



公益社団法人 沖縄宮古法人会

令和3年8月発行
夏号

広報みやこ

発行所：公益社団法人 沖縄宮古法人会 〒906-0012 宮古島市平良字西里240番地2（琉球銀行宮古支店ビル4F）
TEL (0980) 73-5512 FAX (0980) 73-5513 E-mail:okimiyaho5512@shirt.ocn.ne.jp
<http://hojinkai.zenkokuhojinkai.or.jp/okinawamiyako/>



広報みやこ 令和3年夏号

主な内容

- ごあいさつ
- 読み物「沖縄を語ろう！」～佐藤恵美さんに聞く～（精神保健福祉士・公認心理士）
- 令和4年度税制改正に関するアンケート
- 写真で見る会活動



ごあいさつ

公益社団法人 沖縄宮古法人会
会長 友利 寛忠

盛夏の候、会員の皆様におかれましては、ご清祥の事とお慶び申し上げます。

本会では、去る5月27日に第10回定時総会が開催され任期満了に伴う役員改選が行われ、新体制の下スタート致します。

昨年発生以来、未だ収束が見えない新型コロナウイルス感染症は、様々な面で悪影響を及ぼしており、会議や研修事業等の開催が厳しい状況ではございますが、新役員一丸となって、取り組んで参りますので、ご支援とご協力をお願い致します。

ところで、国税庁では、各種事務のデジタル化を推進する中において、年末調整に関する説明会は、令和3年度以降取りやめて、動画配信を中心とした情報提供に見直されることとしておりますが、法人会では、対面やオンライン形式を駆使した、受講者のニーズに配慮した、説明会等を実施して参りたい考えておりますので、ご案内の際には、積極的にご活用ください。

尚、本会青年・女性部会においても、同様に役員改選が行われ、新役員体制下、コロナウイルス対策を徹底して、「租税教室」、「税に関する絵はがきコンクール」等、和気藹々とした中で、積極的に取り組んでおります。

役員名簿

監事	松原峯子	新任
理事	中山孝浩	新任
理事	根路銘康文	新任
理事	与那城敏	新任
理事	中尾忠祚	新任
理事	砂川幸男	新任
理事	砂川拓也	新任
理事	砂川鐵雄	新任
理事	砂川恵映	新任
理事	下地正芳	新任
理事	下地禎晴	新任
理事	下地一隆之	新任
理事	黒島智恵子	新任
理事	上原勇幸	新任
理事	上池克江	新任
理事	伊沢忠憲	新任
理事	下地信輔	新任
副会長	湧川弘範	新任
副会長	友利寛忠	新任
會長	副会長	新任



就任ご挨拶

宮古島稅務署
署長栗國純次

本年7月の定期人事異動で、宮古島税務署長を拝命いたしました栗國でございます。

前任の城間署長同様よろしくお願ひ申し上げます。

公益社団法人沖縄宮古法人会の皆様方には、平素から
税務行政全般にわたり、格別のご理解と多大なご協力を
賜っておりますことを、本紙面をお借りしまして厚くお礼申
し上げます。

貴会におかれましては、昭和56年の創立以来「健全な納税者の団体」として、正しい税知識の普及や納税意識の高揚そして地域社会の健全な発展に多大な貢献をされてきました。

特に、新型コロナウイルス感染症の影響により各種活動が様々な制約を受ける中で、児童を対象とした「租税教室」及び「税に関する絵はがきコンクール」の開催など、活発な租税教育活動を展開されるとともに、e-Taxの普及や消費税期限内納付の推進なども積極的に展開しておられます。

これらの諸活動は、社会的にも極めて高く評価されているところであり、私ども税務当局にとりましても大変心強い限りでございます。



～税務署長アンケート～

宮古島稅務署長 粟國 純次（あぐに じゅんじ）

- ①出身地 浦添市
②趣味 釣り、ゴルフ
③高齢者への想い

④ 富士島についての印象

灼熱の太陽、白い砂浜、青い海 これぞ夏！自然！って感じです。
後世に残すべき貴重な財産だと思います。ずぶつ

⑤ その他 当金・会員へのメッセージ箇

- ・宮古島は、縁あって3回目の勤務となります。コロナ禍の状況の中、おとーりを経験できないのは残念ですが、1日も早い収束を願っています。
 - ・貴会の皆様方とは、率直な意見交換を通じて、連携・協調を一層進めて参りたいと考えておりますので、よろしくお願ひいたします。



ごあいさつ

(公社) 沖縄宮古法人会 青年部会
部会長 下地 一二三

これは従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組むことで業務の円滑化が図れるのみならず、年々膨れ続ける社会保障費対策ともなり得る取り組みです。

また 2022 年 11 月には沖縄の地で青年部会の全国大会「全国青年の集い」が開催されます。この大会に当部会からも運営に参画し、全国のメンバーに宮古島を知って頂く好機となるよう行動致します。

今年度は租税教室の内容の充実と健康経営、部会員の増強に力を注ぎながら、税の啓蒙活動に資する漫画本を寄贈するといった取り組みを通して将来を担う子供達への税の啓蒙活動を中心に活動して参りました。また昨年よりの取り組みとして、各企業様や団体様を対象として「健康経営宣言」を広める活動を始めています。

