 望 | L | 経営の再設計で“働き方改革”を実現 / 2.働き方改革の本当の意味 | 1 |
| 216 | 田中 嘉彦・田尻 望 | L | 経営の再設計で“働き方改革”を実現 / 3.中小企業が直面する主な課題 | 1 |
| 217 | 田中 嘉彦・田尻 望 | L | 経営の再設計で“働き方改革”を実現 / 4.働き方改革の目指すこと | 1 |
| 218 | 田中 嘉彦・田尻 望 | L | 経営の再設計で“働き方改革”を実現 / 5.田尻 望プロフィール | 1 |
| 219 | 田中 嘉彦・田尻 望 | L | 経営の再設計で“働き方改革”を実現 / 6.このセミナーで得たいことは? | 1 |
| 220 | 田中 嘉彦・田尻 望 | L | 経営の再設計で“働き方改革”を実現 / 7.共通目的を持つことの重要性 | 1 |
| 221 | 田中 嘉彦・田尻 望 | L | 経営の再設計で“働き方改革”を実現 / 8.超高収益企業キーエンスとはどんな会社か? | 1 |
| 222 | 田中 嘉彦・田尻 望 | L | 経営の再設計で“働き方改革”を実現 / 9.価格構造の分析からはじめて価格決定権を取る | 1 |
| 223 | 田中 嘉彦・田尻 望 | L | 経営の再設計で“働き方改革”を実現 / 10.キーエンスの人は何を考えているか?「差別化(商品)」 | 1 |
| 224 | 田中 嘉彦・田尻 望 | L | 経営の再設計で“働き方改革”を実現 / 11.差別化を戦略的にする方法 | 1 |
| 225 | 田中 嘉彦・田尻 望 | L | 経営の再設計で“働き方改革”を実現 / 12.キーエンスの人は何を考えているか?「差別化(営業)」 | 1 |
| 226 | 田中 嘉彦・田尻 望 | L | 経営の再設計で“働き方改革”を実現 / 13.絶対に成功できない「違い」 | 1 |
| 227 | 小林 由美 | M | 企業訪問シリーズ 6月の森 オーベルジュ 後編 / 1.ハーブガーデン開園のきっかけ | 1 |
| 228 | 小林 由美 | M | 企業訪問シリーズ 6月の森 オーベルジュ 後編 / 2.ハーブの魅力 | 1 |
| 229 | 小林 由美 | M | 企業訪問シリーズ 6月の森 オーベルジュ 後編 / 3.国や地域と一緒に事業を伸ばす | 1 |
| 230 | 小林 由美 | M | 企業訪問シリーズ 6月の森 オーベルジュ 後編 / 4.ブルーベリーファーム開園のきっかけ | 1 |
| 231 | 小林 由美 | M | 企業訪問シリーズ 6月の森 オーベルジュ 後編 / 5.東日本大震災の風評被害を乗り越えて | 1 |
| 232 | 小林 由美 | M | 企業訪問シリーズ 6月の森 オーベルジュ 後編 / 6.完全無農薬のこだわり | 1 |
| 233 | 小林 由美 | M | 企業訪問シリーズ 6月の森 オーベルジュ 後編 / 7.今後の展望 | 1 |
| 234 | 小林 由美 | M | 企業訪問シリーズ 6月の森 オーベルジュ 後編 / 8.大切にしている言葉 | 1 |
| 235 | 中野 美加 | M | モチベーションを無理に上げずに楽しく仕事ができる方法 / モチベーションを無理に上げずに楽しく仕事ができる方法 | 1 |
| 236 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 1.はじめに~老人ホームの園長を26年間務める | 1 |
| 237 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 2.介護は予期せぬ時に突然始まる | 1 |
| 238 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 3.基礎知識:介護等級 | 1 |
| 239 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 4.基礎知識:介護の判定 | 1 |
| 240 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 5.老人ホームの種類:主に介護状態の場合 | 1 |
| 241 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 6.老人ホームの種類:主に自立状態の場合 | 1 |
| 242 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 7.認知症の受け入れに対する施設の対応の現状を知る | 1 |
| 243 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 8.施設での認知症の方への処遇の厳しい現状を知る | 1 |
| 244 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 9.ケアマネジャーの仕組みと現状を知る | 1 |
| 245 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 10.自分たちの希望をかなえられる施設の選び方 | 1 |
| 246 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 11.老人ホームも倒産する現状を知る | 1 |
| 247 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 12.施設見学時は園長の考え方を知る | 1 |
| 248 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 13.有料老人ホームを選ぶ時の注目点と現状を知る | 1 |
| 249 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 14.質問:施設を訪ねた時にどんな質問をすれば良いか? | 1 |
| 250 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 15.在宅サービスの介護の事例 | 1 |

