

# 第9回 税に関する絵はがきコンクール

浦和法人会女性部会では、租税教育の一環として小学生を対象に「税に関する絵はがきコンクール」を開催しています。第9回となる今年度は、管内の小学校30校から1,153点もの作品が寄せられました。たくさんのご応募ありがとうございました。



**賞**  
浦和法人会長賞  
●大久保東小学校  
池原 愛花さん



**賞**  
関東信越税理士会  
浦和支部長賞  
●大門小学校  
小西 杏佳さん



**賞**  
浦和法人会  
女性部会長賞  
●善前小学校  
松崎 亜瑚さん



**賞**  
浦和法人会  
青年部会長賞  
●善前小学校  
原田 佳穂さん



**賞**  
浦和税務署長賞  
●三室小学校 丸山 晃史郎さん



**賞**  
浦和税務署長賞  
●沼影小学校 今野 美伶さん

## 入賞選



●尾間木小学校 小山内 晴心さん



●鈴谷小学校 中川 莉桜さん



●与野南小学校 山崎 楽奈さん



●大牧小学校 秋本 瑠那さん



●美園北小学校 松尾 折さん

応募作品の多かった8校(谷田、沼影、三室、尾間木、大牧、大戸、鈴谷、大久保東小学校)に学校賞を贈呈しました。今後たくさんのご応募をお待ちしております。



**賞**  
さいたま市教育長賞  
●善前小学校 岡村 桐さん



**賞**  
さいたま市長賞  
●上木崎小学校 立花 りりさん



**賞**  
さいたま市  
租税教育推進協議会長賞  
●仲町小学校 春日 悠里さん



# インボイス制度説明会のご案内

事業者の皆様、インボイス制度について理解を深めていただき、インボイス制度の開始に向けて必要な準備を進めていただくため、インボイス制度説明会を開催しますので、ぜひご参加ください。

## 【説明会の主な内容】

- ・消費税の基本的な仕組み
- ・インボイス制度の概要
- ・インボイス発行事業者の登録申請方法

予 約 不 要  
参 加 無 料

## 【説明会の日程】

開催日時	開催場所	定員
令和5年4月5日(水) 10時00分～11時00分	さいたま新都心 合同庁舎1号館 2階 講堂  (さいたま市中央区新都心1-1)	各回 250名 (先着順)
令和5年4月14日(金) 10時00分～11時00分		
令和5年5月12日(金) 10時00分～11時00分		
令和5年5月22日(月) 10時00分～11時00分		
令和5年6月6日(火) 10時00分～11時00分		
令和5年6月29日(木) 10時00分～11時00分		

お問合せ先(事前予約は不要です。)

浦和税務署 Tel.048-600-5400

特別記帳指導官(個人課税)部門(内線391)又は法人課税第一部門(内線612)

※ 税務署の代表電話にお問い合わせいただく際は、税務署の電話番号にお掛けいただいた後、自動音声案内にしたがって、「2」を選択してください。

○ インボイス登録申請手続及び登録通知書の受領は、e-Taxをご利用ください。

【登録申請手続の際、事前準備が必要なもの】

- 電子証明書(マイナンバーカード等)
- 利用者識別番号等(※)

※ 「e-Taxソフト(Web版)」及び「e-Taxソフト(SP版)」で取得することも可能です。

インボイス制度に関する一般的なご相談は、インボイスコールセンターで受け付けております。

【専用ダイヤル】0120-205-553(無料)  
【受付時間】9:00～17:00(土日祝除く)

インボイス制度に関する情報は、国税庁ホームページの「インボイス制度特設サイト」をご覧ください。

【特設サイトへ】



浦和税務署

(令和5年2月)

## 女性部会

# 「第9回税に関する絵はがきコンクール」表彰式

2月22日(水)浦和ワシントンホテルにおいて、「第9回税に関する絵はがきコンクール」の表彰式が執り行われました。

選考会は、1月26日(木)さいたま商工会議所会館において、浦和税務署ならびにさいたま市、さいたま市教育委員会、関東信越税理士会浦和支部、美術専門家の方にご列席いただき、厳正な審査の結果、優秀賞作品9

点、入選作品5点を決定しました。

3年ぶりの開催となった表彰式では、受賞者はご家族に見守られ、晴れやかな表情で表彰状を受け取られていました。

浦和法人会では、多くの小学生に当コンクールの趣旨をご理解いただくとともに、税への理解が広まるよう、積極的に活動してまいります。



## 青年部会

# 青年部会の租税教育

青年部会(部会長 三上 博史)では、昨年に引き続き地域の小学校にて租税教育を実施しました。

今年度は、5月～6月にかけて大谷場東小学校、芝原小学校、栄和小学校に伺い、6年生児童に対して租税教育用DVDの上映や税金クイズを行いました。

参加した児童は「税金とは何か」、「なぜ税金が必要なの

か」等の話に熱心に聞き入り、積極的に質問するなど、税金の重要性に気づき、より身近に感じてもらえる授業となりました。

青年部会では、未来を担う児童たちに、この取り組みを通じて税への関心を高め、知識を広げる活動を継続して参ります。



5/27(金) 大谷場東小学校 児童:93名



6/7(火) 芝原小学校 児童:127名



6/10(金) 栄和小学校 児童:173名

## ～各支部事業の報告～

### ◆中央区・緑区支部合同公開事業

#### 「TETRA UNISONと音楽で世界旅行」

中央区・緑区支部では、9月27日(火)さいたま芸術劇場において「TETRA UNISONと音楽で世界旅行」を開催いたしました。音楽家ユニットTETRAUNISONによる世界のさまざまな地域の音楽や懐かしのJ-POP・洋楽など楽しみました。またオペラ座の道化師「みま」とのコラボではパワフルな歌声に大変盛り上がりしました。



### ◆浦和区北支部公開事業

#### 「冬の大収穫祭」

浦和区北支部では、12月3日(土)見沼たんぼ周辺において、冬野菜を収穫するイベントを開催いたしました。収穫した里芋などをその場でけんちん汁にしたり、収穫したさつまいもの大きさ比べなど様々な催しを楽しみました。



### ◆南区支部公開講座

南区支部では、12月6日(火)に武蔵浦和コミュニティセンターにて齋藤安正税理士による公開講座を開催いたしました。コロナ禍以降の資金調達と銀行融資審査の変化について、分かりやすく解説いただきました。



### ◆桜区支部公開講演会

桜区支部では、2月9日(土)にプラザウエストにて秋山博康氏(通称リーゼント刑事)による公開講演会を開催いたしました。警察官時代の事件や経験、防犯対策について熱くお話しいただきました。当日は定員を超えるお申込みがあり、盛会のうちに終えることとなりました。



