

第62回

平成24年度 通常総会開催

～公益社団法人移行認定申請に向けて～

第62回通常総会が、5月14日(月)横手セントラルホテルにおいて開催され、公益社団法人移行認定申請に関する「同申請の決議承認の件」が満場一致で承認可決されました。

齋藤会長は、総会開会にあたつて「早いもので震災から1年数カ月がたちました。被災者の生活は



齋藤会長あいさつ



来賓の皆さん



審議する会員

よこて

発行所
社団法人横手法人会
横手市大町7番18号
(商工会議所内)
TEL35-7766
URL <http://www13.ocn.ne.jp/yokohou>
E-mail
yokoteho@crest.ocn.ne.jp

もとより、一日も早く東北が元にもどってほしいと願っています。秋田県の経済を取り巻く現状は厳しいものがあります。また世界的な転換期を迎え、様々な分野で從来のアメリカ主導の考え方が少しずつ方向を変えつつあります。そんな中で、ふるさと秋田に住む企業人として、異業種交流などを通じての新しい視点で活路を見い出していくといったものです。

今年度横手法人会は、公益社団法人への移行認定を申請することになり、本日の議案にも上程しております。これまでも社会貢献活動を推進してきましたが、公益社団法人として、今まで以上に、社会一般への公益活動を広く市民に認知していただけよう、会の魅

力を発信していくよう努力していきたいのです。」と挨拶されました。

続いてご来賓の紹介の後、定款の定めにより齋藤会長が議長となり、議事に入り、議事録署名人に藤沢進氏、鶴田典治氏の両名を指名し、両氏は指名を承諾して議案審議に入りました。

◆第一号議案

平成23年度事業報告並びに収支決算の承認の件(監査報告)

議長は、議案を上程し、葛屋事務局長から、総会議案書に基づいて議案の内容が説明された。

太郎氏が、平成23年度収支決算関係書類を監査したところ、その内容は適正なものであったと報告されました。

議長は、議案に関しての質疑を認め求め、発言がなかつたことを確認したうえで議案について諮詢したところ、満場異議なく承認可決しました。

◆ 第二号議案

平成24年度事業計画(案)並びに予算(案)承認の件

続いて、第二号議案が上程され、事務局に総会議案書に基づいて詳細に説明させ、議場に詰つたところ、同じく満場意義なく承認可決されました。

◆ 第三号議案

公益社団法人移行認定申請の決議承認の件

第三号議案、第四号議案とともに公益法人移行認定申請のうえで連があるとして、議長は両議案を一括上程し、事務局に説明を求めました。

◆ 第四号議案

定款変更(案)並びに諸規定(案)(会費規程、役員の報酬等及び会規程)承認の件

第三号議案、第四号議案とともに公益法人移行認定申請のうえで連があるとして、議長は両議案を一括上程し、事務局に説明を求めました。

◆ 第五号議案

公益社団法人移行時の役員選任(案)の承認の件

議長は、第五号議案を上程し、事務局に説明を求めました。

優良経理担当者表彰

平成24年度の優良経理担当者は、次の皆さんです。

(敬称略)

(株)伊藤石油店

伊 藤 強 (十文字)
(株)横手開発興業

浅舞婦人漬物研究会
佐々木 美 紀 (平 鹿)

今後のご活躍を、期待しております。

表彰された優良経理担当者

が説明されました。付帯して第四号議案に関して、定款変更(案)、諸規定(案)ともに認定申請した場合、認定等委員会から趣旨が変わらない程度での字句修正を求める場合があるので、この場合の字句修正は、理事会に一任することで併せて承認を得たいとの説明が付け加えられました。

議長は、両議案に関しての質疑を議場に求めたが発言がなく、両議案について賛否を詰つたところ、満場異議なく承認可決しました。

◆ 第五号議案

公益社団法人移行時の役員選任(案)の承認の件

議長は、第五号議案を上程し、事務局に説明を求めました。



信夫横手税務署長の祝辞



総会懇談会は深澤禎彦副会長の開会挨拶に続き、横手市連合青色申告会長の山田松太郎様より乾杯のご発声を頂きました。

懇談会場は、異業種間の交流を深め、くつろいだひと時を過ごしました。

なお、「公益社団法人移行認定申請」は、7月末に秋田県知事として電子申請を行いました。

がなく満場一致をもつて承認可決されました。

以上で議案審議の全てを終了しました後、平成24年度の優良経理担当者の表彰が行われました。続いてご来賓を代表して信夫正昭横手税務署長より祝辞を賜わり、総会が終了しました。