はじめまして。2021 年度公益社団法人沖縄宮古法人会青年部会長を拝命致しました、下地一二三と申します。

青年部会は宮古諸島全域の小学生を対象とした租税教室の開講や、副読本として税の仕組みを示した漫画本を寄贈するといった取り組みを通して将来を担う子供達への税の啓蒙活動を中心活動して参りました。また昨年よりの取り組みとして、各企業様や団体様を対象として「健康経営宣言」を広める活動を始めています。



ごあいさつ

(公社) 沖縄宮古法人会 女性部会
部会長 黒島 智恵子

懐かしく感じております。

時は流れ、令和 3 年を迎えた現在、私たち女性部会は今年で 12 回目となる「税に関する絵はがきコンクール」を、そして青年部会は小学生を対象とした「租税教室」の開催を通して、子どもたちへの啓蒙活動に力を入れています。将来納税者として次世代を担う子どもたちに、暮らしと密接に関わっている税についての興味を持ってもらうことは、より豊かな社会を実現していく上でとても重要なことです。

異業種の方々が集まる当法人会が、有益な情報交換・学びの場となり、そして何よりも、会員の皆さまが共に楽しみながらよりよい社会実現を目指せる場となるよう、女性部会長としての責務を果たして参ります。

歴代部会長をはじめ、親会・青年部会、会員の皆さまへお力添えのほど、よろしくお願い致します。

建築資材・土木資材・車海老養殖
有限会社 あさひ

代表取締役 下地 弘晃

建材部 〒906-0012 沖縄県宮古島市平良字西里583番地
TEL 0980-72-3325 FAX 0980-72-1292
養殖場 〒906-0002 沖縄県宮古島市平良字狩俣4391番地
TEL 0980-72-5236 FAX 0980-72-5664



自分への思いやりから始まる対人関係

産業カウンセラー 柏木勇一

◆「どうして私だけ出社するの?」と訴えた派遣社員Aさん

コロナ禍での働き方の変化は長期化しています。このまま元に戻ることはないかもしれません、という声もあります。変化のひとつがテレワークです。東京など人口が多い都市では、人の流れを減らすために、出勤しないで、自宅でオンラインで連携しながら仕事をするケースが広がりました。ところが、非正規の社員、例えば派遣社員はその対象から外されるケースも見られました。相談してきたのは 20 代の女性派遣社員 A さんです。営業事務職で顧客との連絡だけでなく、自分の部署以外の業務も任されたと語りました。

このようなテレワークの欠点を補う会社側の努力や工夫も見られたことは皆さんご承知の通りです。一方、不満を感じた社員が納得できる道はないのでしょうか。ここでは別の視点から A さんと話し合い、気持ちを切り替えてもらいました。それが、まず自分への思いやり、という姿勢です。

◆頑張っている自分に、自分からいたわりの言葉をかけましょう

これは、『セルフ・コンパッション』と呼ばれる、アメリカで生まれた新しいストレス対処法です。コンパッションは思いやり、慈悲の心と訳されます。従ってセルフ・コンパッションは「自己への思いやり」という意味です。自分自身に優しく語りかけてみてください。「頑張っているね」と。自分を責めるのではなく、自分をいたわる気持ちになるはずです。自分にとって都合のいい感情に置き換えていることで、他人への嫌悪や距離を感じて苦しんでいるケースが多いのですが、自分をいたわることで、その偽りの感情は消えると説明されています。

A さんにこの話をしました。最初は抵抗があったようですが、自分への思いやりという姿勢が自分の中に浸透していくにつれて、分かってもらいました。余計なことを考えないで仕事に集中できること、ミスをしても回復が早くなかったこと、なども語ってくれました。

◆相手からも思いやりが返り、職場に潤いが戻ります

セルフ・コンパッションには続きがあります。自分への思いやりを持つと、自然に他人への思いやりも発揮するようになります。周囲のモチベーションを高め、部署全体の業績向上にも良い影響を与える効果が期待されます。自分の本音に気づいて自分らしく生きる契機となり、職場でもコミュニケーションを円滑にし、共感のある温かい人間関係を築くことになる流れです。この流れのゴールは「他者からの思いやり」です。誰かに思いやりを向けることで、その見返りとして、相手からも思いやりが返ってくるという図式です。

A さんも深くうなづいてくれました。コロナ禍で多くの働く人が悩み、苦しんでいます。今回紹介したセルフ・コンパッションを取り入れてみてはいかがでしょう。3つの流れを示しましたが、まずは自分への思いやり。小さなことでもできている自分を褒めることから始めてみてください。

筆者紹介

柏木 勇一 (かしわぎ・ゆういち)

大学卒業後、新聞社勤務を経て、現在 EAP 企業でカウンセラーとして活動。
産業カウンセラー、家族相談士、交流分析士。

コロナストレス対策 生活の基本から見直そう

～佐藤恵美さんに聞く(精神保健福祉士・公認心理士)

沖縄
を
語ろう!

