



若手社員の

成長とやる気を促す

職場コミュニケーション術講座

若手社員育成について、今までのやり方では上手くいかないという課題をお持ちの企業様や管理者の方も多いのではないのでしょうか。

「今どきの若手社員は何を考えているか分からない」等という部下とのコミュニケーションに関する悩みを抱えていませんか。

なぜ、今までの指導方法が通じないのか、お気づきでしょうか。

本セミナーでは、人材育成、指導をする立場として知っておきたい主体的な行動を促し、離職率低下にも繋がる、今どきの若手社員とのコミュニケーションのポイントを探り当てます。

理論だけでなく、信頼関係をつくる会話・指示の伝え方・フィードバックの際の声のかけ方など実践的に、1人でも部下を持つ管理者に身に付けていただきたい、具体的な指導法と活用術をお伝えいたします。

実施要項

日時 ● 令和7年2月13日(木)午後1時30分～4時30分

会場 ● 八戸商工会館3階大ホール(堀端町2番3 TEL0178-43-5111)

受講料 ● 八戸法人会会員 無料 : 非会員1名1,000円(テキスト代含む)

講師 ● WACHIKAコミュニケーションズ株式会社 代表取締役 阿隅 和美氏

申込み ● 申込書に記入のうえ、2月6日までFAXにてお申込み下さい

公益社団法人 **八戸法人会**

〒031-0076 八戸市堀端町2-3

TEL0178-45-0107 FAX0178-45-2419

定員 **60名**

定員なり次第締切

(キリトリ線)

「若手社員の成長とやる気を促す **職場コミュニケーション講座**」申込書

会社名		電話	
住所		FAX	
参加者		参加者	

※個人情報の取り扱いについては、当会の事業活動以外の目的では利用することはありません。

若手社員の
成長とやる気を促す
職場コミュニケーション術講座

講 座 内 容

1. なぜ今までの指導方法が通用しないのか
 - 1) 時代の変化と職場にみる若手社員育成の主な課題
 - 2) 若手社員の特徴と世代間の違い
 - 3) 若手社員が抱える期待と課題
2. やる気を引き出す環境をつくるコミュニケーション
 - 1) やる気を促す心理的安全性を考える
 - 2) 信頼関係づくりに活かす会話術
 - 3) ほめて伸ばす、承認の伝え方
 - 4) やってはいけない報告や相談の受け方
 - 5) 良い聴き方で行動変化を促す
3. 指示待ちが自走型に変わる依頼の仕方
 - 1) タイプ別仕事を任せる場面での伝え方
 - 2) なぜ、期待通りの成果が上がらないのか
 - 3) 生産性が上がる依頼の仕方《事例研究》
4. 効果的なフィードバックの仕方
 - 1) なぜ指導が効かないのか
 - 2) やってはいけない叱り方
 - 3) 指導のプロセスで適切な方法を選ぶ
 - 4) 離職率抑止にも繋がる若手社員が期待するフィードバック
 - 5) 成長を促す改善方法の伝え方《事例研究》

講 師

WACHIKAコミュニケーションズ株式会社 代表取締役

阿隅和美氏



中部日本放送アナウンサーを経てNHK衛星放送キャスターを10年担当。20年にわたりTV番組等に携わる。現在は「話す力」で未来を創造するリーダー人材育成に向け、のべ1万5000人以上に対してビジネスコミュニケーション力向上研修、講演、コンサルティング、執筆を行っている。著書に『仕事ができる人の話し方』（青春出版社）『心をつかみ思わず聴きたくなる話の作り方』（日本能率協会マネジメントセンター）がある