セミナー・オン・デマンド ご利用状況

行田法人会 様

20/12/01 ~ 20/12/31

6

| 連番 | 講師 | タイプ | セミナー名 / コンテンツ名 | アクセス回数 |
|-----|--------|-----|---|--------|
| 251 | 山内 健 | L | 知らないと損をする 高齢者施設の選び方 / 16.認知症にかからずポックリ逝くには | 1 |
| 252 | 林家 のん平 | M | 小噺 笑いと健康 / 1.はじめに: 自己紹介 | 1 |
| 253 | 林家 のん平 | M | 小噺 笑いと健康 / 2.笑いと健康 | 1 |
| 254 | 林家 のん平 | M | 小噺 笑いと健康 / 3.お酒にまつわる小噺 | 1 |
| 255 | 佐野 誠 | M | 人手不足時代だからこそ知っておきたい 外国人雇用のための人事労務 / 1.出入国管理及び難民認定法 | 1 |
| 256 | 佐野 誠 | M | 人手不足時代だからこそ知っておきたい 外国人雇用のための人事労務 / 2.ビザと在留資格 | 1 |
| 257 | 佐野 誠 | M | 人手不足時代だからこそ知っておきたい 外国人雇用のための人事労務 / 3.在日外国人の管理制度 | 1 |
| 258 | 佐野 誠 | M | 人手不足時代だからこそ知っておきたい 外国人雇用のための人事労務 / 4.外国人雇用と罰則 | 1 |
| 259 | 佐野 誠 | M | 人手不足時代だからこそ知っておきたい 外国人雇用のための人事労務 / 5.外国人社員の受入方法 | 1 |
| 260 | 佐野 誠 | M | 人手不足時代だからこそ知っておきたい 外国人雇用のための人事労務 / 6.外国人雇用の目的 | 1 |
| 261 | 佐野 誠 | M | 人手不足時代だからこそ知っておきたい 外国人雇用のための人事労務 / 7.外国人社員の採用募集 | 1 |
| 262 | 佐野 誠 | M | 人手不足時代だからこそ知っておきたい 外国人雇用のための人事労務 / 8.外国人社員の戦力化のポイント | 1 |
| 263 | 佐野 誠 | M | 人手不足時代だからこそ知っておきたい 外国人雇用のための人事労務 / 9.まとめ | 1 |
| 264 | 加藤 忠宏 | M | 中小企業が知っておきたい“AI”のこれから / 3.無料で使える“IBM Watson(ワトソン)”を実際に試してみる | 1 |
| 265 | 加藤 忠宏 | M | 中小企業が知っておきたい“AI”のこれから / 4.AIの認識範囲(画像・動画・音声・テキストなど) | 1 |
| 266 | 加藤 忠宏 | M | 中小企業が知っておきたい“AI”のこれから / 5.AIはなぜ必要か | 1 |
| 267 | 加藤 忠宏 | M | 中小企業が知っておきたい“AI”のこれから / 6.ある喫茶店のAI導入事例 | 1 |
| 268 | 加藤 忠宏 | M | 中小企業が知っておきたい“AI”のこれから / 7.AIの仕組みとAIに着手するときの留意点 | 1 |
| 269 | 加藤 忠宏 | M | 中小企業が知っておきたい“AI”のこれから / 8.AIの深層学習(ディープラーニング) | 1 |
| 270 | 加藤 忠宏 | M | 中小企業が知っておきたい“AI”のこれから / 9.まとめ | 1 |
| 271 | 仲光 和之 | M | 会社のお金の悩み解決講座 第1回 / 1.「会社のお金」に関する悩みを解決 | 1 |
| 272 | 仲光 和之 | M | 会社のお金の悩み解決講座 第2回 / 1.お金の流れが見える「お金のブロックパズル」 | 1 |
| 273 | 仲光 和之 | M | 会社のお金の悩み解決講座 第2回 / 2.お金のブロックパズルを使ったシミュレーション | 1 |
| 274 | 森 雅人 | M | 超入門！元刑事が教える 面接で役立つネット情報の集め方 / 1.はじめに～プロフィール | 1 |
| 275 | 森 雅人 | M | 超入門！元刑事が教える 面接で役立つネット情報の集め方 / 2.取調べと面接の共通点 | 1 |
| 276 | 森 雅人 | M | 超入門！元刑事が教える 面接で役立つネット情報の集め方 / 3.ネット情報の重要性・採用の新しい判断軸“SNS | 1 |
| 277 | 森 雅人 | M | 超入門！元刑事が教える 面接で役立つネット情報の集め方 / 4.Web上の情報から何が見えていくのか | 1 |
| 278 | 森 雅人 | M | 超入門！元刑事が教える 面接で役立つネット情報の集め方 / 5.フェイスブックはSNS調査の生命線 | 1 |
| 279 | 森 雅人 | M | 超入門！元刑事が教える 面接で役立つネット情報の集め方 / 6.調査結果の実例紹介 | 1 |
| 280 | 矢間 あや | M | 生活リズムを崩さない～睡眠負債解消法 1 / 1.生活リズムを崩さない | 1 |
| 281 | 矢間 あや | M | 日中に運動する～睡眠負債解消法 3 / 1.日中に運動する | 1 |
| 282 | 岩見 誠 | M | テレワーク時代のスタンダード「Zoomミーティング」活用セミナー / 4.画面の共有 | 1 |
| 283 | 岩見 誠 | M | テレワーク時代のスタンダード「Zoomミーティング」活用セミナー(2) / 1.Zoomアプリのダウンロード | 1 |
| 284 | 小久保 晴代 | M | コロナ共存での健康経営と介護予防 / 1.免疫力について | 1 |
| 285 | 小久保 晴代 | M | コロナ共存での健康経営と介護予防 / 2.自粛生活が引き起こす免疫力の低下 | 1 |
| 286 | 小久保 晴代 | M | コロナ共存での健康経営と介護予防 / 3.運動で免疫力低下を防ぐ(実技紹介) | 1 |
| 287 | 川崎 雄司 | M | Withコロナ時代の現場本質型思考力伝達コミュニケーション / 1.オープニング(導入) | 1 |
| 288 | 川崎 雄司 | M | Withコロナ時代の現場本質型思考力伝達コミュニケーション / 2.これから起こりうるコミュニケーションの変化 | 1 |
| 289 | 川崎 雄司 | M | Withコロナ時代の現場本質型思考力伝達コミュニケーション / 3.Tカ～「伝える」と「伝わる」はちがう～ | 1 |
| 290 | 川崎 雄司 | M | Withコロナ時代の現場本質型思考力伝達コミュニケーション / 4.コミュニケーションコストとは | 1 |
| 291 | 川崎 雄司 | M | Withコロナ時代の現場本質型思考力伝達コミュニケーション / 5.自分の解釈と相手の解釈の違い | 1 |
| 292 | 川崎 雄司 | M | Withコロナ時代の現場本質型思考力伝達コミュニケーション / 6.Withコロナ時代に必要な「人間力」 | 1 |
| 293 | 荒木 康之 | M | 雇用調整助成金で危機を乗り切ろう！ 申請書類作成のポイント / 1.はじめに | 1 |
| 294 | 荒木 康之 | M | 雇用調整助成金で危機を乗り切ろう！ 申請書類作成のポイント / 2.新型コロナウイルス緊急対応期間の特例措置の拡大 | 1 |
| 295 | 荒木 康之 | M | 雇用調整助成金で危機を乗り切ろう！ 申請書類作成のポイント / 9.ガイドブックをよく読んで記載例を参考にする | 1 |
| 296 | 中村 朱美 | M | 「佰食屋」の働き方革命 / 1.28歳OLが生み出した「佰食屋」 | 1 |
| 297 | 中村 朱美 | M | 「佰食屋」の働き方革命 / 2.100食という「制約」が生んだメリット | 1 |
| 298 | 中村 朱美 | M | 「佰食屋」の働き方革命 / 3.究極の社員教育！ | 1 |
| 299 | 中村 朱美 | M | 「佰食屋」の働き方革命 / 4.コロナピンチをチャンスに変えよ！ | 1 |
| 300 | 中村 朱美 | M | 「佰食屋」の働き方革命 / 5.これからの時代を生き抜く経営手法 | 1 |