トップインタビュー



今回の「沖縄を語ろう」は、沖縄産業保健総合支援センター相談員の佐藤恵美さん(精神保健福祉士・公認心理士)に、コロナ禍に伴うストレスの対策について質問しました。佐藤さんは、職場のメンタルヘルスが専門で、長年、実効性のある労働者のカウンセリングや健康な職場づくりを実践してきました。北里大学大学院医療系研究科産業精神保健学を修了し、東京都内の医療法人社団弘富会神田東クリニック副院長等を経て、昨年「沖縄メンタルサポート&コンサル」を設立。働く人のメンタルヘルスをテーマにした講演等も行っています。著作に『「判断するのが怖い」あなたへ』『もし部下が発達障害だったら』『ストレスマネジメント入門』などがあります。

沖縄でも適正な労働者メンタルヘルスを普及させたいと意欲を語っています。(敬称略)

—コロナ禍に伴うストレスに関してお話をうかがう前に、ひとつ、質問を…。佐藤さんが専門となさっている労働者メンタルヘルス、あるいは産業精神保健という分野は、沖縄では、あまりなじみがないような気がします。沖縄ではどんな状況ですか?

佐藤 沖縄における、労働者メンタルヘルスは、メンタルヘルス不調の社員が出たらカウンセリングが提供されるのだろう、というイメージに留まっているかもしれません。そのような社員を出さないための対応を職場がどのようにしたらよいか、という産業精神保健についての認識がまだ十分浸透していないように思います。メンタルヘルスは個人の問題だという昔の考え方をまだ拭えず、上司が自分のミッションとして、あるいは事業主が自分の責任として、従業員のメンタルヘルスにきちんと取り組もうというところまで至っていないようです。日本では、2000年ころからEAP(エンプロイ・アシスタンス・プログラム=企業が従業員をサポートするためのプログラム)が普及し始め、現在メンタルヘルス対策に取り組む多くの企業が導入しています。企業の人事担当者は、労働者メンタルヘルスを専門とする専門医や産業看護職、心理職などにより、多様な提案を受け、メンタルヘルス体制構築や、健康な職場づくりに生かしています。労働者のメンタルヘルスは、個人の問題だけでなく、生産性の低下や職場全体の士気にも関わりますし、リコールやリストラ、合併など職場の大きな動向によって労働者のメンタルヘルスに影響をあたえることもあります。資本の波が押し寄せ、経済成長を続ける沖縄でも、働く人のメンタルヘルスのために、産業精神保健についてもっと認識していただき、専門とするカウンセラーを活用してほしいと願っています。

こころの均衡を崩すコロナ

—さて、コロナ禍に伴うストレスが国民を襲っている觀があります。3月8日の参議院予算委員会の質疑で、減少傾向にあった自殺者の年間総数が、新型コロナウイルスの流行期間に増加へ転じ、とくに女性と若年層の増加が目立つというデータが取り上げられました。どう受け止めますか?

佐藤 平時であれば、ストレスが溜まっていても、友人と愚痴を言い合って発散したり、習い事で気分転換を図ったり、好きなアーティストのイベントに行くなどしてなんとか保てていたこころの均衡が、コロナ禍によって崩されてしまった面があるのではないかと思います。

人の生活は、何かしら悩みやストレスを抱えながら営んでいるものです。しかし、それでも、少しだけ肩の荷を下ろしたり、ガスを抜くことができる機会があることで、こころの均衡を保っているものだと思います。しかし、コロナ禍により、人との接触や楽しみの機会が制限され、気持ちが鬱積し、さらに孤独感が増大し、ひいては「何もかもつまらない」「存在価値がない」「疲れ切ってしまった」というような心身の状況に陥ってしまう危険があると言えます。とくに女性の増加が目立つ傾向については、先に挙げたような孤独感の増大に加えて、非正規雇用などの場合に職を失い、労働が制限されて経済的打撃を受けやすいこと、在宅勤務や子供のオンライン登校などで家族関係が閉塞的になる一方で、家事や育児の負担が増大すること、家族間の力関係がDV問題などに発展して被害を受けてしまうこと、若年層の増加傾向については、勉強、部活、進路、受験などでもともと抱えているストレスに対して、ストレス発散の機会が持ちにくく、また、相談するにも先生や友人たちとの接触の機会も減っていることも影響していて、問題を一人で抱えやすいと言えます。発散する手段が無くなったために、また、子供は自分の悩みを同定し、言葉にして相談するということが、まだなかなか上手くできません。思春期だと、思春期特有の不安定さも相まって問題が深刻になることもあります。

—コロナ禍によるストレスには、どのようなものがありますか。個人的には、仕事の打ち上げもできない閉塞的な気分を発散させたくて、家庭内の飲酒量がだいぶ増えました。

佐藤 ストレス反応には、心理的な反応(不安・抑うつ・イライラ・孤独感・怒り・恐怖・無気力・悲観等)、行動面の反応(引きこもり・拒食や過食・飲酒の増加・喫煙の増加・他者攻撃・ギャンブル等)、身体面の反応(不眠・頭痛・めまい・食欲低下・動悸・胃痛・下痢・便秘・肩こり・腰痛・節々の痛み・易疲労感等)があります。それらが高じると、うつ病・不安障害・アルコールや薬物の依存症・睡眠障害・胃腸障害などの疾病、あるいはDV、ハラスマント、ふだんだったら起こらない職場等での対人トラブル、職場帰属意識の希薄化(モチベーションの低下)などにつながってしまう場合があります。