### ◆浦和区・浦和区北支部公開事業

#### 「第8回ミニ盆栽講座」

浦和区・浦和区北支部では、2月24日(金)にカルタスホールにて「第8回ミニ盆栽講座」を開催いたしました。当日は定員を超えるお申込みがあり、3年ぶりの盆栽講座に参加者の方から久しぶりの開催を喜ぶ声が聞かれました。山田先生から盆栽の楽しみ方をお話しいただいた後、馬酔木(あせび)を用いた苔玉づくりを楽しみました。



## 地球上で生かされている私たち

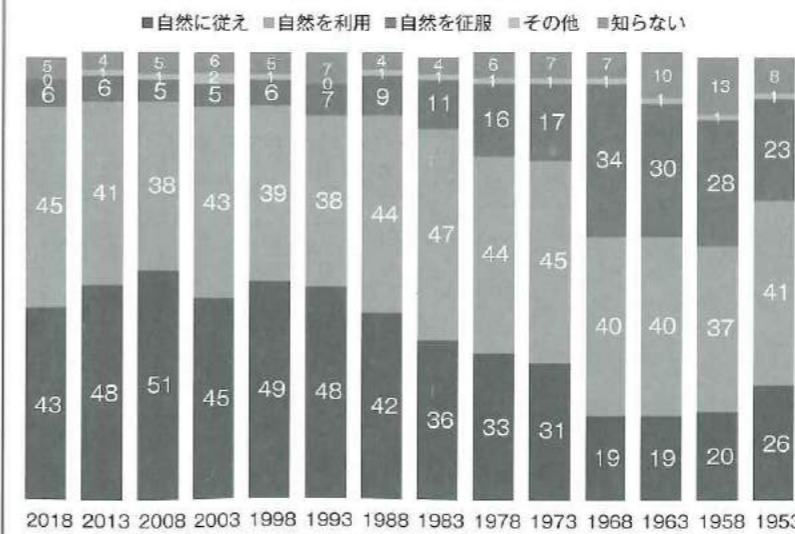
埼玉県環境科学国際センター・総長  
東京大学名誉教授  
植松 光夫

人類は初め、母なる地球の変化の中で弱々しく出現しました。時が経つにつれて人類は自然を大きく変える力を持つに至りました。人類こそが、今日の地球環境を創り出したと言えるかもしれません。私たちが日本人は自然に対して、どう感じてきたのでしょうか。統計数理研究所が日本人の国民性調査を、戦後間もない1953年から5年毎に同じ調査手法・同じ質問項目で実施しています。その1項目に「人間が幸福になるために」という設問があり、回答には「自然に従わなければならない」、「自然を利用しなければならぬ」、「自然を征服しなければならない」、「自然を征服しなくてはならない」、「その他」、「知りません」の5つの選択があります。これに関する時代による変化を、図「自然と人間の関係」に示します。1968年までは「自然を征服する」が増えていましたが、1973年か

ら「自然に従う」が増えて逆転し、それ以降「自然を征服する」は少数意見となりました。戦後、日本人は豊さを求め、環境保全を顧みず、経済活動のゆえに公害が顕在化した結果、「自然を征服する」が減り、「自然に従う」が増え始めたと考えられます。特に若い世代から変化が始まり、全年齢層に広がったようです。「自然を利用する」は1988年まで多数意見でしたが、その後「自然に従う」が2013年まで多数意見となりました。もともと新しい2018年の結果は、また「自然を利用する」が増えており、今年、2023年の調査結果に注目したところでは、

2022年に埼玉県の若い人たちが集う機会があり、この質問について皆さんの意見を聞きました。驚いたことに今までの示された3つの選択には同意できない、「その他」であり、自然と人間は共に生き育つのだという意見でした。与えられた選択に左右されず、自分達で考え出したものです。その意見こそ、まさに持続可能な開発目標(SDGs)の目指す人と自然とが共生する未来ではないでしょうか。無理をせず自然と溶け込み、自然生態系(生物多様性)を保全しつつ、持続的に自然からの恩恵を得られる社会を考える若い人たちの、頼もしく感じました。しかし、共生とはいっても、それが永遠に持続可能か、どうでしょうか。人は自然と共生できるほどの存在なのでしょうか。私は、いろいろな講義の最後に、いつも口にする一言があります。「人類は地球上に生かされている生

### 自然と人間の関係



参考文献  
統計数理研究所「日本人の国民性調査」(2016) <https://www.ism.ac.jp/kokuminsei/>  
加藤直子「日本人の環境意識」『日本人の国民性調査』によるその変遷と関連要因の考察  
統計数理(2021)第69巻、第2号、295-314。  
林文「意識調査からみた日本人の自然観 自然観の意識構造と若者の意識」  
東洋英和女学院大学人文・社会科学論集(1999)第15巻、1-21