青年部会だより



6月7日(木)松與会館において、青年部会の通常総会を開催しました。通常総会は、高坂部会長の挨拶のあと、さっそく議事審議に入り、平成23年度事業報告と収支決算、平成24年度事業計画(案)と収支予算(案)について事務局より説明があり、いずれも承認されました。

公益社団法人移行承認申請に関する「青年部会の会則改正(案)」の承認についても原案どおり、満場一致で可決承認されました。続いて、来賓の横手税務署信夫署長、親会の斎藤会長より祝辞を頂きました。

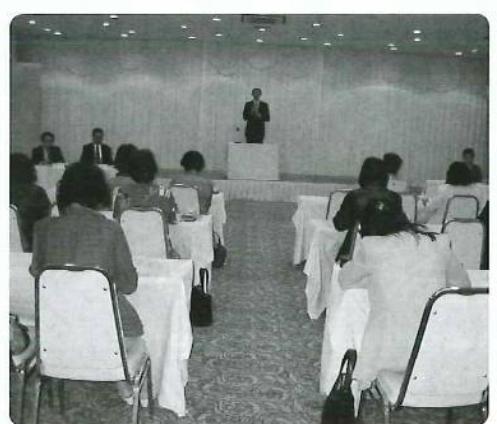
統いて懇親会に入り、情報交換と親睦を深めました。吉田部会長の挨拶のあと議事にと親睦を深めました。

統いて懇親会に入り、情報交換と親睦を深めました。

統いて懇親会が開催され、くつたたきました。

事務局より、公益社団法人移行認定申請に関する「女性部会の会則改正(案)」の承認について説明があり、原案どおり満場一致で可決承認され、議事は終了しました。

6月14日(木)松與会館において女性部会の通常総会を開催しました。



女性部会だより



★ホームページの全面リニューアル

今年6月から(社)横手法人会のホームページを全面刷新いたしました。

様々な情報をいち早く発信していきます。

皆様のアクセスをお待ちしています。

URL <http://www13.ocn.ne.jp/~yokohou>

★日本フィルハーモニー交響楽団公演

平成24年9月12日(水)午後6時30分から、市民会館で開催されます。

チケットは全席指定で、市内プレイガイドで好評発売中です。この機会に、本格的なオーケストラの音色を楽しんでみませんか。(詳細は5ページ)

税務セミナーを開催

テーマ 「税務調査の動向と節税対策」



6月18日(月)、横手商工会議所において、税務セミナーが開催されました。テーマは「税務調査の動向と節税対策」で、講師は中島税理士です。税務調査のポイントと節税につながる事例を挙げながら、「法人税の基礎知識」「税務調査のポイント」「税務調査への対策」「節税対策」についてのセミナーで、特に最新の税務調査の動向をもとに、その対策などについてわかりやすく解説されました。

新 税務署長あいさつ



この度の異動で、横手税務署長を拝命いたしました本間でござります。

横手税務署長
プロフィール
本間孝夫

平成24年7月	横手税務署長
平成22年7月	山形税務署筆頭副署長
平成21年7月	仙台国税庁総務部税務相談室副室長
平成19年7月	山形税務署特別国税調査官(開発調査)
平成17年7月	仙台国税局総務部税務相談室税務相談官
平成16年7月	仙台国税局総務部税務相談室 秋田南分室税務相談官

私の出身は山形県鶴岡市で、会員前は藤島町でして純農村地帯であります。これからは、当地の歴史や文化について勉強しつつ、納税者の皆様の理解を得られるようになります。ここに「コミュニケーションを図り、私ども税務行政に携わるものとしての使命があります」「適正で公正な課税・徴収の実現」に努めたいと考えております。

早いもので、未曾有の被害をもたらしました東日本大震災の発生から1年5か月が経過しようとしております。まだまだ震災の爪あとが残るなか、復興に向けて国民一丸となり取り組んでおり、仙台国税局といたしましても昨年に引き続き東日本大震災への対応を最重要課題と位置づけ取り組む事としておりますので皆様方の一層のご理解とご協力を願い申し上げ

ろから税務行政の円滑な運営について、深いご理解と多大なるご協力を賜つております。秋田県内の勤務は三度目となりますが、歴史と文学の薫る横手市に赴任できましたことを大変光榮に思っております。