自分の気持ちや状態に気づく

—コロナ禍に伴うストレスへの対応について、アドバイスを。

佐藤 まず大事なことは、「しっかり睡眠をとることや食事をすること」などの「基本的な生活を崩さないことです。在宅勤務をしている場合であっても、出勤と同じ一定の時間に起床することも大切です。在宅勤務や自粛生活などで閉じこもりがちでも、時間感覚を失わないように、日常のルーティンをきちんとこなすこと大事です。どうしても仕事のオンオフがつけにくになりますが、少なくとも「今日はここからオフにしよう」という一日の最後のオフタイムを意識してください。そして、次に大事なことは、「自分の状態に気が付いている」ことです。人は、自分の感情は自分が一番理解していると思いがちですが、実はそうではありません。しっかりと自覚しないまま不安や怒りを感じていると、無自覚にイライラしたり、悲観的になってしまい、負のスパイラルに入ってしまいます。不安や怒りや恐怖などの気持ちがあることに、しっかりと自分自身が気が付いていること、がとても大事です。自分が気が付いていると、その気持ちを誰かに話したり相談したりすることも可能です。

また、コロナストレスは、感染をめぐる問題そのものがストレスとは限りません。私たちはみな、普段から多かれ少なかれ何らかの悩みや問題を抱えながらもバランスを取りながら生きていますが、コロナによってそのバランスのとり方の手段がうまく使えずに、ストレスが増大することがあります。ですから、悩みの本質は、もしかしたらコロナにとどまらず、もっと深いところにある可能性もあります。しかし、逆に言えば、抱えてきた悩みや問題をについて改めて直面化し、取り組んでみるチャンスにもなるとも言えます。コロナによってオンラインが急速に普及しましたので、悩みの相談もオンラインで可能になってきています。こうした機会を利用して、自分の棚卸をすることは、とても有益な時間だと思います。

職場復帰する社員への対応

—法人会の会員企業関係者から、こんな質問があります。「コロナを完治して職場に戻ってきた社員について、メンタルヘルスの面から社員および上司が留意すべき事項は?」。

佐藤 うつ病で休職して復帰する場合もそうですが、職場は、ふつうに迎えてあげることが大事です。腫れ物に触るような特別視やタブー視をしないよう心掛けてほしいと思います。一方で、職場として本人の状態や意向を把握し、必要に応じた対応をする体制が重要です。上司は、本人から、コンセンサスを得たうえで、一、二週間に一度定期的に、周囲が気にならない場所で、「体調はどうですか?」「復帰後に業務上で困っていることはないですか?」「何か体調面からの要望がありますか?」など尋ねる面談の時間をつくり、本人が本音を言いやすい機会をつくることも必要だと思います。本人の体調に応じた職場としての適切な配慮が可能になりますし、社員も自分を尊重してくれているという安心や信頼感を持ることにもなると思います。



(聞き手 鈴木孝史 編集室タッカーハウス代表取締役)

【問い合わせ】<https://okimhsandc.com/>
(沖縄メンタルサポート&コンサル)

令和4年度 税制改正に関するアンケート 簡易版

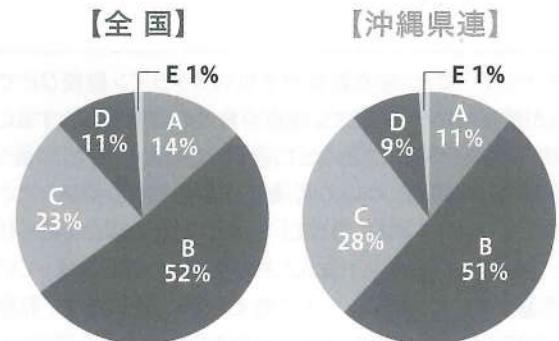
アンケート期間：令和3年3月10日～5月14日

【全国】回答総数：4,346件 【沖縄県連】回答総数：422件

Q.1 新型コロナウイルスの影響

新型コロナウイルス感染者は昨年11月以来増加し、本年1月には11都府県で緊急事態宣言が出されるなど、収束時期の見通しは立っておりません。令和3年3月時点では、あなたの会社の経営状況に新型コロナウイルスによるマイナス影響が生じているかお聞かせください。

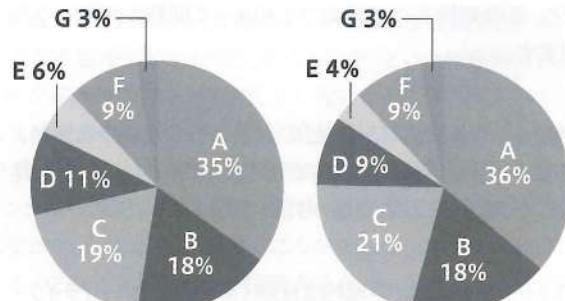
- A 影響は出たが、今はない
- B 影響が継続している
- C 現時点ではないが、今後影響が出る可能性がある
- D 影響はない
- E その他



Q.2 中小企業向け税制

令和4年度税制改正を検討するにあたり、中小企業向けの税制で特に重視すべき点について、以下より2つ以内で選んで下さい。

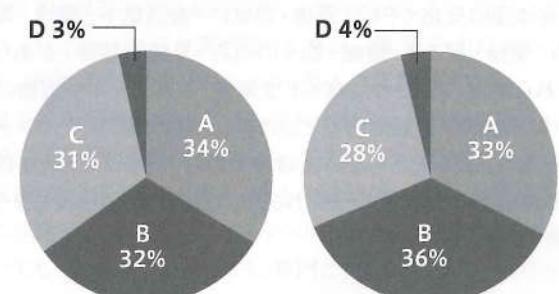
- A 法人税の軽減税率の特例(15%)の本則化等
- B 設備投資・研究開発を促進する税制の拡充
- C 雇用拡大・賃金引上げを促進する税制の拡充
- D 役員給与の損金算入の拡充
- E 交際費課税の損金算入枠の拡大
- F 欠損金の繰戻還付制度の拡充
- G その他