# 社長さん、こんにちは



## 農業のテーマパークを目指して

有限会社 ハイフラワー  
代表取締役 石井 貴朗 (いしい たかお) さん

~~~~【プロフィール】~~~~

【会社】  
創業：2000年（平成12年）  
所在地：さいたま市浦和区三崎  
概要：植物の栽培や販売に加えて、駅やビル、公園などの  
壁面緑化、屋上庭園の管理なども手掛ける。

【社長】  
1974年（昭和49年）11月15日生まれ、48歳。さいたま市浦和区  
出身。勤めていた会社を退職し、25歳でハイフラワーを創業。高齢  
化社会を見越して園芸の世界に飛び込んだ。

### ▼1からの独立

園芸とは全く関係のない業界で会社員をしていたのですが、働いているうちに自分の会社を持った働き方を望むようになっていきました。とはいえ、ま

ち中で商売をするにはお金もかかりま

す。極力コストを抑えて、自分の会社を持つにはどんなことができるのかを考えていました。

当時は「これからは高齢化社会の時代になってくる」ということがちよ

ど叫ばれ始めた時代でした。たまたま見かけたあるアンケート結果が、私が園芸業界に目を付けたきっかけとなりました。

そのアンケートでは、「高齢になって始める趣味」がテーマとなっており、結果は1位が漁業、2位が農業、3位が家庭菜園でしたが、農業関係であったら可能性があるのではと

考え、勉強のため日本全国歩いてみることに。人口3万人の町にある店であるにも関わらず、来店者は人口を上回る5万人の店などさまざまな店と出会い「これだったらできるかもしれない」と私が25歳のときに保育士だった妻と二人三脚で独立をしました。

10歳離れた兄が園芸に携わる仕事を

していたので、20歳までは週に1回は手伝いする程度で少しは関係のあった業界なのですが、園芸に関わる知識はまるでない状況からのスタートでした。

### ▼ほっとする場所に

これは今も変わらない創業当初からの私が理想とする店の方針なのですが、来ていただいた方の「気持ちにゆとりができる場所」にすることです。店舗にいらっしやる方へは「いらっしやいませ」ではなく、「こんにちは」とお声掛けさせて頂いています。

広い敷地に並ぶたくさんの花々に癒されるような場所にすべく、創業当初は300種類の色のパンジーを集めてみたことも。オープン日は、犬の散歩をしていた近所の方1人のみだったのですが、口コミでさまざまな方にお越しただけになりました。

さまざまな方にお越しただけようになつたことで、どのような方に焦点を当てて店舗を運営するのかを意識するようになった。園芸業界の間口を広げるためにも、私は「これから園芸を始める方」を意識し、野菜や野菜の苗の販売も開始。現在では春になると4〜10万ポットの花や苗が並んでいます。

さまざまなお越しただけようになつたことで広がった仕事もありました。それが、業者さんへの植物の出荷や、ゼネコン関係の仕事です。この2つの仕事は、現在では店舗直売に加えた3本柱の仕事にもなっています。

たまたまうちの店で花を購入したお客様がある造園業の会社の事務員さんでした。そこから業者さんの仕事を頂くきっかけを、そして広がっていった知り合いのうち、ある造園業の会社から駅やビルの壁面緑化や屋上緑化のゼネコンの仕事も請け負わせていただくことになりました。

「二足の草鞋を履くな」というのがこの業界での通例だったので、人との出会いに感謝してさまざまな窓口を持たせていただいたことがこ

こ20年間以上会社を続けてこられた要因なのではないかなと思っています。

たくさんのお会いに自分自身のことを「ラッキーだ」と思っているのですが、そんな私が目指していることがあります。それは「あなたがいるから人が集まる」という人間になることです。

現在、休耕地になる農地が増えていますが、農家の皆さんと手を取り合っ

### ▼税について一言

税金の使い道を検討していくべき時代に入っているのかなと思っています。例えば子どもたちの教育にかかるお金。働きに出てから、返さなければいけない奨学金で困っているなど、子どもへのステップアップの邪魔になるようなところに投じていくなどして、これから未来を担う子どもたちの活躍をサポートする仕組みが求められていると感じています。



# 憧れをもって酪農家を応援したい

歌手  
大木 綾子 さん



【おおきあやこ】東京都出身。東京ディズニーランドの舞台ダンサーとして活躍後、2002年『女鳥羽川／ぼたん雪』でデビュー。21年春、デビュー20周年を迎えた。記念ベスト・アルバム『綾子の夢は夜ひらく』、記念シングル『あなたの歌になりたい』と『さあ 日本を咲かせましょう』を発売。レインボータウンFM「おもいで歌謡うた物語」のパーソナリティ。



応援歌を牛柄の衣装を着て歌う。大木にとってデビュー以来初めての経験



発売前に手作りしたサンプル版

## 『酪農応援歌』牛乳の日にCD発売

大木綾子さんの最新情報

- 公式サイト
- デビュー20周年サイト
- オフィシャルブログ
- Youtubeチャンネル

「私が廃業した時よりも事態ははるかに深刻。その厳しさを理解した上で歌ってほしい」。作詞作曲した元酪農家の思いと共に、大木は曲を受け取った。

酪農関係者ではない自分が歌うからこそ意味があるのではないかと。大木は、共感することの大切さに思いを寄せる。ただ、すでに頑張っている人へ、さらに頑張れ、負けるなど伝えるのはつらい。

牛乳を飲んで酪農家を支えようと歌うのではない。これは酪農家の応援歌だ。頑張っていることも、厳しいことも分かっている。だが、「それでも私は憧れをもって日本の酪農家を応援したい」と大木は言う。だから歌うのだ、と。

♪頑張る日本の酪農家／感謝を込めた応援歌

この曲は、この時期に届けるからこそ意味があるのではないかと。サンプル版を手作りして、発売前に関係者に聴いてもらおうという企画が進んでいる。

『酪農応援歌』のCD発売は23年6月1日、「牛乳の日」に決まった。

指す。「醍醐」とは乳製品の一種らしい。「牛より乳を出し、乳より酪を出し、酪より生酥を出し、生酥より熟酥を出し、熟酥より醍醐を出す」。醍醐が最上の味であらゆる病に効くとされ、仏の尊い教えに例えられた。では、大木は『酪農応援歌』をどう解釈しているのか。この曲の醍醐味をどう感じているのだろうか。