稅務署人事異動

横手税務署の定期人事異動が7月10日付で発表されました。
異動は次のとおりです。

ところで、最近の税務を取り巻く環境が大きく変化する中につれて、私どももこの流れに沿つた的確な対応が求められております。特に、国税庁が組織を挙げて取り組んでおりますe-Taxのより一層の普及・拡大については、これまでさまざま利用促進策を講じてまいりましたが、地域社会の牽引役として活発な活動を続けておられる横手法人会及び会員の皆様方のお力添えが是非とも必要

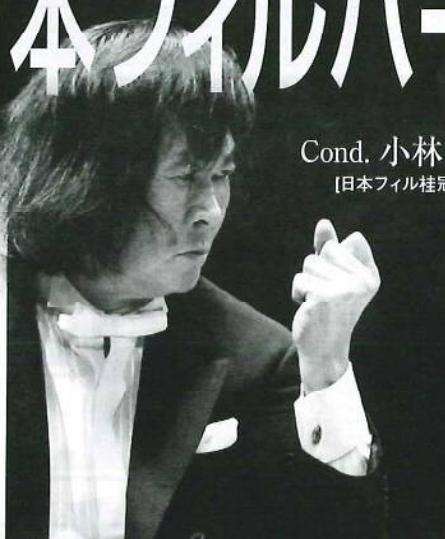
な状況にあります。従前にも増してご協力いただきますようお願ひ申し上げます。

最後になりますが、皆様方との間にこれまで培つてまいりました信頼・協調関係を更に深めてまいりたいと考えておりますので、引き続きご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げますとともに、横手法人会の益々のご発展と会員の皆様方のご健勝を祈念いたしまして、着任のあいさつといったま

AAB AAB開局20周年記念事業
日本フィルハーモニー交響楽団
横手公演

Cond. 小林 研一郎
 [日本フィル桂冠指揮者]

炎のマエストロ「コバケン」と佐藤卓史の初共演



(C) Satoru Mitsuta



Orch. 日本フィルハーモニー交響楽団

9月12日(水)

開場:午後6時 開演:午後6時30分

横手市民会館

【全席指定】 良い席はお早めに!

SS席=10,000円 S席=7,000円
 A席=6,000円 B席=5,000円

6月15日より発売開始!

*幼児(3才以下)の入場はご遠慮ください。
 *当日券 各500円増



Pf. 佐藤 卓史

ショパン:幻想即興曲 嬰ハ短調 作品66

ショパン:前奏曲 変ニ長調 作品28-15「雨だれ」

演奏曲目 ショパン:ピアノ協奏曲 第1番 木短調 作品11

ドヴォルザーク:交響曲第9番 新世界より

主催 日本フィル・佐藤卓史コンサート横手公演実行委員会

共催 横手市自主文化事業委員会、横手かまくらFM、横手商工会議所

特別協賛 **AAB**秋田朝日放送

後援 秋田県、横手市、秋田県教育委員会、横手市教育委員会、横手法人会、秋田魁新報社、横手地区吹奏楽連盟、横手吹奏楽団、横手フィルハーモニー管弦楽団、横手混声合唱団、横手市観光連盟、横手市観光協会、横手青年会議所

チケット取扱店

横手市民会館、かまくら館、横手かまくらFM、楽器の店カネキ
 カシワヤ楽器、ほか横手市内プレイガイド

チケットのお求めや公演の詳細はごちらから!

横手かまくらFM



お問い合わせ 横手商工会議所 〒013-0021 横手市大町7番18号 TEL0182-32-1170 FAX33-5642

経営に求められる 3つの仕事

ライトパートナーズ&
コンサルティング株式会社
代表取締役
中小企業診断士

大野 敬浩

リスクは高い。

以前は④のリスクに注目す

ることが多かったのですが、
もはや望む売上や利益が既

存事業で獲得できないのなら
ば、④についても慎重かつ大
胆に取り組むべきです。

この発想のためには、自ら

は多分に高まり、先を見通すのは難しくなっていること
は確かだと言えるでしょう。

経営学の世界には、SWOT
分析なるフレームワークが
存在します。

中小企業にとって経営環境
は引き続き厳しい状況が
続いていますが、むしろ、こん
な時こそ経営者・経営幹部
が元気に活動しなければな
りません。

元気に活動するからこそ、
次の中でも、基
本的な事。経営環境が厳し
い今こそ、本来するべき仕事
を徹底して実行するのです。

基本的な活動の中でも、
特に3つの仕事の実践を提案
します。

1 暗闇の中に灯りを ともしているか？

最近、中小企業の経営者
と話していると、「経営ビジョ
ンを立てられない」、「可能性
が見出せない」という声をよ
く耳にします。確かに以前
と比べると環境の不確実性

