

『誰もがイキイキと働ける職場作り』

～ハラスメント相談（一次対応）と人事評価制度導入のポイント～

第1部 ハラスメントの予防と再発防止、ハラスメント相談（一次対応）

1. ハラスメントとは
2. 法的責任、雇用管理上講ずべき措置等
3. ハラスメントの予防と再発防止策
4. ハラスメント相談（一次対応）について

第2部 人事評価制度の導入のポイント

1. 人事評価制度は何のために導入するのか
2. なぜうまくいかない会社が多いのか

開催日時

令和8年8月26日 水

講師

社会保険労務士 秋葉洋子氏

時間

10:30-12:00

会場

蕨商工会議所3階
多目的ホールA

定員

30名（先着順）

受講料

会員：無料/一般：1,000円

※当日ご持参ください

さいたま市緑区であきば社会保険労務士事務所を開設。社会保険労務士として、労務管理・働き方改革・外国人雇用・医療労務など幅広い分野を専門とする。外国人雇用管理主任者、両立支援コーディネーター、医業経営コンサルタント、ハラスメントアドバイザーなど多数の資格を保有し、企業・医療機関への支援や研修を行っている。



申込QRコード



◇参加ご希望の方は、必要事項【法人名・会員区分・法人住所・TEL・FAX・受講者名】をご記入の上、FAXまたはQRコードにてお申込みください。参加申込書受理後、受付印押印のうえ返信いたします。

参加申込書

FAX.048-258-5813

法人名		会員区分	☐ 会員 / ☐ 一般
住所			
お電話		FAX	
ふりがな 受講者名		事務局 受付印	
ふりがな 受講者名			