**厳しい現実を知り 共感をもって歌う**

♪澄んだ瞳と大きなからだ／牛と一緒にくらしたい／頑張れ日本の酪農家／憧れた私の応援歌

乳を搾っても赤字になる事態だが、牛は生きている。ほかの業種と違って、酪農家は仕事を止められない。そこには経済的、肉体的、精神的な厳しさがある。

牛飼いの応援に本気で向き合う歌手がいる——大木綾子。2021年春、デビュー20周年を迎えた。記念ベスト・アルバムに収録した『綾子の夢は夜ひらく』（詞・鮎島琉星、曲・曾根幸明）が23年1月、有線放送大手「USEN」の週間ランキングで、演歌部門第1位に輝いた。

高い支持を集める実力派の大木は、これまで演歌に限らず幅広いジャンルを歌ってきた。いわば流行歌の歌い手だが、次の新しい歩み始める大切な1曲に『酪農応援歌』を選んだ。

♪牛が大好きで／牧場が好き／大地の恵みを／いつもありがとう

「流行歌は時代を映す」と大木は言う。歌は世につれ、世は歌につれ——。流行歌は時代の風潮を受け、世間もまた歌の流行に影響を受ける。作詞作曲は埼玉県深谷市の元酪農家で、厳しい現実に廃業せざるを得なかった苦い経験を持つ。

『酪農応援歌』が映すのは、どんな世の中なのか。大木はこの曲にどんな思いをのせて何を伝えるのか。聞き解こう。

### 物価の優等生 値上げ 飼料高騰で生産者苦境

牛乳は、価格に大きな変動がないことから「物価の優等生」といわれてきた。だが、食品や飲料の値上げが相次ぐ中

### 応援歌の「醍醐味」 流行歌は言葉を伝える

キングレコードから発売された20周年記念シングル『あなたの歌になりたい』（詞・松井五郎、曲・都志見隆）。スポットライト

で、22年11月に異例の値上げに揺れた。実は、牛乳の原料となる生乳は余っていたという。

政府は14年頃のバター不足を受けて、生乳の増産にかじを切った。生産量が順調に増える中、コロナ禍で外食や学校給食などの消費が泡のように消え、供給が需要を上回る状態に陥った。

5000トンの生乳が廃棄される可能性がある——。21年末、生乳大量廃棄の危機に消費拡大の動きが全国に広がった。

大量廃棄の危機は22年末にも。価格が上がった牛乳が売れず余ってしまうのではないかと。学校給食がない冬は、年間で最も消費量が落ち込む。国や関係者は気をもんだ。余剰でも値上げした背景には、ロシアのウクライナ侵攻や急激な円安に伴う飼料高騰のあたりを受けた生産コストの上昇がある。

酪農家がいくら乳を搾っても赤字になるという事態。牛乳の価格から見えるのは、想定外の事態に翻弄される酪農家が直面している厳しい現実だ。



2021年春、デビュー20周年を迎えた

【あくどよしひこ】月刊GREEN REPORT 発行人 有限会社地域環境ネット代表取締役、ライター・編集者。この男、行動力。清水勇人（埼玉新聞社）など。



# 15 さいたま野菜物語

秦野昌明

## 【浦和大根】

「大根足」といわれて喜ぶ女性はいない。しかし、古代では細くて白い腕や足を大根にたとえることで、美しい身体を意味する褒め言葉となっていた。「古事記」には「つぎねふ山代女の木鍛持打ちし大根根白の白腕枕かずけばこそ知らずとも言はめ」という恋歌がみえる(註一)。仁徳天皇が皇后の留守中に、その妹と浮気したことが知られ、皇后は天皇のもとへ帰ろうとしなかった。そこで天皇は「大根のように白い、あなたの腕を枕にして愛し合ったことを忘れはしないだろう」と皇后へ歌を送ったのである。また、奈良時代の長屋王邸宅跡から出土した木簡には「大根」と書かれた荷札や「大根女」という人名も報告されている(註二)。「大根」と書いて「ダイコン」と読むようになるのは室町時代に入ってからといわれる。

さて、「本朝食鑑」(註三)の大根の項に「江都の近郊には、最も美なるものが多い。とりわけ根利間、板橋、浦和の産が勝れている」という一文がみられる。江戸の街で浦和大根は名の通った特産品であった。大根に多く含まれるジアスターゼは米飯等の消化を助け、煮物、漬物、汁物の具、薬味等へ重宝される野菜であった。浦和の地で大根の生産が盛んとなったのは、大消費地の江戸近郊という地理的条件の他、下肥の入手が容易であったこと、赤土の台地という自然条件も重なったことによる。

## 【落合節成】

キュウリは、およそ九十五パーセントが水分であるがビタミンやカリウムを含む

み、体の水分バランスを調整する働きがある。熱のこもった体を内部からクールダウンしてくれる夏野菜である。

キュウリの現行品種の多くが「落合節成」(註四)の血を引いているとされる。落合節成とは、与野町字中里(中央区新中里)にあった農業と種商を営んでいた関野家が作り出した品種である。明治時代末から大正時代初頭に関野茂七氏と茂一親子が、中国渡来系の青節成と在地系の針ヶ谷を交配し落合節成と名付けた。低温に強く、各節に雌花が付く収穫の高い春胡瓜で、適応地域も広く昭和十年頃には全国各地で広く栽培された。しかし、太平洋戦争の激化で一人が出征し、残された関野廣暉(二十歳)氏も昭和十八年(一九四三年)入営することとなり品種の維持が困難となった(註五)。そこで、廣暉は神奈川県二宮町の農林省園芸試験場種育苗成地を訪れ、主任の熊沢三郎氏へ落合節成の種を託した。熊沢は廣暉の「預けた以上は、日本の農業発展に役立ててほしい」という願いに応え、新たな品種改良へ取り組み、昭和二十九年、四季成り胡瓜である夏節成を世に送り出す(註六)。廣暉は昭和十九年台湾で戦死するが、今、食卓にのぼるキュウリは廣暉青年の熱い思いを託した種から育ったものであることを紹介したい。

## 【紅赤】

薩摩芋は、中南米原産でスペインから琉球を経て、元禄期に日本へ伝来した。宝永年間に京都で焼芋屋が登場。栗(九里)に近い美味さという洒落で「八里半」という看板を出す。江戸では寛政年間に「八里半」の看板が出たが、やがて小石川に「十三里」の看板を出す焼芋屋が登場した。九里十四里で十三里の洒落だ。

やがて川越藩の松平大和守が十代將軍徳川家治に薩摩芋を献上し、川越地方(発祥地は所沢市南永井)が一大産地となり、江戸日本橋から川越の辻までが十三里なので、川越産の芋は「九里、四里、美味い十三里半」というキャッチフレーズで売り出すこととなる。