は、自分に高まり、先を見通すのは難しくなっていること
は確かだと言えるでしょう。
経営学の世界には、SWOT
分析なるフレームワークが
存在します。

自社を分析し、将来的機
会と脅威を予測するもので、
ここから戦略の方向を導き
出そうとするのです。まずは
基本的な分析を実践してい
るでしょう。そして、革新的
な最新好事例を収集するべ
きです。成功企業の視察や
セミナーなどで革新の事例
などを吸収する必要があり

		成長ベクトル	
		既存	新規
市 場	既存	・価格の引き下げ ・広告宣伝の強化など	・新製品の開発 ・既存製品の改良
	新規	・法人向け製品の 個人向け販売 ・海外市場への参入など	・飲食事業の 介護事業への参入 ・建設会社による 農業部門への参入

③新たな市場に対して現在
の製品を投入。海外展開
リクス」という分析手法です。

①現在の市場・製品をさら
に浸透させれば満足する
結果が得られるならばそ
の方法を探る

②現在の市場に対する新た
な方法を探る

④①～③で可能性が見出せ
なければ多角化。もつとも
のリスクは高い。

こちらは、「製品・市場マト
リクス」という分析手法です。

従業員たちはビジョンなき
経営に不安を覚えるもので
す。それ故、経営者・経営幹
部の仕事の第一として、暗闇
の中にも灯りをともすがごと
く、経営ビジョンや戦略の提
示を挙げたいと思います。

②組織を元気にする
リーダーシップを

実践しているか？

お客様から見た企業が提

供する価値は2つの種類が考
えられます。

①絶対価値：選択の余地
がない価値。特許、規制や
独占、ブランドなど

②相対価値：多数の選択
肢が存在する価値。ちよ
うとした違い

中小企業が①絶対価値を
生み出すことは決して容易
なことではありません。

しかし、②相対価値なら
ば現場のちょっとした発想や
努力でこれを高めることができます。

今や時代は「異業種格闘
争」時代です。顧客が望み、經
営者の価値観に一致し、經
営資源を生かすことのでき
る事業分野を見つけ果敢に
取り組むべきでしょう。

従業員たちはビジョンなき
経営に不安を覚えるもので
す。それ故、経営者・経営幹
部の仕事の第一として、暗闇
の中にも灯りをともすがごと
く、経営ビジョンや戦略の提
示を挙げたいと思います。

つまり何事かを成し遂げ
ようとする時、どれだけ從
業員を巻き込む力があるか、
ということです。このため、以
前は指示命令型で相手を引
っ張っていくリーダーシップ。
しかし、指示命令型では從
業員の意欲や発想を閉じ込
めてしまっています。

また現代の、特に若い人た
ちはこのようなリーダーシッ
プ

普を望んではいません。
むしろ、従業員の意向を聴いてくれ、励まし、そしてフォローしてくれるようなサポート型のリーダーを望む傾向があります。

そこで、経営者・経営幹部はリーダーシップのスタイルを変革する必要があるので

す。
● そこで、経営者・経営幹部はリーダーシップの変革の一歩は、これまで以上に従業員を信頼すること、そして従業員の潜在能力を信じることではないでしょうか。

● 相対価値づくりを目指して従業員の潜在能力を引き出すのです。

● 価値づくりを考える条件を整えてやるのです。

リーダーシップの変革の一歩は、これまで以上に従業員を信頼すること、そして従業員の潜在能力を信じることではないでしょうか。

● 価値づくりを考える条件を整えてやるのです。

● 経営者・経営幹部は部下の1年後の姿を想像していくのか？。3年後のキャリアを見通していますか？。3年後にはほしい人材像を確定し、そのための教育を継続的・計画的に・意識的に実施する必要があります。

