

公益社団法人

山形法人会 ニュース



「明けゆく」 P6 油彩・キャンバス 作者 西塚 裕樹



<https://hojinkai.zenkokuhojinkai.or.jp/yamagata/>

山形法人会

検索



8
vol.523
August 2026



着任の御挨拶

山形税務署長 中野 尚人

この度の人事異動で山形税務署長を拝命いたしました中野 尚人と申します。

山形税務署での勤務は、管理運営部門統括官でお世話になった平成二十四年以降の十四年ぶりとなりますが、宜しくお願いいたします。

公益社団法人山形法人会の皆様には、平素より税務行政の円滑な運営に対しまして、深い御理解と多大なる御協力を賜っておりますことに、厚く御礼申し上げます。

山形法人会は、仙台国税局管内で最初に社団化された伝統ある法人会であり、かねてから、税のオピニオンリーダーとして、税制・税務に関する提言をはじめ、社会貢献活動や各種研修会等の開催のほか、租税教室への講師派遣及び「税に関する絵はがきコンクール」

の開催といった租税教育活動や、国税庁後援事業である「企業の税務コンプライアンス向上のための取組」としての「自主点検チェックシート」の利用拡大など、税知識の普及や納税意識の高揚に、積極的に取り組んでいただいております。

重ねて感謝申し上げます。

さて、経済活動のデジタル化・国際化の進展により、税務行政を取り巻く環境が急速に変化している中、国税庁においても、デジタルを活用した、国税に関する手続や業務の在り方の抜本的な見直しに取り組んでいるところです。

仙台国税局管内においては、業務で使用するGSS端末が本年四月に本格導入され、納税者等と必要に応じてオンラインツールの利用が可能となっております。

また、国税当局では、税務手続のデジタル化と併せて、法人会をはじめとする関係民間団体の皆様や関係省庁とも連携を図りながら、事業者の業務のデジタル化を促す施策にも取り組み、社会全体のDX推進に貢献していきたいと考えております。

東北地方という広いエリアにあっては、デジタル技術の導入・活用による納税者メリットは大きいものと認識しております。

昨年五月には山形県においても、「キャッシュレス納付推進共同宣言」が行われておりますので、山

形法人会の皆様には、本年度も引き続き、源泉所得税を中心としたキャッシュレス納付の利用拡大のほか、添付書類を含めたe-Tax (All-eTax)をはじめとした、税務行政のDX推進に御理解と御協力をお願い申し上げます。経済社会が複雑化・高度化する中、税務行政を円滑に推進していくためには、山形法人会の皆様の御理解と御協力が不可欠であると考えており、今後とも税務のよき理解者として一層の御力添えを賜りますようお願いいたします。

【略 歴】

生年月日	昭和41年4月2日
出身地	青森県
経歴	
平成24年7月	山形税務署 管理運営第一部門 統括国税徴収官
平成25年7月	むつ税務署 総務課長
平成26年7月	仙台国税局 徴収部 管理運営課 課長補佐
平成28年7月	関東信越国税局 川口税務署 副署長
平成30年7月	仙台国税局 調査査察部 調査第四部門 統括国税調査官
令和1年7月	仙台国税局 徴収部 特別整理第三部門 統括国税徴収官
令和3年7月	米沢税務署長
令和5年7月	仙台国税局 徴収部 徴収課長
令和6年7月	仙台国税局 徴収部 管理運営課長
令和7年7月	仙台派遣監督評価官室長
令和8年7月	現職

もっと
素敵に！
カーライフ



山形トヨタ

<https://ytj.jp>

本社／山形市南一番町11-16

各店舗の情報は

QRコードを

Check！



青年部会による租税教室

山形法人会では毎年、次代を担う子どもたちに税がこの社会で果たしている役割の重要性を正しく理解し関心を持って頂くことを理念に「租税教室」を開催しています。

令和8年度は、天童市立荒谷小学校・山形市立第八小学校・天童市立津山小学校・山形市立高瀬小学校において実施しました。

授業では、学校の授業料や備品購入費など、自分たちの身の回りにどれだけ税金が使われているのか、税の仕組みや重要性をわかりやすく子どもたちに説明しました。

また、税金がない社会を描いたアニメ「カノンとスバル3つの願い」を視聴してもらい、税金が私たちの暮らしを支えるうえで、欠かせないものであることを学んでいただきました。