世界で一番うまい薩摩芋は「金時」。金時の母は浦和で生まれた「紅赤」だ。山田いち(一八六三年〜一九三八年)氏は木崎村字針ヶ谷(浦和区北浦和)で畳屋を営む山田啓次郎の妻で、稼業のかたわら畑仕事に励み、明治三十一年「八つ房」を栽培する中で色、形、味の優れた七株に目をとめ、この株を増やし蔵や東京駒込市場へ出荷するとたちまち評判となった。そこで、いちの甥吉岡三喜蔵(一八八五年〜一九三八年)氏と共に丹精こめ苗を増やし「紅赤」と命名。薄利多売で全国の農家へ広めた。その功績によりいちは大正十一年(一九二二年)木崎村農会から表彰され、昭和六年(一九三二年)には(財)富民協会から栄誉ある「富民賞」が贈られた(註七)。三喜蔵は昭和七年北足立郡農会から表彰されている。現在の金時系の薩摩芋は紅赤の子どもたちである。

(註一) 新編日本古典文学全集1『古事記』一九九七年小学館。ただし、原文では「漆富泥」で「おおね」とある。

(註二) 『木簡から古代がみえる』二〇一〇年 岩波新書 等々

(註三) 『本朝食鑑』元禄十年(一六九七年) 平野必大(人見必大/養子となり平野姓) 著

(註四) 畑は中里、下落合地区にあった。現在、さいたま市北区のJA大宮緑花木センターではトキタ種苗圃の倉庫に眠っていた落合節成の種を大切に栽培している。

(註五) 当時は、畑で毎年栽培し種を採り続けることで品種を維持していた。また、種の全国発送は夜を徹して行っていた。なお、関野廣暉氏の墓所は中央区新中里の大日堂にある。

(註六) 『日本のキュウリの原型「落合節成」を育てた関野家の人々』『農業共済新聞』二〇〇五年二月二週号

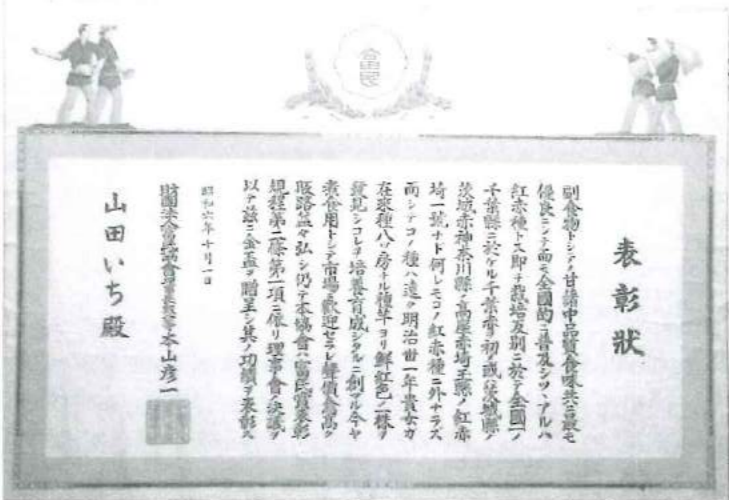
(註七) 『浦和市史』近代編。『紅赤の一〇〇年』紅赤百年記念誌編集委員会刊等、「紅赤」の文献は多数あり、北浦和図書館に特設コーナーがある。ただし「鳴門金時」は紅赤系ではない。



『本朝食鑑』(国立国会図書館蔵)



JA大宮緑花木センターの落合節成



山田いちに贈られた「富民賞」(山田精一家蔵)

## 【筆者略歴】

昭和二十七年、浦和市北浦和に生まれる。父は浦和、母は与野で育ち、我が家庭ではさいたま市誕生以前より三市合併が成されていた。子ども時代は駄菓子屋通いと紙芝居を楽しみに、古老に街道の昔話を聞き、母の郷里に泊まり見沼の自然に遊ぶ毎日。昭和五十年より文化財保護、社会教育等の業務に奉職する。

親族外の役員・従業員承継に関しては、あえて株式を後継者に移転しないという方法もあります。現経営者のコントロールが継続する点で、関係者の理解が得られやすい、後継者の資金負担がないという特徴があります。現経営者の支配が継続することになりますので、後継者が「雇われ社長」的な存在となります。株式を取得する場合との比較で、後継者の経営に対する自由度が制限されます。創業一族から将来社長を輩出する予定であるが、ワンポイントリリーフ的に、社内の人材に経営を委ねるといった場合に、このようなやり方をする会社もあるようです。

## おわりに

事業承継は時間がかかると言われてます。他方、親族内承継や役員・従業員承継の場合は、社内に候補者がいるため、早期に着手すれば、準備期間の確保が十分に可能になりますので、じっくり取り組みやすいとも考えられます。これから事業承継について考えたいという経営者の方は、各種支援機関や事業承継・引継ぎ支援センターにまずご相談ください。

## 新入会員紹介

| 法人名                  | 所在地    | 会員TEL         | 職種                |
|----------------------|--------|---------------|-------------------|
| 江口社会保険労務士事務所         | 浦和区    | 048-825-3665  | 社会保険労務士業（専門サービス業） |
| (株)リバティ・CO・クリエーション   | 浦和区    | 048-824-3410  | ソフトウェア業           |
| (同)ファミリースペース         | 浦和区    | 080-5388-3620 | 放課後デイサービス等        |
| 栗原金物店(同)             | 浦和区    | 048-832-6747  | 建設資材販売            |
| L&T(株)               | 緑区     | 048-708-5808  | 貿易業               |
| (株)サンエレクト            | 緑区     | 048-877-3679  | 電気工事業             |
| (株)ブルマーレ             | 緑区     | 050-3635-4529 | 建設業・設備コンサル        |
| (株)景山工業              | 緑区     | 048-829-7657  | 建設業・運送業           |
| 秋本管工(有)              | 緑区     | 048-887-6612  | 管工事               |
| 池田真美税理士事務所           | 南区     | 048-753-9881  | 税理士               |
| (株)FLY               | 南区     | 048-762-9916  | 卸売業               |
| (株)GRACE-I           | 南区     | 048-755-9132  | 小売業               |
| (株)with              | 南区     | 090-2065-3913 | 障害児通所支援事業         |
| (株)うらわ餃子             | 南区     | 070-4449-5859 | 食品製造・販売           |
| (株)リブディング            | 桜区     | 048-789-6222  | 建設・不動産業           |