Q.3 消費税／軽減税率制度

消費税率10%の引き上げと同時に低所得者対策として軽減税率制度が導入され、1年半が経過しました。軽減税率制度についてどう考えますか。

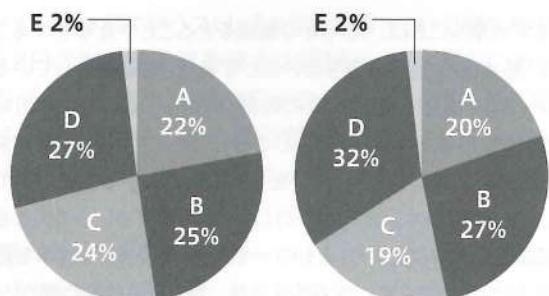
- A 事務負担などの問題が大きいので単一税率に戻すべき
- B 少少の事務負担はあるが、やむを得ない
- C 特に問題ない
- D その他



Q.4 消費税／適格請求書等保存方式

令和5年10月1日以降は、適格請求書等保存方式(いわゆるインボイス制度)が導入され、「適格請求書」等の保存が仕入税額控除の要件となります。適格請求書を交付できるのは、税務署長に登録申請した課税事業者となりますので、登録手続きを受けていない免税事業者(課税売上高1,000万円以下)からの仕入れについては、仕入税額控除することができなくなります。このことについて、どう考えますか。

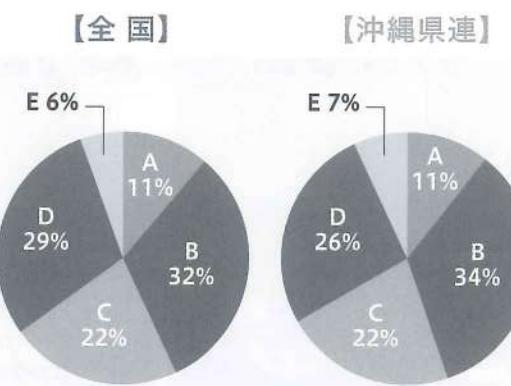
- A 適正な仕入税額控除を計算できるようにするために、導入には反対である
- B 免税事業者が取引から排除されないように配慮すべき
- C 事務負担が増えるので、導入には反対である
- D わからない
- E その他



Q.5 事業承継／事業承継税制

政府は、事業承継を促進するための税制支援策を講じています。これまでの改正を踏まえて、事業承継税制について特に重視すべき点を2つ以内で選んで下さい。

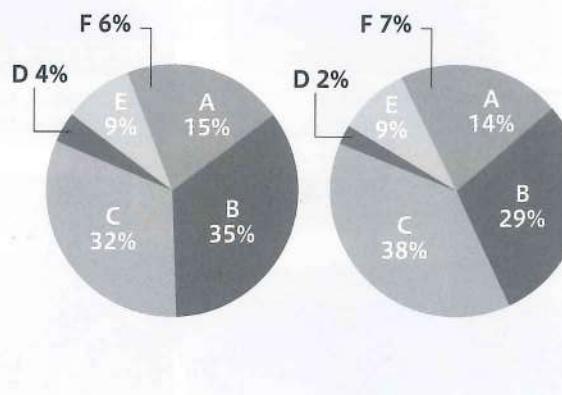
- A これまでの改正で十分であり、当面は利用状況等を注視する
- B 相続時精算課税制度など生前贈与制度の更なる拡充を求める
- C 納税猶予制度の特例措置の更なる拡充や適用期限の延長を求める
- D 欧州主要国のように、事業用資産を他の一般資産と切り離し、事業用資産への課税を軽減あるいは免除する制度の創設を求める
- E その他



Q.6 社会保障制度

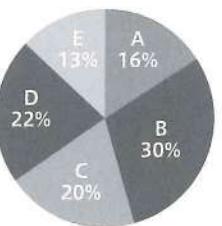
令和4年には団塊の世代が75歳以上の高齢者になり始めるなど、社会保障給付費の急増が見込まれています。政府は、給付は高齢者中心、負担は現役世代中心というこれまでの社会保障の構造を見直し、少しでも多くの人に「支える側」に回ってもらうことや、能力に応じた負担を求めるとしています。社会保障の給付と負担のバランスについてどう考えますか。

- A 給付水準を大幅に引き下げ、負担も減らす
- B 給付水準をある程度下げて、現行の負担を維持する
- C 現行の給付水準を保つため、ある程度の負担の増加はやむを得ない
- D 給付水準をさらに拡充させ、大幅な負担の増加もやむを得ない
- E わからない
- F その他