授業の最後では、子どもたち一人ひとりに1億円のレプリカを持ってもらい、お金の重さを体感してもらうことで、お金や税金についてより身近に感じてもらいました。

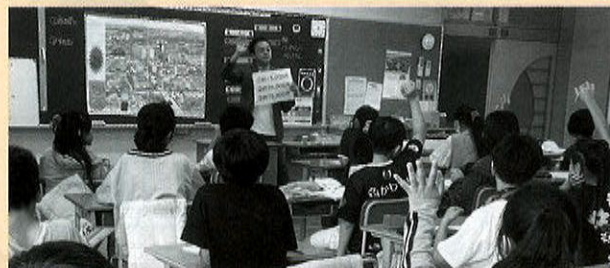
5/18(月) 天童市立荒谷小学校
講師：青年部会 佐野 峻也 副部長



5/26(火) 山形市立第八小学校
講師：青年部会 荒井 要雄 副部長



6/3(水) 天童市立津山小学校
講師：青年部会 佐野 峻也 副部長



6/19(金) 山形市立高瀬小学校
講師：青年部会 武田 靖裕 会長



会議やお子様のイベント、ご法要など用途に合わせてご用意いたします。



1, 800円(税込)



2, 300円(税込)



山形牛すき焼弁当



うな重弁当

3, 300円(税込)

- ・配達可能エリア：山形市
- ・配達可能時間：11:00～17:00
- ・お電話のみの受付となります
- ・お渡し日の3日前までにご予約ください
- ・一か所5個以上からご予約いただけます

ホテルの味をもっと身近に。
山形七日町ワシントンホテル
0120-881-880 写真はイメージです



新設法人説明会

6月22日(月)山形ビッグウイングにおいて、新設法人説明会が行われました。

講師に、山形税務署 国税調査官の三澤りえ氏を迎え、16名が参加しました。

説明会では、新しく法人を設立した方を対象として、法人税・消費税・源泉所得税等に関する基礎的な事項についての説明が行われました。全法連作成テキスト「会社の税金ガイドブック」を配布し、税務手続きや各種申告・納付に関するポイントについてわかりやすく解説しました。

また、説明会の最後にはキャッシュレス納付について周知・啓発を行いました。



山形法人会HPで

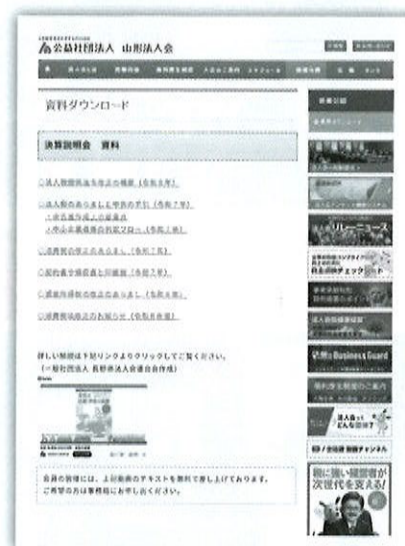
決算説明会の資料公開中

山形法人会のホームページでは、決算説明会の手引き等を掲載しております。

また、(一社)長野県法人会連合会が作成したわかりやすい解説動画もございますのでぜひご活用ください。

会員の皆様には、動画でも使用しております全法連作成テキストの「会社の決算申告の実務」を無料で差し上げております。ご希望の方は事務局までお申し出ください。

山形法人会の
HPはこちら↓



でん でん でん 六豆
うま〜い豆♪



株式会社でん六
本社 千990-8506 山形市清住町3丁目2-45 TEL 023-644-4422
蔵王の森工場 千999-3104 山形市蔵王の森1番 TEL 023-676-2666