| (株)大久保不動産            | 桜区     | 048-857-2233  | 不動産業              |
| 大室 初雄                | 中央区    | 048-856-0689  | 不動産賃貸業            |
| ムツミグループホールディングス(株)   | 中央区    | 048-831-3077  | 不動産賃貸業            |
| (株)スギトレーディング         | 中央区    | 048-799-3877  | 輸入卸売              |
| 大宮生コン(株)             | 北区     | 048-665-1381  | 生コンクリート製造販売       |
| (株)メジャーリバーサルコーポレーション | 岩槻区    | 048-872-6573  | 自動車販売             |
| (株)豊田工務店             | 埼玉県白岡市 | 0480-93-3108  | 建設業               |
| (株)EXCELLENT         | 岐阜県岐阜市 | 058-214-3290  | 自動車販売業            |

## 第21回 親族外承継(役員・従業員承継)のメリット・デメリット、留意点

埼玉県事業承継・引継ぎ支援センター 統括責任者 石川 峰生

今回は、事業承継に際して、親族外の役員・従業員への承継をお考えの方に、メリット・デメリット、留意点等を説明します。

### 親族外承継(役員・従業員承継)のメリット・デメリット

以下の表は、親族内承継についてのメリット・デメリットを簡単にまとめたものです。

| メリット               | デメリット                    |
|--------------------|--------------------------|
| ◎業務に精通している         | ◎経営者としての資質が課題となる         |
| ◎他の従業員の能力を把握している   | ◎後継者の株式取得などの資金力がない       |
| ◎他の従業員や取引先の理解を得やすい | ◎金融債務の連帯保証人の交代が困難なケースが多い |
| ◎早い段階で後継者の意思確認ができる |                          |

#### ○ポイント1：関係者の理解と後継者教育

後継者として親族外の役員・従業員がすでに社内にいる場合は、業務に精通していることが多いので、まず、関係者の理解が得られやすいといえます。また、早期に本人の意思を確認し、意欲があれば、後継者教育などに十分に時間をかけて取り組むこともできます。他方で、必ずしも、後継者にしたい人が、経営者にふさわしくない、または、経営者になるという意気込みで入社していないといったケースもあるかと思えます。ただし、候補者が多くない事業者が多いと思われるので、簡単にあきらめずに、時間をかけて後継者として教育していくために、早期の取り組みをおすすめします。

また、現経営者の家族の理解も重要です。中小企業の場合、経営者のご子息からみれば、「父の会社」「〇〇家の会社」といった意識を持っていることもあります。親族以外の役員・従業員に経営を譲るということをきちんと了解してもらう必要があります。

#### ○ポイント2：株式・財産の移転

一般に、社長の親族外の後継者に経営をゆだねる場合、株式も自分で経営しやすいよう、後継者に移転することが望ましいと言われています。また、親族の場合は、贈与や相続というかたちで、無償で移転することが多い一方で、親族外の役員・従業員への承継のケースでは、株式(経営権)を後継者に有償で移転するケースが多いというのが現実です。そこで、課題になるのが、後継者に株式を買い取るだけの資金があるかということです。従業員としての給与では、なかなか株式買取資金が用意できないケースが多いのも事実です。後継者に選んだ役員・従業員による株式買い取りが進むよう処遇を改善するなどの対策を取るとよいでしょう。

また、親族外の役員・従業員への株式の贈与に関しても、事業承継税制が活用できます。顧問の税理士等へのご相談をおすすめします。

#### ○ポイント3：金融債務の個人保証

現社長の中には、会社の借入金の個人保証をされている方も多くいます。会社にとって、運転資金の借入があることは、決して悪いことではなく、正常な範囲内であれば、問題の無い借入です。この借入金の個人保証を後継者に引き継がせたくない、また、後継者からすれば、個人保証をしたくないというケースもあるかと思えます。承継の前から、個人保証の解除をしておく、承継を機に後継者の個人保証を不要とするよう、金融機関や、埼玉県中小企業活性化協議会に相談することをおすすめします。

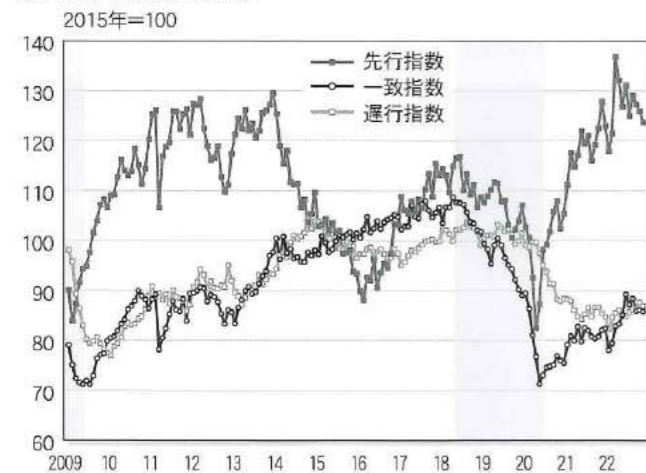
### 親族外の役員・従業員承継の留意事項

親族承継との比較において、関係者の理解が得にくいのも事実で、親族外の役員・従業員への承継を断念したというケースがあります。取引金融機関の理解が得られなかった事例、取引先企業の理解が得られなかった事例などが実際にあります。具体的には、後継候補者を社長にするのであれば、①金融機関としてこれ以上融資ができない、②取引先から取引を解消する、と言われたため、従業員承継を断念したというものです。こういったケースでは、社内に後継候補者がいないということになりますので、やむなく第三者承継を選択することになります。後継者を教育などしっかりと対策を行っていただければ、関係者に理解を得られていたとも考えられます。

# 概況 埼玉県の景気は、物価上昇の影響がみられるものの、緩やかに持ち

出所:「公益財団法人埼玉りそな産業経済振興財団」埼玉りそな経済情報2023年3月号より

## 景気動向指数の推移



資料:埼玉県 (注)網掛け部分は埼玉県の景気後退期。

## 景気動向指数…足踏みを示している

11月のCI(コンポジット・インデックス)は、先行指数:123.7(前月比▲2.2ポイント)、一致指数:85.8(同▲0.3ポイント)、遅行指数:86.9(同▲0.8ポイント)となった。

先行指数は3カ月連続の下降となった。