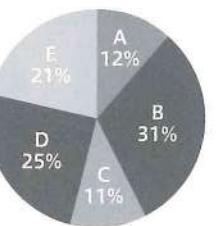


1. 主たる業種について

【全国】



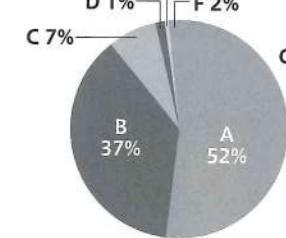
【沖縄県連】



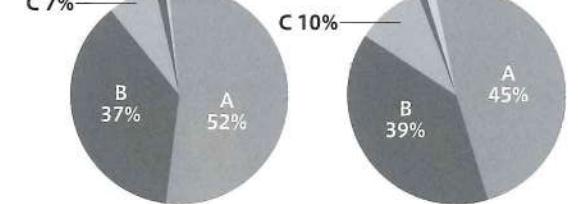
- A 製造業
- B 建設・土木・不動産
- C 卸売・小売・飲食
- D サービス
- E その他

2. 資本金について

【全国】



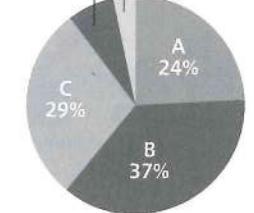
【沖縄県連】



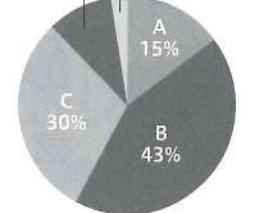
- A 1千万円以下
- B 1千万円超～5千万円以下
- C 5千万円超～1億円以下
- D 1億円超～3億円以下
- E 3億円超～5億円以下
- F 5億円超

3. 従業員数について

【全国】



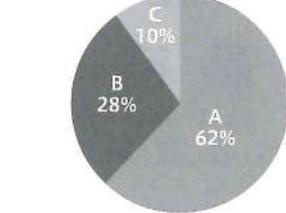
【沖縄県連】



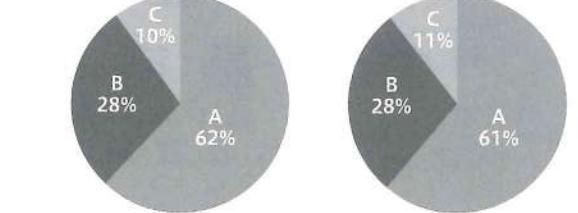
- A 4人以下
- B 5～19人
- C 20～99人
- D 100～299人
- E 300人以上

4. 前事業年度の申告状況について

【全国】



【沖縄県連】



- A 黒字申告
- B 赤字申告
- C 回答保留・その他

写真で見る会活動

事業活動



座喜味一幸市長 表敬訪問



第39回理事会



第10回定時総会



研修会

決算法人説明会(オンライン)
講師:(株)フォルテシア総合会計事務所

●宮嶋建設株式会社 代表取締役社長 黒島 昭正 〒906-0015 沖縄県宮古島市平良字久貝1059番地
TEL 0980-72-9896

**有限会社 富士製菓製パン
宮古島空港売店 砂山**

代表取締役 上地 茂徳

〒906-0012 沖縄県宮古島市平良字西里1135-1
TEL (0980)72-2541 FAX (0980)73-4828
E-mail:fujipan@woody.ocn.ne.jp

青年部会



第10回青年部会会議

租税教室:池間小学校
講師:部会長 下地一二三租税教室:東小学校
講師:理事 新城浩司租税教室:鏡原小学校
講師:副部会長 友利博明租税教室:砂川小学校
講師:理事 前田真哉租税教室:狩俣小学校
講師:副部会長 友利博明租税教室:城辺小学校
講師:部会長 下地一二三租税教室:平良第一小学校6年1組
講師:副部会長 平良勝久租税教室:平良第一小学校6年2組
講師:理事 野津芳仁租税教室:下地小学校
講師:理事 中尾忠祚租税教室:西辺小学校
講師:國仲朝昭租税教室:多良間小学校
講師:部会長 下地一二三

営業種目

建築物総合管理・保安警備・機械警備・貯水槽管理・ジュータン清掃・一般清掃・塵芥処理業務

人にやさしい環境・創り

宮古ビル管理株式会社

代表取締役 根路銘 康文

〒906-0013 沖縄県宮古島市平良字下里108-11 平良港ターミナルビル 4F
TEL : (0980)72-4988 / FAX : (0980)73-2272
E-mail : info@bilukanri.co.jp



MIYAKO BILU KANRI

従業員募集中
清掃員、警備員、他
気軽に問合せ下さい!!

R
株式会社 ラポール ◆住宅型有料老人ホームでいご
◆デイサービスがんばる
宮古島市下地字川満1676-2 ◆居宅介護支援事業所ラポール
☎76-6166 ☎76-6160



介護・入居に関するご相談はお気軽にお問い合わせ下さい!