中小企業が生成AI活用を全社に浸透させるポイント



株式会社ジェイック 近藤 浩 充

生産性向上や人手不足解消のため、生成AIの導入を進める中小企業が増えています。しかし、「導入したものの、ITに詳しい一部の社員しか使っていない」「現場に定着しない」という悩みをよく耳にします。AI活用を全社に浸透させることは、社員の新たなスキル習得（リスキリング）をうながす組織変革でもあります。一部の部署にとどめず、企業全体の競争力強化につなげるためには何が必要なのでしょう。自社での実践事例も交えながら、中小企業が生成AI活用を全社に浸透させるための推進のポイントをご紹介します。

【目的の明確化】 AI導入の目的を「単なる効率化」と伝えていないでしょうか。それだけでは社員の意欲は湧きづらいものです。AI活用の真の目的は、定型業務をAIに任せることで、社員が「人にしかできない仕事」に集中することです。例えば、商談の記録や提案資料の作成をAIに任せて、浮いた時間を顧客へのきめ細やかなフォローや部下との対話といった「対人業務」に使います。この目的を明確に示し、共感を得ることが第一歩となります。

【推進者が教えすぎない】 AIを現場に定着させる際、IT担当者が「こう使いなさい」と手取り足取り教えるのは逆効果になることがあります。現場との間に温度差が生まれてしまうからです。重要なのは、身近な同僚がAIを使って業務を効率化している「事例」を共有し、「私にもできるかも」と実感させることです。自発的に成功事例を共有し合える場を作り、あえて推進者が教えすぎず、同僚の事例から「追体験」させることで、現場の主体性を引き出します。

【業務時間を活用】 新しいツールの習得を業務時間外の自己研鑽に任せると、負担感からモチベーションの低下を招きます。リスキリングは業務の一部ととらえ、必ず業務時間内にAIに触れる時間を設けることが重要です。また、社内で独自の研修をゼロから作る必要はありません。YouTubeなどの無料の解説動画を活用して手軽に学べる環境を整えることも、無理なく推進するコツです。

【称賛の機会を設ける】 AI活用が定着するよう、定期的に成果を振り返る機会を設けます。当社では、各事業部でAIによってどのくらい業務時間を削減できたかを可視化し、キックオフ（プロジェクトや取り組みの開始のために行われる会議やイベント）などの場で表彰する仕組みを整えました。ここで管理職に求められるのは、社員の試行錯誤や小さな成果に対して承認し、「称賛」の言葉をかけることです。この称賛の連鎖が、自発的にナレッジ（付加価値のある知識・経験や事例など）を共有する文化を育み、AIに懐疑的だった社員をも巻き込む原動力となります。

【まとめ】 生成AIの活用推進は、単なるツールの導入にとどまりません。対話や称賛といったマネジメントを通じて社員の主体性を引き出し、本来の能力を発揮させる取り組みです。社員一人一人が自ら考え、AIを使いこなしながら生産性の高い組織を作っていただきたいと思います。



DiversityMedia
ダイバーシティメディア

PowerTV
バスラ山形ワイヤード
東北サブライズ商店街
YMF
山形県ムービーフェスティバル
体感型シアター

「ダイバーシティ -Diversity-」とは、「多様性」という意味であり、性別、年齢、人種、文化、宗教、国籍、言語、障がいの有無などを、個性や価値観の違いと捉え、包摂する「インクルージョン」の理念が基礎となります。

地域に根ざしたケーブルテレビをベースとしながら、インターネットサービスやSNS、映画、スポーツ、音楽などを通じて山形から全国、世界へと情報を発信してまいります。

お問合せ

株式会社ダイバーシティメディア (旧 株式会社ケーブルテレビ山形) 〒990-0025 山形県山形市あこや町1-2-4 TEL 023-624-5000 FAX 023-624-5100

【従業員の採用等に関するアンケート・調査結果】 ～令和8年度に従業員採用を計画する企業は7割

全法連は「従業員の採用等に関するアンケート」を実施し、令和8年度の採用方針や組織運営上の課題、議論が始まった「労働時間規制の緩和」などに関する調査を行った。調査は3月18日～3月25日に法人会アンケート調査システムを活用して行われ、1,846名から回答を得た。