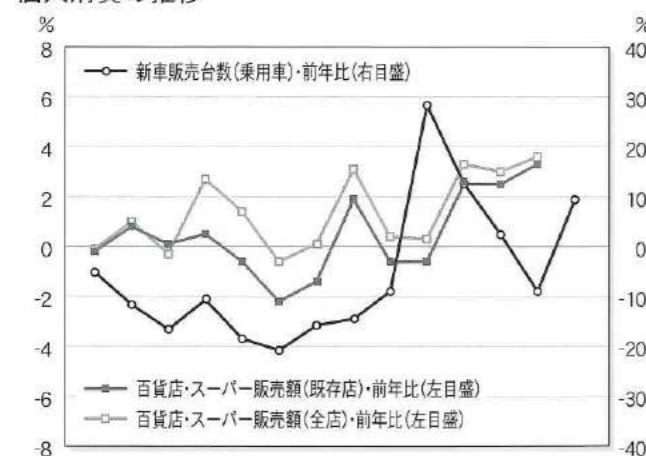
一致指数は2カ月ぶりの下降となった。

基調判断となる3カ月後方移動平均は、前月比▲0.87ポイントと、3カ月連続の下降となった。

埼玉県は景気の基調判断を、「改善を示している」から「足踏みを示している」に下方修正した。

遅行指数は5カ月ぶりの下降となった。

## 個人消費の推移



資料:経済産業省、日本自動車販売協会連合会

## 個人消費…百貨店・スーパー販売額は3カ月連続で増加

12月の百貨店・スーパー販売額は1,390億円、前年比+3.4%(既存店)と3カ月連続で増加した。

業態別では、百貨店(同▲2.1%)は減少したが、スーパー(同+4.2%)は増加した。

新店店を含む全店ベースの販売額は同+3.7%と7カ月連続で増加した。

1月の新車販売台数(乗用車)は10,968台、前年比+9.4%と2カ月ぶりに増加した。

車種別では普通乗用車が7,036台(同+20.7%)、小型乗用車は3,932台(同▲6.3%)だった。

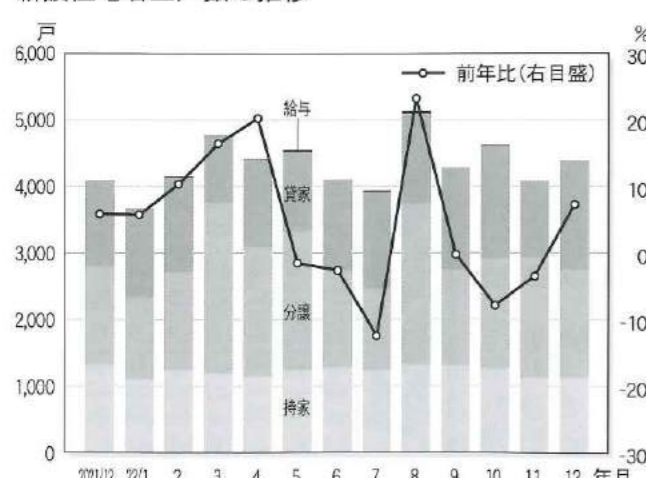
## 住宅…4カ月ぶりに前年を上回る

12月の新設住宅着工戸数は4,379戸となり、前年比+7.3%と4カ月ぶりに前年を上回った。

利用関係別では、持家が1,127戸(同▲14.8%)と10カ月連続で減少したものの、貸家が1,618戸(同+26.8%)と2カ月ぶりに、分譲が1,629戸(同+10.2%)と2カ月連続で増加した。

分譲住宅は、マンションが278戸(同+17.8%)と2カ月連続で、戸建てが1,333戸(同+7.3%)と2カ月ぶりに増加した。

## 新設住宅着工戸数の推移



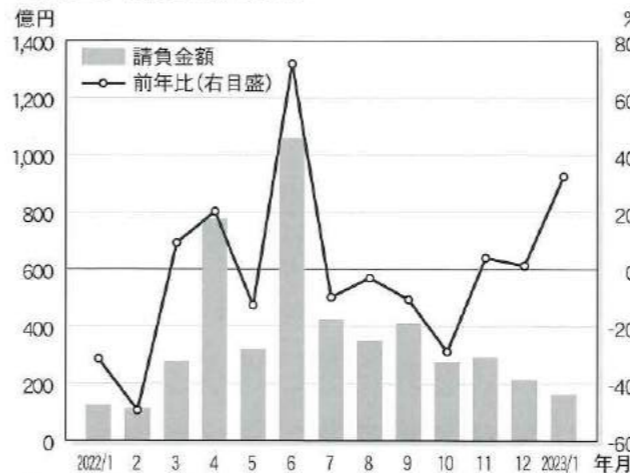
資料:国土交通省

# 直している



## 県内経済の動き

## 公共工事請負金額の推移



資料:東日本建設業保証

## 公共工事…3カ月連続で前年を上回る

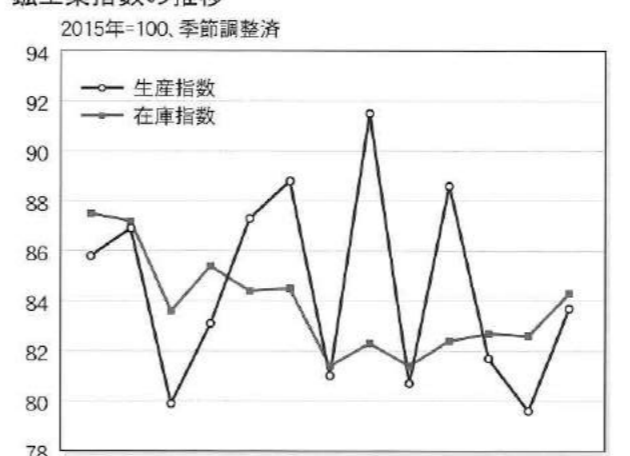
1月の公共工事請負金額は163億円、前年比+30.9%と3カ月連続で前年を上回った。

2022年4～1月までの累計も、同+9.2%と前年を上回って推移している。

発注者別では、市町村(同▲31.2%)は減少したものの、国(同+30.0%)と県(同+92.6%)、独立行政法人等(同+239.1%)が増加した。

なお、1月の請負件数も334件(同+2.8%)と前年を上回っている。

## 鉱工業指数の推移



資料:埼玉県

## 生産…3カ月ぶりに増加

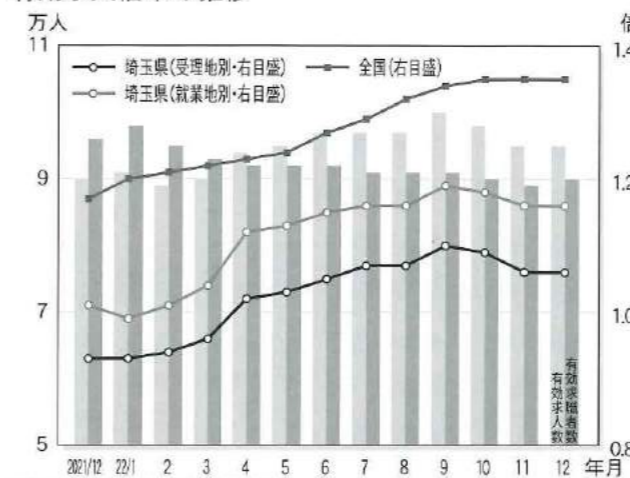
11月の鉱工業指数をみると、生産指数は83.7、前月比+5.2%と3カ月ぶりに増加した。

業種別では、化学、輸送機械、食料品など12業種が増加したものの、生産用機械、汎用機械、電気機械など11業種が減少した。

在庫指数は84.3、前月比+2.1%と2カ月ぶりに増加した。

業種別では、情報通信機械、電気機械、プラスチック製品など14業種が増加したものの、パルプ・紙・紙加工品、化学、窯業・土石製品など6業種が減少した。

## 有効求人倍率の推移



資料:埼玉県 (注)1)使用しているのは季節調整値 (注2)就業地別有効求人倍率は、埼玉県内を就業地とする、県外の受理分を含めた求人数で算出された参考値

## 雇用…有効求人倍率は前月から横ばい

12月の受地理別有効求人倍率は、前月から横ばいの1.06倍となった。

有効求職者数が89,732人(前月比+0.5%)と、4カ月ぶりに前月を上回るなか、有効求人数も95,368人(同+0.7%)と3カ月ぶりに前月を上回った。

新規求人倍率は、前月から0.11ポイント上昇の2.07倍となっている。

なお、12月の就業地別有効求人倍率も、前月から横ばいの1.16倍であった。

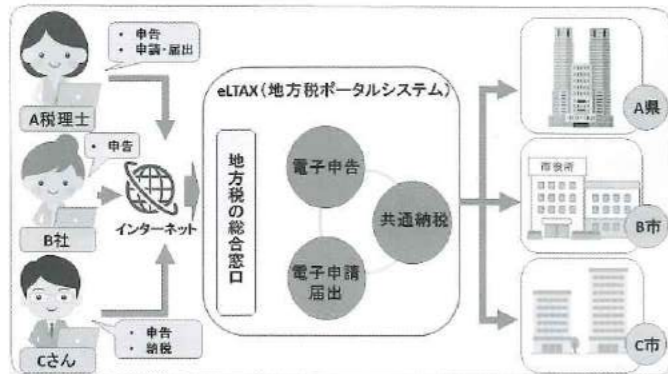


## インターネットでカンタン申告・納税!

地方税のポータルシステム「eLTAX(エルタックス)」をご利用いただくと、窓口に出かけることなくオフィスや自宅から、法人県民税・法人事業税の申告・納税ができます。

簡単に申告書を作成することができる作成支援機能により、税務ソフトウェアとの連携も可能です(eLTAX対応ソフトに限ります)。

また、電子申告に引き続いて、申告データをもとに納付情報を発行して、「地方税共通納税システム」により、一度の手続で全ての地方公共団体に対して電子納税をすることができます。



法人県民税・法人事業税に関するその他の申請書等の提出や、個人住民税の特別徴収分に関する報告書等の提出・電子納税など、eLTAXでできる地方税の手続は広がっています。

ますます便利になっていくシステム「eLTAX」を是非ご利用ください。利用開始手続など詳しくは、eLTAXホームページ(<https://www.eltax.lta.go.jp/>)をご覧ください。

※平成30年度税制改正により、大法人が行う令和2年4月1日以後に開始する事業年度の法人県民税・法人事業税の申告は、eLTAXにより提出しなければならないこととされました。

また、埼玉県では、令和2年10月に発送する予定申告から、eLTAXで電子申請を行っている法人の皆様に対し、納付書・申告書等様式の事前送付を廃止しています。送付再開を希望した法人への申告書・納付書の送付は、令和5年度(令和6年3月発送分)までとさせていただきます。

### 【お問合せ先】

eLTAX(エルタックス)ヘルプデスク(電話0570-081459(ハイシンコク))

※上記の電話番号でつながらない場合(電話03-5521-0019)

各県税事務所又は県税務課(TEL048-830-2657 FAX048-830-4737)

## 250号の主な記事ご紹介

- 第9回 税に関する絵はがきコンクール .....1
- 丸い地球で環境を考える .....5
- 地球上で生かされている私たち .....7
- 社長さんこんにちは .....7