パソコン・OA機器・学校文具・事務用品
事務機器・学校教材・教育機器・体育機器

NOZU 株式会社 野津商事

会長 野 津 武 彦 社長 野 津 芳 仁
専務 前 泊 武

宮古島市平良字西里1001-11
TEL (0980) 72-2027 FAX (0980) 72-9355

文具のデパート
のづ文具 東店
TEL. 0980-74-3153

特定・一般建設業(土木・建築・電気・管)



代表取締役 伊良皆 榮

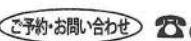
【本社】
〒906-0007 沖縄県宮古島市平良字東仲宗根 350 番地
電話(代) (0980)72-3396 FAX (0980)72-9200

ダイキン空調機特約店・電設資材販売・LED照明取付販売

やまと商事(株)

代表取締役 宮里 敏男

〒906-0012 沖縄県宮古島市平良字西里 1275-15
TEL (0980)72-8036 FAX (0980)73-1309

海からの心地よい風を感じながら
観光とビジネスを融合した“癒しの空間”**ホテルサザンコースト宮古島**<http://h-scm.jp>  ☎0980-75-3335

〒906-0013 沖縄県宮古島市平良字下里335-1 mail:info@h-scm.jp

先島建設株式会社 先島産業株式会社代表取締役会長 黒島 正夫
代表取締役社長 黒島 一洋代表取締役会長 友利 寛忠
代表取締役社長 友利 博明


有限会社セルリアンネット
CERULEAN-NET

RKK 夢とくらしと文化をはこぶ
琉球海運グループ
宮古港運株式会社

代表取締役社長 砂川恵映
専務取締役 德村政治
常務取締役 伊舍堂登美夫
取締役営業部長 亀川康則

総合保険代理店 INNOVATION CO.,LTD.

代表取締役 下地 雅也
MASAYA SHIMOJI

株式会社 イノベーション

〒901-2202 沖縄県宜野湾市普天間2-5-10
沖縄銀行普天間支店 2F
TEL: 098-988-3322 FAX: 098-988-3451
携帯: 090-1949-1234
E-mail: innovation@dream.ocn.ne.jp

**ボラガーレイ**
保良泉ビーチ・パーク

有限会社 アイランド ワークス

代表取締役 藤井一郎 外スタッフ一同

〒906-0101 沖縄県宮古島市城辺字保良1139-1
TEL. 0980-77-7577NPO法人
沖縄カヤック・カヌー協会会員

AED設置店

ホームページ

郷土に根ざした 確かな視点

宮古毎日新聞社

(日本新聞協会加盟社)

代表取締役会長 山内忠
代表取締役社長 伊志嶺幹夫
専務取締役 真榮城徳泰

本社 〒906-0012 沖縄県宮古島市平良字西里337番地 TEL (0980) 72-2343 (代) / FAX (0980) 72-3733
那霸支社 〒900-0021 沖縄県那霸市泉崎1-5-1 (オリエント151 302号) TEL (098) 861-9091 / FAX (098) 861-9092
ホームページ <http://www.miakomainichi.com> フリーダイヤル 0120-302343

**宮古ボウリングセンター**

〒906-0013 沖縄県宮古島市平良字下里1259-5
TEL (0980) 72-4140・4141
FAX (0980) 72-0622

水彩工房
水まわりのコンビニ
水彩工房 宮古島店
(株)みなせ

〒906-0012 宮古島市平良字西里 895-3
TEL 0980-72-3839 FAX 0980-73-6215

総合建設業
株式会社 尚輪興建
しょうわこうけん
代表取締役 社長 下地 喜広

"確かな技術
確かな安心"
株式会社
八島建設コンサルタント
代表取締役社長 与那霸和信

〒906-0013 沖縄県宮古島市平良字下里1199-2
TEL (0980)72-4688 FAX (0980)72-1917

営業種目:測量全般・一般土木・農業土木・調査・計画・設計・土質調査・磁気探査・施工管理

税理士法人
レッドサポートオフィス宮古島
代表社員 中山 孝浩

〒906-0012 沖縄県宮古島市平良字西里469-1
電話 (0980)79-5571 FAX (0980)79-5578

有限会社 勝工業
KATSUKOGYO
JIS認証取得工場
YKKAP アルミサッシ
セントラルガラス 土木工事
代表取締役 友利 隆彦

JIS認証番号 BL 0908009
建設業許可(般-27) 第9135号
(アルミ・ガラス・土木)
〒906-0006
沖縄県宮古島市平良字西仲宗根740-8
TEL (0980) 73-5716
FAX (0980) 73-8900
携帯 090-8294-0858
E-mail:tomori-t@katsu-kogyo.co.jp

建物解体・産業廃棄物処理業・路盤材製造販売・一般貨物運送業
有限会社 嶺原鉱業
取締役 松原 博

本社 沖縄県宮古島市城辺字福里192番地
TEL (0980) 77-2686 FAX (0980) 77-2708
平良ヤード 沖縄県宮古島市平良字下里3107番地451
〒906-0013 TEL. (0980) 73-5777
e-mail:minehara@mco.ne.jp 携帯電話. 080-1715-2848

宮古テレビ
ケーブルテレビ
格安スマホ

本社 〒906-0007
沖縄県宮古島市平良字東仲宗根 968-9
TEL(0980)72-3859 FAX(0980)73-3885

那覇支社 〒900-0014
沖縄県那覇市松尾 1-19-1 合人社沖縄県前アネクス3F(302号)
TEL(098)866-3829 FAX(098)863-8823