約66%の企業が「令和8年度に従業員を採用する」と回答したが、従業員規模の小さい企業では「人手不足解消」、大きい企業では「定期採用」と、主な要因は異なる。業種別では運輸業(89.9%)、宿泊業・飲食サービス業(80.9%)、建設業(76.5%)が高い採用意欲を示している。また、中小規模の企業では、即戦力となりうる「中途の正社員」を強く求める傾向が認められた。

採用成功のポイントとしては、従業員規模が大きい企業ほど「高水準な賃金体系」を挙げたが、全体では「働きやすい柔軟な勤務形態」と同じ26.5%となり、続く「快適な職場環境」が22.8%と、賃金だけではなく労働条件の「質」の部分の改善も図ろうとする姿勢がうかがえる。

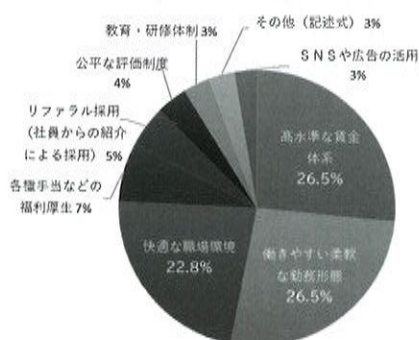
また、採用自体が困難な状況でもあるため、採用以外で有効な人手不足対応についてうかがったところ、業務の見直し、IT・AIの活用、社員のスキルアップなどによる「業務効率化」と、給与などの待遇や職場環境の改善を通じた「人材の定着化」が多く挙げられた。各企業が自社にマッチする対策を同時並行的に進めており、これらがうまくかみ合えば採用局面においても良い影響が期待できる。

政府での議論が始まった「労働時間規制の緩和」については、経営者層が回答していることもあって「賛成」が86%、とりわけ運輸業では93.7%が「賛成」と回答した。その理由としては、「ライフスタイルに合わせた柔軟な働き方が可能(28.8%)」、「希望すれば労働時間を増やして給与の増加を図れる(27.1%)」と従業員目線に立ったものが、「自社に最適な労働時間設計により生産性向上を目指す(25.6%)」を上回った。一方、反対理由として「労働時間柔軟化の恩恵が一部従業員に偏る懸念(23.6%)」が挙げられており、他の従業員へのシワ寄せや納得感がない労働時間増加を不安視していることもうかがえる。

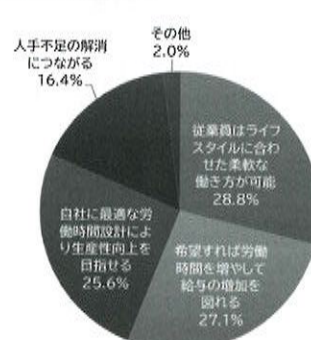
今回の調査結果に、一橋大学大学院経営管理研究科の安田行宏教授は「労働時間規制緩和への高い支持率も含め、企業は制度・慣行の見直しを契機として、構造変化への適応を図っているようだ」と話している。

＜ご参考＞

Q. 従業員の採用を成功させる最も重要なポイントは何かと考えますか？



Q. 「労働時間規制の緩和」について「賛成」とした理由は？



ウイルス・ニオイ対策に！

次亜塩素酸 空間除菌脱臭機

ziaino

ジアイーノ



次亜塩素酸による空気清浄
(気液接触方式)

食塩水を電気分解することで次亜塩素酸(電解水)を生成。その次亜塩素酸(電解水)を含湿したフィルターに汚れた空気を通過させる「気液接触方式」で汚れた空気を除菌・脱臭します。また、揮発した次亜塩素酸が付着菌を抑制します。