- 農業のテーマパークをめざして  
有限会社 ハイフラワー 代表取締役 石井 貴朗 氏
- 話題を聞き解く FILE18 .....9
- 牛乳ショック
- 浦和、与野よもやま話 15 .....11
- さいたま野菜物語
- 第21回 親族外承継(役員・従業員承継)のメリット・デメリット、留意点 .....13
- 埼玉県事業承継・引継ぎ支援センター 統括責任者 石川 峰生

2023年春号 No.250(令和5年4月1日発行)  
発行所:公益社団法人 浦和法人会/編集発行人:広報委員会  
〒330-0063 さいたま市浦和区高砂3-17-15(さいたま商工会議所会館3階)  
TEL 048-838-7755 FAX 048-838-7757  
<http://hojinkai.zenkokuhojinkai.or.jp/urawa/>

## 表紙の言葉「優しき乱舞」

撮影・文 福勢 すみ子

私のマンションから徒歩1分のところに小さな谷津観音堂があります。

堂内にはいつもは傷んだ木々がバラバラに立ちはだかってとても寂しいのですが、春になるといっせいに桜の花々が咲き誇り、同じ観音様なのだろうかと思わせてくれます。

桜の時期に駅から坂路を歩きながら観音堂を眺めると、本当にあの観音堂なのかと毎年感じます。

この写真の桜の花々は、谷津観音堂横に細めの木々が稔りあって「優しい花々の乱舞」をしていたのを嬉しくなって下から覗き見るようにして撮って見たものです。

撮影地:埼玉県上尾市

## 新春公開講演会・賀詞交歓会

令和5年1月27日(金)ロイヤルパインズホテル浦和において新春公開講演会・賀詞交歓会を開催いたしました。新春公開講演会では講師に村尾信尚氏を迎え、「岐路に立つ日本」とのテーマで昨今の世界

情勢を踏まえ日本経済等についてお話しいただきました。3年ぶりの開催となった賀詞交歓会では木崎お囃子会による獅子舞の余興も行われ、盛会のうちに終わりました。



## 第12回定時総会及び記念講演会開催のお知らせ

5月30日(火)ロイヤルパインズホテル浦和において、公益社団法人浦和法人会の定時総会を開催いたします。正会員の皆様には、別途お知らせをお送りしますので、必ずご出欠のご回答をお願い申し上げます。

また、同日15時30分より、スポーツジャーナリスト二宮清純氏を講師に迎え、「勝つリーダー、負けるリーダー」(仮)をテーマに無料公開講演会を開催いたします。講演会はどこでもご参加いただけますので、浦和法人会ホームページまたはFAXにてお申し込みください。



## 登録しよう!! 法人会アンケート調査システム

法人会アンケート調査システムは、会員企業経営者の声を収集するツールとして、平成22年に創設されました。

本システムにより収集された景況感や様々なテーマに基づく意見などのアンケート結果は、法人会ばかりでなく行政や大学等の外部機関にも注目されるようになり、法人会の知名度アップにもつながるものと期待されています。

アンケート結果の信頼性をより高め、回答の偏りをなくするため、浦和法人会では法人会アンケート調査システムへの新規登録推進を行っております。

会社のパソコンなどから全法連ホームページにアクセスして、すぐ登録ができますので、ぜひこの機会に登録をお願いいたします。

登録後は2ヶ月に1回程度アンケートが届きますので、ご回答をお願いいたします。既にご登録しているはずの方も、しばらくアンケートが届いていない場合は、一度登録情報の確認を行ってください。

ご登録お待ちしております!!

### 登録手順

- 検索
  - ・ウェブで「全国法人会総連合」を検索
  - ・登録したいメールアドレスが使えるパソコンからご本人が手続してください。
- HP
  - ・「法人会アンケート調査システム」のボタンをクリックして「新規登録」
- Email
  - ・メール送信画面をそのまま送信
  - ・すぐに返信が来ます
- 登録
  - ・返信メールからご登録をお願いします

法人会加入の会員企業または個人会員に限ります  
会社の代表アドレス等をパソコンで登録してください



AIG損保

企業防衛・福利厚生目的に  
法人会のビジネスガードシリーズ



# Business Guard

会員企業をサポートする  
AIG損保のリスクソリューション



政府労災の上乗せ補償

**ハイパー任意労災**(業務災害総合保険)

会社で入る医療補償

**ハイパーメディカル**(業務災害総合保険・メディカル特約)

初期のご相談から賠償金対応まで。労務・雇用トラブルに備える

**スマートプロテクト**(総合事業者保険)

地域社会に貢献する

**ビジネスガードAUTO**(法人会の自動車保険)

企業向け第三者賠償責任保険

オールスターズ  
**ALL STARS**(事業賠償・費用総合保険)

火災と地震災害に備える

**プロパティガード+企業地震保険**  
企業財産保険<sup>+</sup>  
財物損害補償特約<sup>+</sup>  
地震・噴火危険補償特約等

個人情報の漏えい事故対策 マイナンバー対応

**情報漏えいガード**(個人情報漏洩保険)

役員個人を取り巻く各種訴訟リスクに備える

**MRP保険**(マネジメントリスクプロテクション保険)

海外進出企業向けサポートプラン

ワールドリスク  
**WorldRisk**

この広告は保険の概要をご説明したものです。  
「企業地震保険」につきましては建物の構造や建物が建築された時期および  
所在地等によってはお引き受けができない場合がありますのであらかじめ  
ご了承ください。  
2022年2月時点の内容です。

お問い合わせ・お申し込みは

## AIG損害保険株式会社

〒105-8602 東京都港区虎ノ門4-3-20

03-6848-8500

午前9時～午後5時(土・日・祝日・年末年始を除く)

<https://www.aig.co.jp/sonpo>



### 埼玉支店

〒330-0846

埼玉県さいたま市大宮区大門町 3-54 富士火災大宮ビル

TEL.048-641-4050 FAX.048-648-1129

午前9時～午後5時(土・日・祝日・年末年始を除く)