● 特にOJTによって、向上心を芽生えさせ、自立意識を高揚させるのです。

● 言うまでもなく、経営者は、まさに長期間企業に在席しているケースも多いと聞きます。

● 従業員の中には成長実感なきまま長期間企業に在席することを意味するのでしよう。

● その先にあるのはマンネリ化。マンネリ化ほど人のやる気を奪うものはありません。

● つまり同じような仕事を長年にわたってやり続けていた見える化"も必要でしょう。

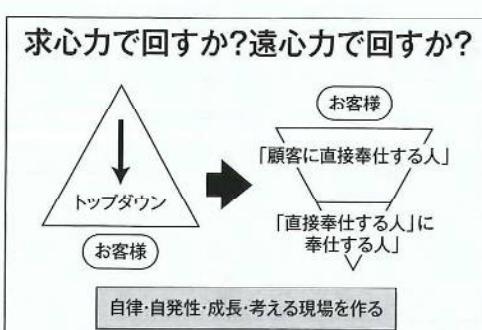
● どうやら中小企業が教育訓練を行わない理由は主に以下の通りだと思います。

- 教育を行っても効果が実感できない
- 教育を施す人材がない
- 教育を施しても辞めてしまう

● 費用・時間は優先順位の問題です。今や企業間競争は、人による知恵と情熱の戦いであり、人に対する投資の優先順位を上げるしかありません。二つめの教育効果の実感は、実感できるところまで継続しないから実感できないのではないか。

● 教育は長期に渡る取り組みでようやく実を結びます。

● 「教育を施す人材がない」などと言っているようでは、中小企業に良い人は集まりません。若い人たちには自らが成長できる「学びの場」を求めています。最後の「教育を施しても辞めてしまう」：自らが教育した人材が他社で力を発揮する、わが国経済にとって大変結構なことと言えます。もっと大きな心で経営を行うべきであるし、教育は一種の社会貢献だと思



3. こんな時こそ「人づくり」を実行しているか？

従業員の中には成長実感なきまま長期間企業に在席しているケースも多いと聞きます。

従業員の中には成長実感なきまま長期間企業に在席することを意味するのでしよう。

その先にあるのはマンネリ化。マンネリ化ほど人のやる気を奪うものはありません。

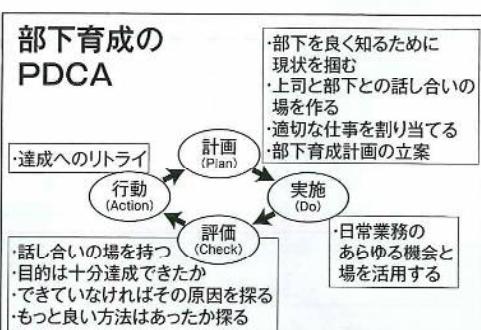
マネリ化を避けるために、新たな仕事、新たな権限や責任を与えていくべきです。

新しい仕事、新たな権限や責任を完遂するためには、能力開発が必要です。もっと

もっと従業員に能力發揮を求めていくべきなのです。

そして相対価値づくりに励むための能力開発を組織

として現場や従業員の力を引き出すためには、徹底した"見える化"も必要でしょう。経営データは言うに及ばず、業績推移や進捗を示すデータ、さらには標準やマニュアル、計画やその進捗データ、顧客の声や社内の知恵などを誰にでも入手できるようにし、従業員が相対価値づくりに励むための能力開発を組織



4. まとめ

今、経営者・経営幹部が実践すべき仕事を3つの切り口でまとめてみました。

実はこれすべて緊急性はないが、大変重要性の高いものばかりです。言い換えれば、すぐに取り組まなくとも明日の経営に差支えがあるわけではありません。だからつい後回しにされる傾向があります。

しかし、実は成果が出るまでは時間のかかることばかりですから、早速取り組みを始めるべきではないでしょうか。企業に目指すべき旗を立てるべき時です、リーダーシップ・スタイルを今こそ変革すべき時です、人づくりを急ピッチで進めるべき時です。

この難局を乗り切り、次なる成長・発展に企業を向かわせるのは経営者・経営幹部の変革への決意とその後の

● えれば良いのです。納税・募金・周辺の清掃だけが社会貢献ではないのですから。人材育成のために費用を投下し、その人材が広く社会で活躍すると考えればこれは立派な社会貢献なのです。

● えれば良いのです。納税・募金・周辺の清掃だけが社会貢献ではないのですから。人材育成のために費用を投下し、その人材が広く社会で活躍すると考えればこれは立派な社会貢献なのです。



法人会の「経営者大型総合保障制度」は昭和46年に発足し、
会員のみなさまと共に歩んでまいりました。
これからも会員のみなさまをお守りしてまいります。



東北支社 秋田営業部 横手営業所/
横手市平和町9-12 (あいおい損保・横手ビル4F)
TEL 0182-32-1090



AIU保険会社
エイアイユー インシュアランス カンパニー

秋田支店/
秋田県秋田市山王3-1-13 (山王チサンビル1F)
TEL 018-865-6601