情・報・発・信
島テレビ

税理士法人DSA宮古島あき事務所
税理士 魚谷 崇正

〒906-0012 沖縄県宮古島市平良字西里1016-2-101
TEL(0980)79-5204 FAX(0980)79-5214

日本産業規格表示認証工場
生コン・アスファルト合材・製造販売
株式会社 宮古生コン

宮古島市平良字西里888番地
TEL (0980)72-3047

一般建設業・一般鋼構造物業
鉄骨工事・プレハブ・板金加工・精密曲げ物加工

株式会社 東栄製作所
代表取締役 荷川取良夫

工場 沖縄県宮古島市下地字川満1273-5
TEL (0980)76-6410 FAX (0980)76-6580
携帯 090-3797-7629 mail:toueiseisakusho@ark.ocn.ne.jp

地域と共に和をもって
総合建設業
共和産業株式会社
オアシティ ホテル OA City 共和

本社 沖縄県那覇市前島 1-9-7 TEL (098)866-3228
宮古本店 沖縄県宮古島市平良字西里1613 TEL (0980)72-2878
石垣支店 沖縄県石垣市真栄里 572 TEL (0980)82-4019
ホテル 沖縄県宮古島市平良字下里571-11 TEL (0980)79-0555

未来への架け橋となる企業でありたい
株式会社 大米建設

代表取締役会長 下地 米蔵
代表取締役社長 仲本 靖彦
専務取締役 砂川 鐵雄

本店 / 〒906-0008 沖縄県宮古島市平良字荷川取 580番地
TEL : (0980)72-3040(代) アルミ部(0980)73-5539
ホームページ / http://www.yonewa.co.jp

建築・土木資材全般 トン製作
アルミサッシ製作・施工 (JIS認証工場)
太陽光発電システム特約店 (シャープ株式会社)

株式会社 とみや商会

代表取締役社長 中尾 忠介
〒906-0008 沖縄県宮古島市平良字荷川取 311番地
TEL(0980)72-3028(代) アルミ部(0980)73-5539
FAX(0980)72-2877(共通)

アフラック生命株式会社 募集代理店

株式会社 琉球新報開発

代表取締役社長 系数 淳

本社 / 那覇市港町2-16-1(琉球新報開発ビル7F) TEL(098)865-5280 FAX(098)866-5300



法人会の「経営者大型総合保障制度」は
1971年に創設されました。
想いをつないで50年。
これからも会員のみなさまと共に歩み、
企業保障の大きな傘で会員のみなさまを
お守りしてまいります。

DAIIDO 大同生命保険株式会社

沖縄支社/
沖縄県那覇市前島3-1-15(大同生命那覇ビル3F)
TEL 098-868-6977

AIG AIG損害保険株式会社

沖縄支店/
沖縄県那覇市久茂地1-12-12(セイ那覇センタービル)
TEL 098-862-2174

AIG



**AIG損害
Business Guard Series**

企業防衛・福利厚生目的に法人会のビジネスガードシリーズ 会員企業をサポートするAIG損害のリスクソリューション



政府労災の上乗せ賠償 **ハイパー任意労災** (業務災害総合保険)

会社で入る医療補償 **ハイパーメディカル** (業務災害総合保険・メディカル特約)

初期のご相談から賠償金対応まで。
労務・雇用トラブルに備える
スマートプロジェクト (総合事業者保険)

地域社会に貢献する
ビジネスガードAUTO (法人会の自動車保険)

企業向け第三者賠償責任保険
STARS (事業総合賠償責任保険)

火災と地震災害に備える
プロパティーガード+企業地震保険
(企業財産保険・建物損害賠償保険・小括・耐火危険保険特約版)

個人情報の漏えい事故対策
情報漏えいガード (個人情報漏洩保険)

個人情報の漏えい事故対策
MRP保険 (マネジメントリスクプロテクション保険)

CPI (生産物品質保険・CPI限定型)

ワールドリスク
WorldRisk®

AIG損害保険株式会社

URL:<http://www.aig.co.jp/sonpo>

お問合せ先

沖縄支店

〒900-0015

沖縄県那覇市久茂地1-12-12セイ那覇センタービル3F
TEL. 098-862-2174 FAX. 098-863-0960

午前9時～午後5時（土・日・祝日・年末年始を除く）

この広告は保険の概要をご説明したものです。「企業地震保険」につきましては建物の構造や建物が建築された時期および所在地等によってはお引き受けができない場合がありますのであらかじめご了承ください。2018年1月時点の内容です。

沖縄県宮古事務所県税課からのお知らせ

～法人県民税・法人事業税・特別法人事業税(地方法人特別税)の期限内申告・納付について～

法人県民税、法人事業税及び特別法人事業税(地方法人特別税)は、各事業年度終了の日から2ヶ月以内に申告・納付を行っていただくことになります。会員の皆様には今後とも期限内申告・納付にご協力頂きますようお願いいたします。

★★★ 沖縄県でご利用いただける手続き ★★★

1. 電子申告♪

予定申告、中間申告、確定申告、修正申告、均等割申告、清算確定申告など

2. 電子申請・届出♪

標準様式: 法人設立・設置届出、異動届出、延長申請・届出(新型コロナウイルスに係る延長含む)
沖縄県様式: 事業開始等届出、更正の請求、事業税課税免除申請、県民税課税免除申請

詳しくはeLTAXホームページをご覗ください。

令和元年10月1日以降に開始する事業年度から、各税目の税率が見直されています。
確認の上、申告して頂きますようよろしくお願いいたします。

県税に関するお問い合わせ、納付についてのご相談は宮古事務所県税課(0980-72-2553)までご連絡ください。