5月 木曜教室ご案内

（公社）熊本法人会
TEL ３５３－２５５５

会社を強くする　賢い賃金の見直し

アフターコロナ時代に生き残る企業の
「人事評価制度のあり方」講座

新型コロナウィルスの影響により、企業の環境は激変しています。企業がこの難局を超え、業績を挙げ、勝ち残っていくためには、一段と「働き方の変化」への対応を大きく迫られてきています。

働き方が変わると、課題になるのが、人事評価制度です。適正に評価し、適正な賃金を決定していくことこそ、労働生産性の向上にもつながる結果をもたらします。

そうした人事評価への対応を迫るのが、２０２１年４月から中小企業にも適用される同一労働同一賃金法制であり、不合理な待遇格差が禁じられており、普段から適正な評価基準と待遇を明確にしておくことが求められています。

本講座では、同一労働同一賃金法制への対応も含め、アフターコロナ時代を見据えた人事評価、そしてその評価結果をどのように賃金に反映していくか、について実務に即して解説します。また、「限られた賃上げ原資を賢く、効果的に従業員に還元し、社員のヤル気を引き出していく賃金の支払い方」のポイントを具体的に説明します。

＊ 日　　時　令和3年　**５ 月 ２０ 日（木）**　13:30 ～ 16:30

＊ 場　　所　**くまもと県民交流館パレア　会 議 室 １**［テトリアくまもとビル（鶴屋百貨店東館9F）］

＊ 講　　師　（有）人事・労務チーフコンサルタント　代 表　**本 領　晃** 氏（社会保険労務士）

＊ 受 講 料　**無 料**（但し、非会員は1名につき4，000円）

＊要予約：準備の都合上、申込期限の厳守にご協力をお願いいたし

＊ 講座内容

１．新型コロナの影響による働き方の変化

1）テレワーク制度の導入　2）webミーティングの推進　3)マネジメントの役割

２．2021年4月1日から中小企業にも適用される「同一労働同一賃金」への対応

1）「同一労働同一賃金」とは

３．「アフターコロナ」を見据えた人事制度

1）賃金等級制度　2）評価の内容　3）目標を設定してみる　4）評価演習　5)評価結果を賃金へ反映する

＊ 定　　員　**５０名**（予定）（120名定員の会場）

感染症予防対策を講じて開催いたします

※ 下記をご記入の上、**5月13日（木）までに**FAXを頂きますようお願いいたします。
なお、当日受付にご提出下さい。

※ 裏面の【問診票】をご記入の上、当日ご提出下さい。

申込み先 FAX　３５３－２５５６

HP　令和３年　５月　木曜教室申込書／当日出席票			
会 社 名		TEL	
所 在 地		FAX	
お 名 前 フルネーム		申込計	名

裏面参照

ご参加者 健康状態お伺い

新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、ご参加の皆さまにはお手数ではございますが、ご理解とご協力を賜り、下記の問いにご記入をお願いいたします。

現在の健康状況についてお伺いいたします。いずれかを選択し〇をお付け下さい。

1. 本日の体温は、37.5℃以上の熱がある。	① はい　② いいえ
①を選択の方は測定した体温をご記入ください はい	℃
2. 現在、咳、鼻汁、喉の痛み、倦怠感などありますか？	① はい　② いいえ
3. 家族の方に、発熱および上記２の症状はありますか？	① はい　② いいえ

上記の記載に相違ございません。

令和　　年　　月　　日

法 人 名	
ご 住 所	
連絡先 TEL	
ご出席者名 （フルネーム）	

※　問題が生じた場合の連絡先としてのみ利用いたします。

＊　１人１枚のご記入・ご提出をお願いいたします
＊　不足の場合は、コピーの上ご利用ください
＊　当日、FAX済みの申込書と同様、受付へご提出ください
＊　会場内では、マスクの着用をお願いいたします

お手数ではございますが、よろしくお願いいたします
ご協力ありがとうございました

熊本法人会