詳しくはこちら▶



Panasonic 山形パナソニック 〒990-2401 山形市平清水1丁目1番75号 TEL.023-622-5402

法人会会員の皆様へ

法人会アンケート調査システム 新規登録にご協力ください！

法人会アンケート調査システムは、法人会会員の意見を集約するメールを活用したシステムです。

（令和8年3月末現在、登録数15,949名）

景況感や法人会活動についての意見等を調査し、今後の法人会事業の参考としています。

また、調査結果は全法連WEBサイトで公開するとともに、マスコミにも提供しパブリシティの向上に役立てています。

登録がまだお済でない方は、この機会にぜひご登録ください！



QRコードでの登録方法

1 QRコードにアクセス後 メールアドレスを送信

新規登録受付フォーム



2 返信メールから 情報を入力

登録メールアドレス宛にメールが届きますので、本文中のURLをクリックいただき、画面の指示に沿ってご自身の情報を入力ください。

3 登録完了！

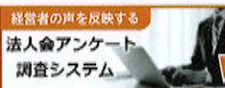
登録完了メールが届けば登録完了です。2～3か月に1回の頻度でアンケートを実施していますので、受信後はご回答をお願いします。

パソコンでの登録方法

1 全国法人会総連合の ホームページにアクセス

全国法人会

2 トップページ右側、 アンケート調査システム のバナーをクリック



3 「各種手続き」から メニューを選択

新規登録

▲ 注意事項

- 登録するメールアドレスは、会社の代表アドレス等、できる限り組織上のアドレスでのご登録をお願いします。
- 登録資格は「会員企業に所属する方、または個人会員」に限ります。
- 既に登録済みのアドレスは新規登録出来ません。登録は原則1会員につき1アカウントです。

アンケート調査システムに登録済の方へ

登録情報の確認・変更、および配信解除をご希望の方は、右のQRコードか、上記パソコンでの登録方法 3 の画面からお手続きください。

登録情報の
変更・確認フォーム



人と人をつなぎ 幸せを創り
社会に貢献します。

Okaze
OKAZE CORPORATION

株式会社大風印刷
〒990-2338
山形市蔵王松ヶ丘1-2-6
Tel.023-689-1111



WEB

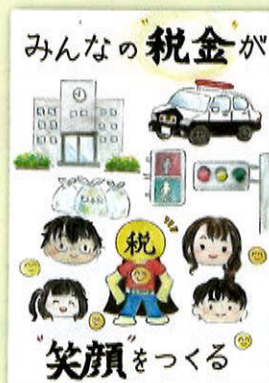
第18回 小学生税に関する絵はがきコンクール受賞作品



女性部会では、小学生への租税教育活動の一環として毎年、小学6年生を対象に「小学生税に関する絵はがきコンクール」を実施しています。令和7年度は、山形県内145校から3,883枚のご応募をいただきました。これらの作品から、山形県の選考会で入賞された作品を順次ご紹介してまいります。

※学校名は令和7年度在籍時のものです。

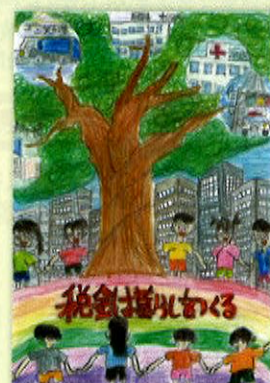
山形法人会 優秀賞



山形市立第三小学校
鈴木 花凜さん



山形市立第八小学校
赤川 詩織さん



天童市立長岡小学校
阿部 颯哉さん



法人会の経営者大型総合保障制度
**広げよう
企業保障の
大きな傘を**

法人会の「経営者大型総合保障制度」は
1971年に創設されました。

想いをつないで50年。

これからも会員のみなさまと共に歩み、

企業保障の大きな傘で

会員のみなさまをお守りしてまいります。

DJIDO 大同生命保険株式会社
山形支社/
山形県山形市諏訪町1-1-1(センチュリープレイス山形4F)
TEL 023-641-2852

AIG AIG損害保険株式会社
山形支店/
山形県山形市七日町3-5-20(A I G山形ビル3F)
TEL 023-622-4322



発行 公益社団法人山形法人会 編集 広報委員会

〒990-0031 山形市十日町1-2-30 D'グラフォート十日町タワー203 TEL023-632-7852(代) FAX023-632-5787