セミナー・オン・デマンド ご利用状況

行田法人会 様

20/12/01 ~ 20/12/31

7

| 連番 | 講師 | タイプ | セミナー名 / コンテンツ名 | アクセス回数 |
|-----|-------|-----|---|--------|
| 301 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 1.(1)新型コロナウイルスへの対応 1新型コロナウイルス感染症 | 1 |
| 302 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 8.(3)在宅勤務への対応 1メリット・デメリット | 1 |
| 303 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 10.(4)その他 1厚生年金保険料等の納付の猶予の特例 | 1 |
| 304 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 11.(4)その他 2標準報酬月額の特例改定 | 1 |
| 305 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 12.(4)その他 3“36協定” | 1 |
| 306 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 13.(4)その他 4各種助成金 | 1 |
| 307 | 野澤 直子 | M | あなたの会社の準備はお済みですか？コロナ禍で求められる労務の備え / 14.(4)その他 5コロナ時代の採用・面接 | 1 |
| 308 | 白坂 亜紀 | R | 銀座のママに学ぶ 接遇・おもてなし講座 / 1.バブル期～現在 銀座の変化 | 1 |
| 309 | 白坂 亜紀 | R | 銀座のママに学ぶ 接遇・おもてなし講座 / 2.実力主義「ホステス」の業務 | 1 |
| 310 | 白坂 亜紀 | R | 銀座のママに学ぶ 接遇・おもてなし講座 / 3.ホステスは「24時間戦う女性」!? | 1 |
| 311 | 白坂 亜紀 | R | 銀座のママに学ぶ 接遇・おもてなし講座 / 4.銀座の常識を変えた若者育成方法 | 1 |
| 312 | 岡田 晃 | M | 2021年、コロナ危機を乗り越え日本経済は必ず復活する！ / 1.2020年 コロナ禍が景気に与えた影響 | 1 |

| ユーザーID | ログイン回数 | アクセス回数 | アクセス回数の合計 |
|--------|--------|--------|-----------|
| アカウント無 | 9 | 27 | |
| hj0525 | 64 | 505 | |
| 合計 | 73 | 532 | 532 |